

L'évaluation FIRO-B^{MD}

LES AVANTAGES DE L'OUTIL

- + Il aide les individus à comprendre leur comportement et celui des autres.
- + Il évalue les besoins interpersonnels sur trois plans : l'inclusion, le contrôle et l'affection.
- + Il définit les options qui aident à accroître la satisfaction professionnelle et le rendement.
- + C'est un outil efficace pour des séances individuelles de coaching, pour la promotion du travail en équipe et le développement du leadership.
- + C'est un outil autonome; on peut également l'utiliser en conjonction avec d'autres outils, dont le MBTI^{MD}, pour offrir une vue d'ensemble du style personnel appliqué dans le perfectionnement individuel et l'épanouissement du groupe.

LES CARACTÉRISTIQUES DE L'OUTIL

- + Il ne comprend que 54 articles : il est donc facile à administrer et à comprendre.
- + Il est disponible en ligne par le biais de **careerID.com**, le seul système d'évaluation en ligne de Psychometrics Canada, et il est aussi offert en format d'autonotation papier crayon.
- + Les praticiens agréés du MBTI sont systématiquement qualifiés pour administrer l'outil FIRO-B^{MD}.
- + Il examine les styles de leadership au moyen du rapport de leadership en recourant aux outils FIRO-B et MBTI.
- + Il aide à approfondir la compréhension de l'importance des relations interpersonnelles en milieu de travail à l'aide du Rapport interprétatif FIRO-B pour les entreprises.



Tirez le meilleur parti de votre efficacité interpersonnelle par le biais de l'évaluation FIRO-B^{MD}.

Vos équipes travaillent-elles bien ensemble? Vos gestionnaires deviendront-ils les leaders de demain? *Utilisez l'outil d'évaluation FIRO-B^{MD}* pour former des équipes extrêmement efficaces en aidant les membres d'équipe à saisir de quelle façon leur besoin de participation, leur influence et leur côtoiement contribuent au succès de l'équipe. Depuis plus de 40 ans, cet outil efficace aide les gens, partout dans le monde, à mieux percevoir leur comportement et son impact sur d'autres personnes et dans les équipes.

L'évaluation FIRO-B comporte 54 articles, il est facile à administrer, parfait pour des séances individuelles de coaching, pour des interventions en renforcement d'esprit d'équipe, des ateliers de communication et des programmes de formation de leadership. Vous pouvez noter rapidement des perceptions cruciales qui aident les leaders, les gestionnaires et les individus dans votre entreprise à reconnaître leur propre style et observer à quel point ce style affecte leur façon de communiquer et la perception des autres. L'outil FIRO-B tire parti de secteurs clés tels que la résolution de problèmes, la prise de décision et les relations interpersonnelles.



L'évaluation FIRO-B^{MD}

BEST LES PLUS POPULAIRES



Introduction au FIRO-B
#2221FR



Introduction au FIRO-B dans l'organisation
#2221FR



FIRO-B Auto-cotation
#2216FR

1-800-661-5158

www.psychometrics.com

info@psychometrics.com

La dynamique individuelle : La force de l'entreprise

Psychometrics Canada fournit, depuis plus de 35 ans, des outils d'évaluation et des services de consultation qui soutiennent le choix des candidats et la croissance des individus dans le milieu des affaires, au sein du gouvernement et dans le domaine de l'éducation. Nous mettons notre expertise à l'application de la psychologie des affaires dans le contexte de la croissance personnelle et de la formation de leadership, de la promotion du travail d'équipe et de la résolution de conflits, du recrutement et de l'orientation professionnelle de même que l'évaluation des compétences.

Chez Psychometrics Canada, nous travaillons avec plus de 5 000 sociétés. Nous comptons parmi nos clients 84 des entreprises figurant au palmarès des 100 plus importantes au pays. Ces clients font appel à nos services et utilisent nos outils d'évaluation pour cibler leurs forces et le potentiel de leurs effectifs, habilitant ainsi les individus à collaborer, à achever des projets, à planifier des carrières et à diriger leur personnel.