



L'Indicateur de types psychologiques Myers-Briggs ^{MD}

Rapport de carrière

Élaboré par Allen L. Hammer

Rapport préparé pour
Jean Exemple

11 juin 2008



 **Psychometrics**

Psychometrics Canada Ltd. 7125-77^{ième} avenue, Edmonton AB 800-661-5158 www.psychometrics.com

MBTI ^{MD} Rapport de carrière (C) 2009 de Peter B. Myers et Katharine D. Myers. Tous droits réservés. Traduit et imprimé sous licence accordée par l'éditeur, CPP, Inc. Le Myers-Briggs Type Indicator, le MBTI, Myers-Briggs, le logo MBTI et L'Introduction aux types psychologiques sont des marques de commerce ou des marques de commerce déposées du MBTI Trust, Inc. aux États-Unis et dans d'autres pays. Le logo CPP est une marque déposée de CPP, Inc. O*NET est une marque de commerce du Department of Labor, Employment and Training Administration des États-Unis.

Introduction

Ce rapport porte sur les résultats que vous avez obtenus lors de l'évaluation de types psychologiques Myers-Briggs^{MD} (MBTI^{MD}). Il vous aide à cibler les groupes d'emplois et de professions qui s'harmonisent à votre type MBTI établi. Isabel Briggs Myers et Katharine Briggs sont les architectes de l'outil MBTI qui repose sur la théorie des types psychologiques de Carl Jung. Voilà plus de 60 ans que cet outil aide les gens à découvrir une carrière satisfaisante et à s'y établir avec succès.

Voici comment ce rapport peut vous aider à

- Découvrir les groupes d'emplois ou les catégories élargies de professions pour vous aider à entreprendre votre recherche de carrière
- Cibler un emploi ou une carrière précise
- Sélectionner une matière principale ou un cours d'études
- Reconnaître les forces et les faiblesses potentielles de votre type tout au long du processus de recherche de carrière
- Améliorer votre degré de satisfaction au travail
- Réorienter votre carrière
- Organiser votre stratégie de perfectionnement professionnel et les actions requises pour la réussir

Les groupes d'emplois et les professions spécifiques énumérés dans ce rapport se modèlent sur le système O*NET de classification par profession. Le parallèle établi entre les professions O*NET et les types MBTI repose sur l'information tirée d'une base de données de plus de 92 000 employés adultes qui ont fait le test d'évaluation du MBTI et qui se disent satisfaits de leur emploi.

Ce rapport ne représente qu'une source d'information; votre choix de carrière ou votre décision de réorienter votre carrière devrait reposer avant tout sur vos aptitudes et vos compétences, sur vos intérêts professionnels et vos activités de loisirs de même que sur vos valeurs et vos objectifs. Vous aurez également besoin de renseignements concernant les tâches particulières rattachées à chaque profession de même qu'un inventaire des débouchés de carrière qui s'offrent à vous. Des renseignements complémentaires sont disponibles en ligne sur le site

<http://www5.rhdcc.gc.ca/CNP/Francais/CNP/2006/Bienvenue.aspx>

La structure de votre rapport de carrière MBTI^{MD}

- Le résumé de vos résultats MBTI^{MD}
- L'impact de votre type sur vos choix de carrière
- L'impact de votre type sur votre prospection de carrière
- L'impact de votre type sur votre perfectionnement professionnel
- Les groupes d'emplois ou les catégories élargies de professions pour votre type
- Le classement des groupes d'emplois
- Les professions les plus populaires
- Les professions les moins populaires

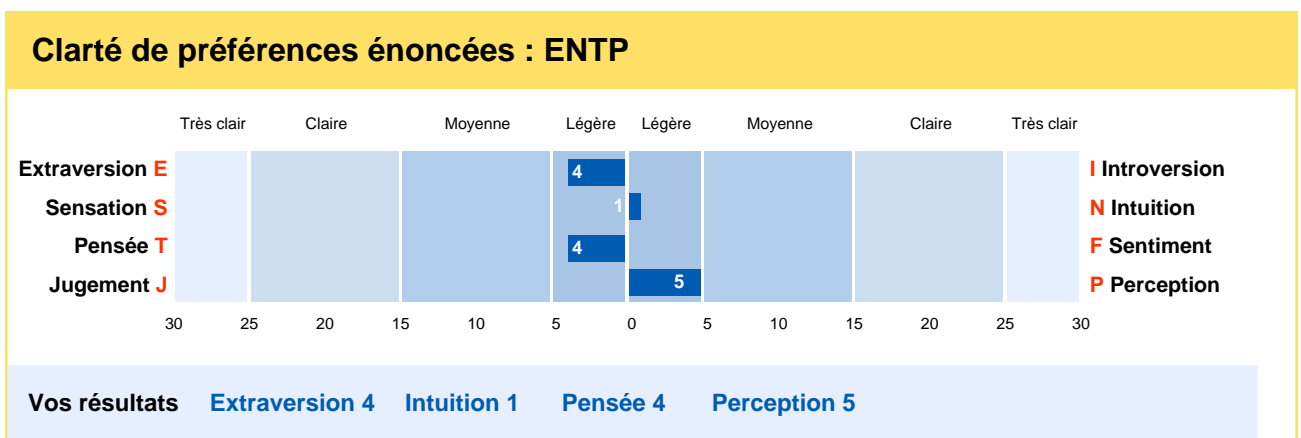
Le genre masculin est utilisé tout au long de ce document pour faciliter l'écriture, mais il faut y sous-entendre le genre féminin là où cela s'applique.

Le résumé de vos résultats MBTI ^{MD}

Vos réponses au test d'évaluation de l'outil MBTI démontrent que votre type établi est : ENTP

Votre type indiqué : ENTP			
<p>Cette dichotomie sert à déterminer ce qui vous procure votre énergie.</p>	E	<p>Extraversion Les gens qui préfèrent l'Extraversion ont tendance à focaliser sur le monde extérieur des gens et des choses.</p>	I
<p>Cette dichotomie sert à déterminer la façon dont vous assimilez l'information.</p>	S	<p>Sensation Les gens qui préfèrent Sensation ont tendance à prendre conscience d'informations au moyen des cinq sens; ils focalisent sur ici et maintenant.</p>	N
<p>Cette dichotomie sert à déterminer la façon dont vous prenez des décisions.</p>	T	<p>Pensée Les gens qui préfèrent la Pensée ont tendance à prendre des décisions en s'appuyant principalement sur la logique et l'analyse objective de cause et d'effet.</p>	F
<p>Cette dichotomie sert à déterminer la façon dont vous organisez votre vie.</p>	J	<p>Jugement Les gens qui préfèrent Jugement ont tendance à aimer une approche systématique à la vie et préfèrent voir les choses se régler.</p>	P

Vos réponses à l'évaluation MBTI énoncent non seulement vos préférences, elles soulignent la clarté relative de celles-ci, c'est-à-dire la précision avec laquelle vous avez exprimé votre préférence pour un pôle plutôt que son pôle contraire. Cette formule s'intitule *l'indice de clarté de préférence* ou **icp**. Le graphique à barre ci-après trace vos résultats. Notez que la barre la plus longue indique que vous êtes assez à l'aise avec votre préférence; la barre plus courte démontre que vous êtes un peu moins à l'aise avec cette préférence.



L'impact de votre type sur vos choix de carrière

Le genre de tâches et de milieux de travail vers lesquels gravitent les ENTPs figurent dans les tableaux ci-dessous. En effectuant les tâches énumérées dans un tel milieu, vous êtes plus à l'aise dans votre travail parce que vous avez plus de possibilités d'exprimer vos préférences naturelles.

Tâches préférées

- Préciser une stratégie.
- Étudier des problèmes complexes.
- Définir de multiples possibilités dans l'environnement
- Inventer des solutions techniques aux problèmes.
- Inciter les autres à accepter de nouvelles idées et de nouvelles possibilités.

Milieu de travail privilégié

- Offre un milieu de travail très dynamique et à croissance rapide
- Récompense les initiatives d'entrepreneurship
- Un milieu actuel, de haute technicité
- Un milieu qui se définit par son autonomie et sa capacité de sortir des sentiers battus
- Offre la possibilité de travailler avec divers genres de personnes à des tâches diversifiées.

Actions requises :

- Ciblez un emploi particulier que vous envisagez.
- À l'aide d'une bibliothèque de documentation sur les professions ou de la documentation en ligne telle que la base de données CNP (<http://www5.rhdcc.gc.ca/CNP/Francais/CNP/2006/Bienvenue.aspx>), recherchez les tâches que vous auriez à exécuter et le milieu dans lequel vous pourriez travailler pour cet emploi.
- Comparez les tâches et ce milieu de travail à ceux qu'on a définis pour votre type dans les tableaux ci-dessus.
- Si les tâches et le milieu de travail se superposent facilement, vous aurez intérêt à poursuivre vos recherches.
- Si les tâches et le milieu de travail ont peu de ressemblances, vous devrez sans doute ajuster votre tir. Cependant, avant d'éliminer un emploi potentiel, examinez les conseils en page 9 de ce rapport.

L'impact de votre type sur votre prospection de carrière

Les préférences de votre type agiront sur votre prospection de carrière. Votre type vous guidera de façon particulière dans vos activités de prospection tout en vous amenant à relever des défis uniques.

Les points forts de votre type vous aideront à :

- Explorer votre environnement pour y découvrir les nombreuses possibilités.
- Monter un réseau élaboré de gens avec qui vous pourrez communiquer.
- Faire preuve de souplesse et sauter sur toute bonne occasion qui se présente.
- Répandre votre enthousiasme et votre énergie au cours des entrevues.
- Utiliser judicieusement la technologie au cours de vos recherches d'emploi.

Défis	Stratégies suggérées
<ul style="list-style-type: none">• Vous pourriez poursuivre avec zèle toutes les opportunités qui se présentent à vous.	<ul style="list-style-type: none">• Priorisez vos possibilités.
<ul style="list-style-type: none">• Vous pourriez vous dispenser de prendre une décision	<ul style="list-style-type: none">• Fixez un échéancier pour votre prise de décision.
<ul style="list-style-type: none">• Vous pourriez focaliser sur des possibilités d'avenir et négliger des éléments importants concernant votre emploi actuel ou le marché actuel de l'emploi.	<ul style="list-style-type: none">• Dressez une liste des données essentielles que vous devez connaître avant de prendre une décision; assurez-vous de cocher chaque donnée avant de décider.
<ul style="list-style-type: none">• Vous pourriez focaliser à un tel point sur l'aspect positif d'un emploi que vous négligerez d'en examiner les risques.	<ul style="list-style-type: none">• Établissez une liste de pour et de contre et tentez de quantifier les risques.
<ul style="list-style-type: none">• Vous ne pourrez pas donner suffisamment de détails concernant votre expérience aux intervieweurs de type Sensation	<ul style="list-style-type: none">• Dressez une liste complète de vos expériences passées et de vos réussites et utilisez-les en entrevue.

Actions requises :

- Récapitulez la liste des forces (le tableau situé au haut de cette page) qui tendent naturellement à votre type. Fiez-vous à ces forces autant que possible tout au long de votre prospection de carrière, surtout lorsque vous êtes inquiet.
- Examinez à nouveau les défis (le deuxième tableau sur cette page) reliés à votre type. Les stratégies proposées pour faire face à ces défis vous obligeront à sortir de votre zone de sécurité type. Ne tentez donc pas de relever tous les défis à la fois. Choisissez-en un ou deux et faites les efforts nécessaires pour les relever jusqu'à ce que vous soyez plus à l'aise.

L'impact de votre type sur votre perfectionnement professionnel

Les préférences de votre type agiront sur votre perfectionnement professionnel. Ce perfectionnement vous oblige souvent à faire face à de nouvelles exigences qui ne sont pas habituelles et qui vous astreignent à travailler et à communiquer avec des gens ayant des préférences différentes des vôtres. À certains instants, le changement de carrière peut représenter une motivation bénéfique à l'épanouissement de votre type. Cet épanouissement signifie la reconnaissance et l'acceptation de vos préférences naturelles et mène au choix délibéré de préférences non privilégiées dans certaines situations où vous le jugez à propos. La liste ci-dessous renferme un certain nombre de forces particulières que démontrent votre type et des défis qu'il doit relever de même que certaines suggestions de perfectionnement.

Votre style vous a sans doute aidé à perfectionner les forces en matière de :

- Explorer l'environnement pour y découvrir de nouvelles opportunités.
- Utiliser la fine pointe de la technologie pour résoudre des problèmes ou pour accroître la productivité.
- Motiver les autres en infusant de l'énergie et de l'enthousiasme à toute tâche.
- Résoudre des problèmes de façon créative et réfléchir hors des sentiers battus.
- Étudier des problèmes de façon systématique et procéder à des analyses « et si ... »

Défis	Stratégies suggérées
<ul style="list-style-type: none">• Vous pourriez avoir du mal à établir vos priorités devant toutes les possibilités que vous examinez.	<ul style="list-style-type: none">• Dressez la liste de vos possibilités et établissez-les par ordre de priorité selon l'importance qu'elles ont dans le cheminement vers vos objectifs finaux.• Établissez le caractère de chaque possibilité : est-elle importante ou est-elle tout simplement fort intéressante?
<ul style="list-style-type: none">• Vous pourriez négliger de donner suite à vos décisions ou à des projets.	<ul style="list-style-type: none">• Utilisez vos talents analytiques pour concevoir un plan d'exécution précis.• Regroupez le projet en activités plus restreintes; tracez un graphique du procédé nécessaire pour l'accomplissement de chacune d'elles.
<ul style="list-style-type: none">• Vous pourriez vous réjouir devant des idées non praticables compte tenu des contraintes de temps ou de ressources.	<ul style="list-style-type: none">• Faites une analyse de l'écart entre vos idées et ce qui est faisable; examinez les ressources nécessaires pour mener ces idées à exécution selon les contraintes de ressources actuelles.• Consultez les autres qui ont de la facilité à évaluer le temps nécessaire pour accomplir une tâche.

Actions requises :

- Ciblez un emploi particulier que vous envisagez.
- Récapitulez la liste des forces et des défis ci-dessus.
- Établissez à quel point l'emploi que vous ciblez vous permettra d'employer vos forces naturelles et exigera que vous utilisiez d'autres préférences. Vous serez sans doute plus heureux dans un emploi qui vous permet d'employer vos forces la plupart du temps tout en vous imposant quelques défis raisonnables.

Les groupes d'emplois ou les catégories élargies de professions pour ENTPs

Dans les trois prochaines pages de votre rapport de carrière, on vous propose 22 catégories élargies d'emplois ou « groupes d'emplois » de même qu'un nombre d'emplois particuliers; vous verrez leur classement au chapitre de la popularité parmi les ENTPs. Ce classement repose sur l'information tirée d'un échantillonnage de plus de 92 000 personnes occupant 282 emplois et qui ont exprimé leur satisfaction dans leur emploi. Parmi cet échantillonnage, on a identifié 6579 ENTPs.

Le tableau de la page suivante démontre le degré de popularité de 22 groupes d'emplois parmi les ENTPs; ils sont partagés dans trois groupes, soit les groupes d'emplois les plus attrayants pour les ENTPs, les groupes modérément attrayants pour les ENTPs et les groupes d'emplois sans aucun intérêt. La longueur de la barre indicatrice dans le tableau dénote l'intérêt envers le groupe d'emplois. Les groupes d'emplois sous la rubrique des emplois les plus attrayants pour les ENTPs représentent la meilleure occasion pour vous de trouver un emploi dans lequel vous pourrez exploiter vos préférences naturelles et en être satisfait. Les groupes d'emplois sous la rubrique des emplois modérément attrayants reposent sur un argument fondamental : à quel point les tâches et le milieu de travail de certains emplois précis correspondent-ils adéquatement à vos préférences? Les groupes d'emplois sans aucun intérêt correspondent aux emplois dans lesquels il est peu probable que vous puissiez exprimer vos préférences; ces groupes d'emplois exigeront sans doute que vous travailliez « à contre-courant » de vos préférences.

Lors de votre analyse du tableau, ne vous attardez pas trop à mettre en évidence les différences entre deux catégories d'emplois apparentées. Lors de votre prospection de carrière, tenez compte de tous les groupes d'emplois dans la section « plus attrayants », surtout si les barres du tableau s'étendent sur deux longueurs comparables. Vous devriez également les groupes d'emplois des sections « modérément attrayants » et « sans intérêt » s'ils vous intéressent ou si vous souhaitez mieux les connaître. En pages 8 et 9 vous trouverez une liste d'emplois particuliers classés selon leur popularité par ENTP. La page 8 renferme les emplois les plus attrayants tandis que la page 9 énumère les emplois les moins populaires.

Les groupes d'emplois et les listes de professions

- Lorsque vous comparez les groupes d'emplois et les deux listes de professions, il ne paraît pas très évident quelle profession s'apparente à quel groupe d'emplois. Par exemple, un poste en milieu de soins de santé relève-t-il du milieu du soutien des soins de santé ou du milieu des professionnels et techniciens de la santé? Pour vous aider à bien reconnaître le lien, un sommaire de « Tendances de carrières » accompagne votre liste de professions les plus attrayantes.
- Vous remarquerez sans doute des différences dans vos listes générales et particulières. Une profession en particulier pourra être classée plus importante ou moins importante que vous l'auriez jugé d'après le classement du groupe d'emplois correspondants. Ceci pourra se produire, car le nombre de professions particulières à l'intérieur d'une catégorie O*Net varie de 14 à 237! Et les professions particulières qu'on retrouve sur la base de données O*Net ne sont pas toutes énumérées dans votre Rapport de carrière. Seules les professions dont l'échantillonnage démontre le plus grand nombre d'employés satisfaits figurent dans ce rapport. Songez aux groupes d'emplois comme une moyenne. Il y aura sans doute des emplois particuliers qui correspondent adéquatement à vos préférences spécifiques bien que le groupe d'emplois ne plaise pas tout à fait à tous les ENTPs.
- Utilisez les listes de groupes d'emplois et de professions uniquement à la première étape de votre prospection de carrières.

Le classement des groupes d'emplois pour ENTPs

Familles d'emplois les plus attrayantes (notes de 71 à 100)		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Les arts, le design, le divertissement, les sports et les médias Artiste, conseiller, musicien, reporteur												
Sciences de la vie, sciences physiques et sociales Biologiste, chimiste, économiste, psychologue												
Commerce et finances Opérations, finances, marketing, ressources humaines												
Informatique et mathématiques Programmeur, analyste de systèmes, administrateur de base de données, mathématicien												
Ventes et publicité Directeur des ventes, agent immobilier, agent d'assurances, préposé aux ventes												
Architecture et ingénierie Architecte, arpenteur, ingénieur mécanique, ingénieur chimique												
Domaine juridique Avocat, arbitre, technicien juridique, sténographe judiciaire												
Familles d'emplois modérément attrayantes (notes de 50 à 70)		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Construction et extraction Charpentier, plombier, électricien, maçon en pierres												
Agriculture, pêche et foresterie Éleveur, agriculteur, inspecteur agricole, pêcheur												
Production et fabrication Machiniste, ébéniste, inspecteur, opérateur de centrale électrique												
Services de protection Pompier, agent de correction, préposé à la sécurité, policier												
Transport et manutention des matières Pilote, contrôleur aérien, chauffeur, manutentionnaire												
Éducation, bibliothéconomie, formation Enseignant, bibliothécaire, directeur d'école, professeur d'université												
Domaine militaire Officier de personnel navigant, commandement et contrôle, opérateur radar, personnel d'infanterie												
Préparation alimentaire et services d'alimentation Chef, directeur de services d'alimentation, barman, hôte/hôtesse												
Services sociaux et communautaires Directeur de services communautaires, conseiller d'orientation professionnelle, clergé, travailleur social												
Familles d'emplois les moins attrayantes (notes de 0 à 49)		0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
Entretien d'édifices et paysages Jardinier, ébrancheur d'arbres, entretien ménager, superviseur de services d'entretien de pelouses												
Installation, entretien et réparation Réparation de machines de bureau, mécanicien, installateur de lignes, réparateur de composants électroniques												
Professionnel de la santé et des professions techniques Pédiatre, dentiste, physiothérapeute, technicien de laboratoire												
Soutien administratif et de bureau Caisier, réceptionniste, services de bureau, secrétaire juridique												
Soins et services personnels Directeur d'hébergement, entraîneur personnel, coiffeur, préposé aux soins de l'enfance												
Soutien des soins de santé Aide-infirmier, assistant vétérinaire, assistant en pharmacie, aide en physiothérapie												

Les professions les plus populaires pour les ENTPs

Les professions inscrites ci-dessous par ordre de classement représentent un échantillon des professions les plus attrayantes pour les ENTPs. Les individus de ce type se trouvent en plus grand nombre dans ces professions qu'on l'aurait jugé d'après la plus grande proportion de ce type dans l'ensemble de la population des États-Unis. Vous aurez sans doute beaucoup de satisfaction dans ces professions parce que vous :

- Aurez l'occasion d'exprimer vos préférences
- Serez apprécié et récompensé pour avoir utilisé vos compétences et vos forces naturelles
- Aurez à faire front à des problèmes intéressants et stimulants

Les tendances de carrières pour les ENTPs

Un élément distingue les ENTP, soit l'étendue des choix de carrières (11) compris dans leurs professions les plus attrayantes. Parmi cet éventail, deux types de professions attirent les ENTP. L'un d'eux relève des domaines touchant l'intellect et les idées, soit l'architecture, l'ingénierie, les sciences, la production et le transport. L'autre touche le travail avec les gens et inclut des fonctions dans le monde des affaires, celui des soins de santé et de l'éducation, soit dans un poste de cadre, de directeur ou dans la vente et les relations publiques.

Les professions les plus attrayantes pour ENTPs

- | | |
|---|---|
| 01. Dessinateur architectural | 13. Directeur/superviseur d'employés du milieu des arts, du design, du divertissement, des sports et des médias |
| 02. Cadre supérieur, les arts, le design, le divertissement, les sports et les médias | 14. Commis d'hôtel/de motel |
| 03. Psychologue du travail/organisationnel | 15. Directeur/superviseur d'architectes |
| 04. Technicien électrique/électronique | 16. Ingénieur industriel |
| 05. Cadre supérieur, éducation, formation et bibliothéconomie | 17. Cadre supérieur, opérations commerciales et financières |
| 06. Directeur de dessin commercial | 18. Cadre supérieur, professionnel de la santé et travaux techniques |
| 07. Architecte | 19. Géologue/géophysicien |
| 08. Cadre supérieur, ventes | 20. Ingénieur en aérospatiale/aéronautique |
| 09. Évaluateur des coûts | 21. Cadre supérieur, production |
| 10. Cadre supérieur, Transport et déplacement de marchandises | 22. Directeur des ventes |
| 11. Cadre supérieur, architecture et ingénierie | 23. Opérateur de traitement du gaz/du pétrole |
| 12. Directeur de relations publiques | 24. Réparateur d'équipement informatique |

Actions requises :

- Visitez une bibliothèque de documentation sur les carrières et recherchez celles que se trouvent mises en évidence dans la case des tendances de carrières ci-dessus. Notez tous les titres de postes qui s'apparentent à ces tendances. Passez ensuite à la prochaine étape et recherchez les détails relatifs à ces carrières.
- Examinez le site Web <http://www5.rhdcc.gc.ca/CNP/Francais/CNP/2006/Bienvenue.aspx>. Sur cette page, inscrivez le nom de toute profession particulière inscrite ci-dessus ou le nom de toute autre profession qui vous intéresse à l'aide de la case «Recherche rapide». Vous y trouverez des renseignements détaillés et complets concernant cette profession.

Les professions les moins attrayantes les ENTPs

Vous trouverez ci-dessous une liste de 10 professions qui ne sont pas susceptibles de renfermer les ENTPs. Si vous inscrivez l'une de ces professions,

- Vous pourriez avoir des difficultés à communiquer avec vos collègues de travail ou avoir du mal à vous entendre avec eux.
- Les attributs particuliers associés à vos préférences ne seraient pas appréciés et récompensés.
- Vous pourriez ressentir possiblement du stress ou de l'insatisfaction si vous devez travailler pendant trop longtemps à contre-courant de vos préférences naturelles.

Les professions les moins attrayantes

Caissier de banque	Technicien d'ingénierie mécanique
Membre de l'infanterie	Technicien de dossiers médicaux
Infirmière auxiliaire autorisée	Pilote/copilote
Machiniste	Professionnel en loisirs
Directeur/superviseur d'aides aux travailleurs de la santé	Cadre supérieur, entretien des édifices et paysagistes

Des conseils pour réussir dans une profession « atypique »

Vous ne devriez pas écarter quelconque profession du revers de la main simplement parce qu'elle ne jouit pas d'une certaine popularité parmi les individus de votre type. Devant une profession atypique pour les gens de votre type, votre approche individuelle pourrait même être appréciée et récompensée; vous serez perçu comme un avant-gardiste ou même un leader. Vous pourriez être très satisfait et avoir beaucoup de succès si vous :

- Pouvez utiliser vos préférences de façon productive en façonnant un rôle spécial qui vous permette d'exécuter certaines tâches ou découvrir un créneau qui vous convienne tout à fait dans un environnement tout spécial ou dans un groupe de collègues avec qui vous aimez travailler.
- Travaillez à comprendre les autres ou à communiquer avec ceux dont les préférences diffèrent des vôtres.
- Recherchez d'autres occasions, telles que vos activités de loisirs pour donner libre cours à vos préférences.