

Disponibilité des rapports IPT



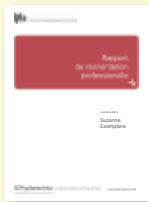
RAPPORT DES COMPÉTENCES DE LEADERSHIP

Ce rapport sert d'outil de croissance professionnelle. Il décrit les points saillants du style personnel d'un individu qui affectent sa façon d'aborder les tâches, sa manière d'interagir avec les gens et sa performance au travail. Il renferme des notes explicatives utiles à l'amélioration de l'efficacité du leadership et met au premier plan les compétences qu'on associe généralement à chaque trait de personnalité.



RAPPORT IPT D'EFFICACITÉ PERSONNELLE

Ce rapport est conçu pour le développement personnel, la consolidation d'équipe, et le coaching. Il procure une mine de renseignements. Il décrit les préférences et les forces d'un individu et suggère les techniques qui permettent d'accroître son efficacité en milieu de travail.



RAPPORT DE RÉORIENTATION PROFESSIONNELLE

Il offre un aperçu des traits de personnalité de l'individu, du type de travail qu'il aime, et la façon dont il gère un changement de carrière. Le rapport décrit les méthodes de travail de l'individu, sa façon de résoudre les problèmes, de gérer le changement et son stress. Par ailleurs, il offre des exercices qui aident les gens à comprendre leurs forces en milieu de travail et à formuler un plan pour changer de carrière.



RAPPORT DE SÉLECTION IPT

Le Rapport de sélection IPT vise à éclairer les décisions en matière de sélection du personnel. Ce rapport examine 17 traits de la personnalité et procure une évaluation détaillée de la personnalité du candidat dans son milieu de travail.



RAPPORT IPT DE JUMELAGE D'EMPLOI

Le jumelage des gens et des emplois n'a jamais été si facile. Ce système pratique et flexible vous permet d'individualiser l'IPT pour divers emplois à l'intérieur de votre entreprise. Il vous permet de cibler et de mesurer les traits de personnalité essentiels au rendement efficace au travail.



L'indice de personnalité de travail

MESURE

TRAITS DE PERSONNALITÉ QUI INFLUENT DIRECTEMENT SUR LE RENDEMENT D'UNE PERSONNE DANS LE TRAVAIL ET SON EFFICACITÉ DANS LES TÂCHES ASSIGNÉES.



Pour de plus amples renseignements :

www.psychometrics.com 1.800.661.5158





Qu'est-ce que l'Indice de personnalité de travail?

L'Indice de personnalité de travail est une formule perfectionnée d'évaluation des traits de personnalité en milieu de travail. Elle fournit aux spécialistes une appréciation valable et solide des dimensions de la personnalité qui, d'après une documentation éprouvée, aident au rendement et à l'efficacité dans les tâches assignées.

S'appuyant sur un modèle de 17 traits de personnalité, l'outil IPT aide à décrire le style d'une personne en fonction de ses forces et de ses faiblesses reliées à l'emploi. Ces renseignements sont utiles lors de l'embauche, le coaching de leaders, l'amélioration de la performance d'équipe et la planification de la relève.

ÉNERGIE ET MOTIVATION	Ambition Initiative Énergie	Leadership Souplesse
STYLE AU TRAVAIL	Persévérance Souci du détail	Respect des règles Digne de confiance
TRAVAILLER AVEC D'AUTRES	Travail d'équipe Intérêt porté aux autres	Extraverti Esprit égalitaire
APTITUDE À LA RÉOLUTION DE PROBLÈMES	Esprit innovateur	Raisonnement analytique
APTITUDE À GÉRER LA PRESSION ET LE STRESS	Maîtrise de soi	Tolérance au stress

COMMENT L'INDICE DE PERSONNALITÉ DE TRAVAIL VOUS AIDE

La sélection des employés

L'outil IPT apprécie le comportement du candidat en milieu de travail et vous indique comment cette personne réagira dans ses échanges avec d'autres, accomplira ses tâches, résoudra des problèmes et gèrera le changement. Ces renseignements vous permettront de jumeler les caractéristiques du candidat aux exigences du poste, améliorant ainsi l'efficacité et la précision de votre processus de sélection.

Le perfectionnement des employés

L'outil IPT aide les employés à élargir la perception de leurs propres compétences, de leurs préférences et de leurs valeurs pour ensuite cibler les points à améliorer. Les employés peuvent ainsi renforcer leurs points forts et examiner les moyens éventuels qui garantiront leur réussite.

Développement du leadership

L'outil IPT fournit des stratégies particulières de développement pour le leader en fonction de son type et de ses aptitudes. L'IPT aide le leader à reconnaître ses forces principales et ses aptitudes particulières, et il définit les façons d'améliorer son efficacité dans ce rôle de leader. En examinant des domaines tels que la communication, la gestion des ressources humaines, l'adaptation au changement et la résolution de problèmes, l'outil IPT dessine une image complète du style d'un leader en milieu de travail.

« Ils [les gestionnaires des ressources humaines] sont unanimes à reconnaître que l'outil IPT mesure les aptitudes fondamentales que notre entreprise a ciblées. Les résultats correspondent à notre méthode de formation, d'évaluation du rendement et de l'avancement hiérarchique. Je vais continuer à utiliser l'IPT. »

– Maryse Lavigne
directrice de la formation
et du développement
Ressources humaines
Université d'Ottawa