

Bienvenue au nouveau rapport du Jumelage d'emploi de l'IPT[®]

Le nouveau rapport du Jumelage d'emploi vous aidera à évaluer rapidement vos candidats et à prendre des meilleures décisions de sélection. Le rapport amélioré inclut des graphiques mis à jour, utiles pour une évaluation rapide du Jumelage d'emploi global de vos candidats. Ainsi qu'un texte narratif, donnant une analyse plus approfondie du style de travail, des forces et des défis de vos candidats.

Les changements seront :

- Des graphiques mis à jour qui vous aideront à comparer les résultats de vos candidats avec les critères de l'emploi d'une façon simple et rapide. Cela vous permettra de revoir rapidement les éléments-clés du jumelage d'emploi global.
- Des descriptions narratives fournissent une analyse plus approfondie du candidat, vous aidant à cibler les points d'incertitude lors des entretiens de suivi. Ces descriptions assurent que l'équipe de recrutement a une bonne compréhension des résultats de la personnalité de chaque candidat, leur permettant de prendre des décisions efficaces.

Ce qui restera pareil :

- Le score du jumelage d'emploi global – notre algorithme de notation avancé vous permet de trier rapidement vos candidats en fonction de leur score global et les critères clés de l'emploi.
- Validité du profil – évalue le niveau auquel l'évaluation a été répondue de façon précise et fidèle versus une façon trop positive ou inhabituelle.

Page titre



L'indice de personnalité de travail | **Jumelage d'emploi**

Candidat: Jean Exemple
Poste: Chef d'équipe
Date: 30-octobre-2014

LÉGENDE

Jumelage d'emploi
Le pourcentage global des résultats du candidat et les critères de l'emploi.

Résultats de l'échelle de personnalité
Pour chacune des 21 échelles de personnalité, le score unique du candidat et les critères de l'emploi sont indiqués.



Score du candidat: 4 | Zone de scores idéale: 7-10

Notes d'interprétations
Pour chaque échelle de personnalité, le rapport fournit une description narrative des comportements du candidat dans le milieu de travail.

Democratic



- Préfère consulter les autres lorsque vient le temps de prendre des décisions
- Aime collaborer avec les autres et accepte les suggestions de bon gré
- Recherche souvent des conseils lorsque vient le temps de prendre des décisions
- Se fie souvent aux autres pour de la surveillance et de la guidance
- Mal à l'aise de prendre des décisions de façon indépendante
- Travaille bien dans des situations où les décisions se prennent par le biais de discussions et de consensus

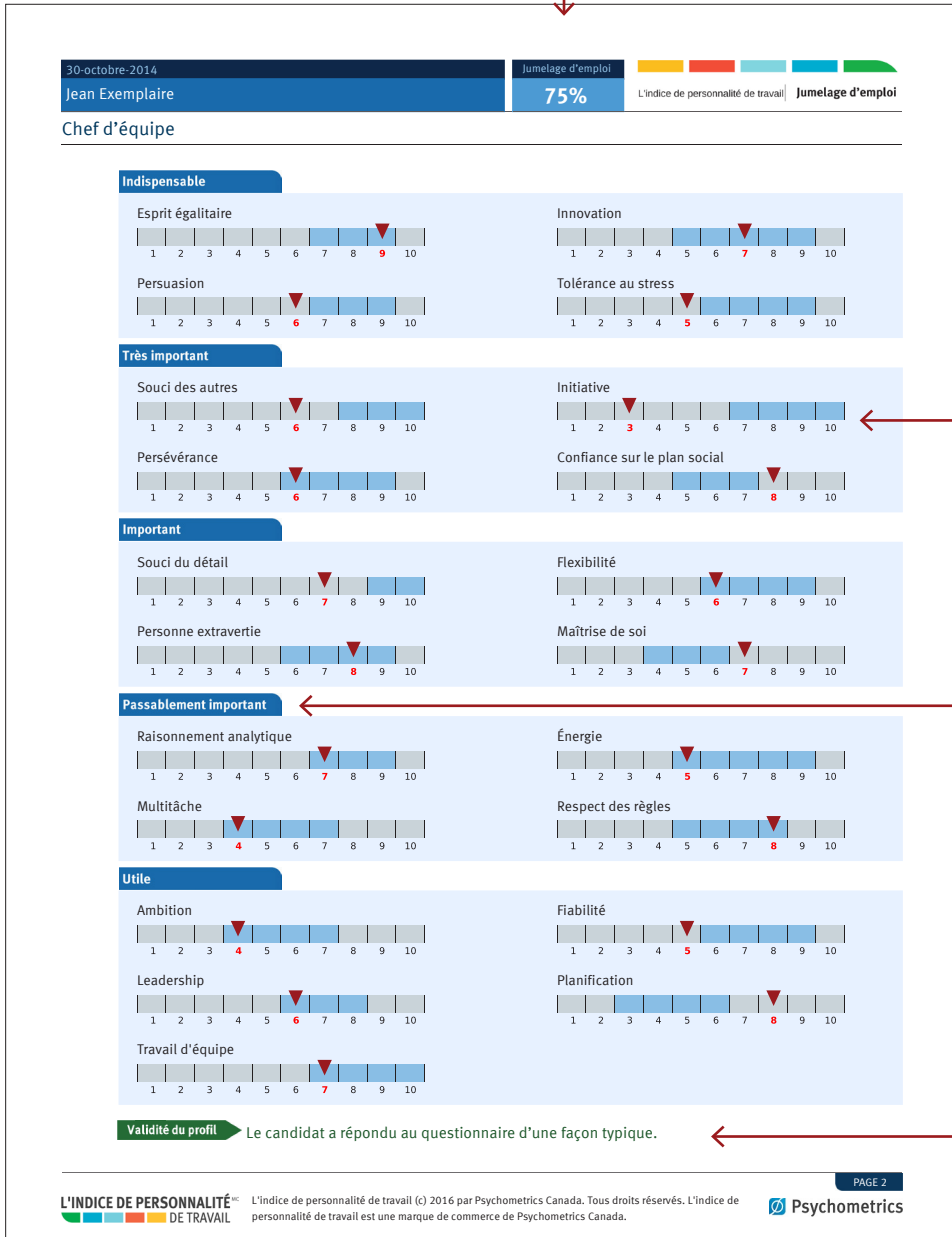
L'INDICE DE PERSONNALITÉ™ DE TRAVAIL | L'indice de personnalité de travail (c) 2016 par Psychometrics Canada. Tous droits réservés. L'indice de personnalité de travail est une marque de commerce de Psychometrics Canada.

PAGE 1 | Psychometrics

← Indique le nom du candidat, le poste pour lequel ils ont appliqué et la date de l'évaluation.

← Inclus des instructions sur la façon de lire le rapport du Jumelage d'emploi de l'IPT.

Profil



Jumelage d'emploi – le pourcentage global des résultats du candidat et les critères de l'emploi.

- > En se servant de notre algorithme de cotation avancé, le score du jumelage d'emploi utilise l'importance des échelles et la proximité des réponses du candidat aux critères idéals pour évaluer le jumelage d'emploi.
- > Élimine les conjectures entre la personne et le jumelage d'emploi.

Les échelles des résultats du candidat sont comparées aux critères de l'emploi.

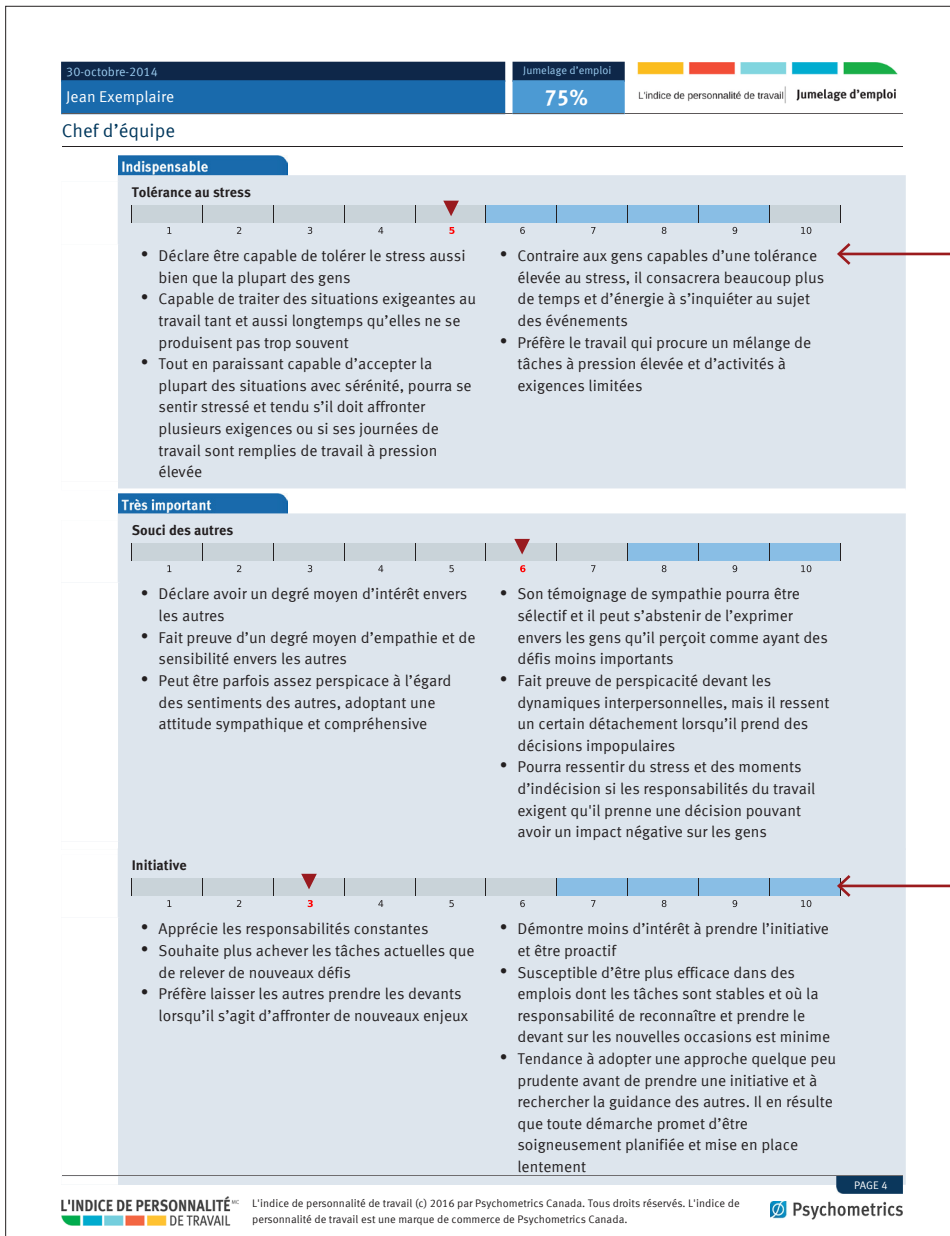
- > Démontre les résultats du candidat sur une échelle.
- > Illustre si le candidat atteint ou non les critères de l'emploi.

Groupes d'importance

- > Les échelles de personnalités sont arrangées par l'importance du succès de l'emploi.
- > Les échelles regroupées dans le haut de la page sont plus importantes et font l'objet d'une pondération plus importante lors du calcul des résultats du jumelage d'emploi.

Validité du profil – la précision des réponses du candidat.

Interprétation narrative



Une description narrative des comportements du candidat dans le milieu de travail.

> Une interprétation approfondit des forces et défis du candidat.

> Utile pour cibler les problèmes et les points d'incertitudes lors des entrevus de suivi.

> Assure que l'équipe de recrutement à une compréhension solide et précise du style de travail de votre candidat

Démontre graphiquement le jumelage entre les critères de l'emploi et le candidat.

Foire aux questions

Le nouveau rapport sera disponible à quel moment ?

À partir du 31 octobre 2016, chaque rapport de jumelage d'emploi produit sur votre site CareerID sera présenté dans le nouveau format.

Qu'est-ce que j'ai besoin de faire ?

Absolument rien. Le rapport révisé sera disponible automatiquement sur votre site CareerID à partir du 31 octobre 2016. Le nouveau format se servira des critères d'emploi établis antérieurement.

Est-ce qu'il y aura un changement de prix pour le rapport du Jumelage d'emploi ?

Non, le prix restera pareil, même si le rapport a une plus grande valeur en fournissant plus d'informations sur le candidat.

Est-ce que la procédure pour la création d'un profil du Jumelage d'emploi changera ?

Non, la procédure pour la création des nouveaux profils du Jumelage d'emploi restera la même.

Qu'est-ce qui se passera avec les rapports déjà produits pour les candidats précédents ?

Ces rapports seront toujours disponibles sur votre portail CareerID dans l'ancien format.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter au 1-800-661-5158.