

Candidat: Jean Exemple

Poste: Chef d'équipe

Date: 26-juin-2014

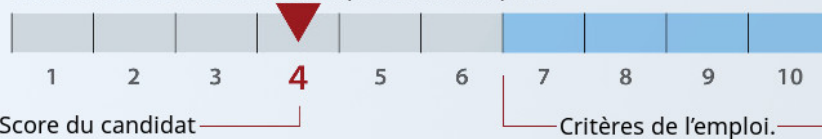
LÉGENDE

Jumelage d'emploi

Le pourcentage global des résultats du candidat et les critères de l'emploi.

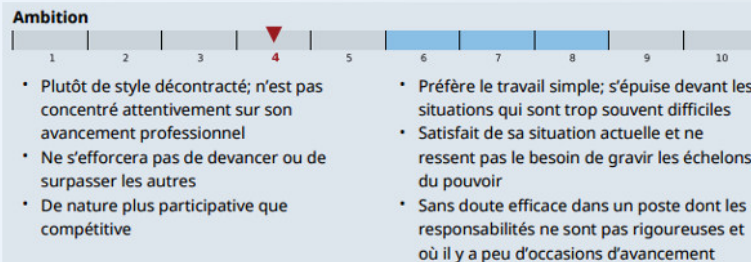
Résultats de l'échelle de personnalité

Pour chacune des 21 échelles de personnalité, le score unique du candidat et les critères de l'emploi sont indiqués.



Notes d'interprétations

Pour chaque échelle de personnalité, le rapport fournit une description narrative des comportements du candidat dans le milieu de travail.



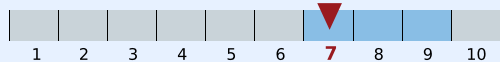
Chef d'équipe

Indispensable

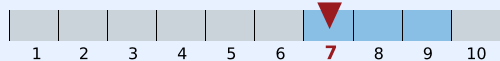
Fiabilité



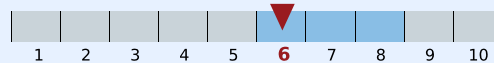
Leadership



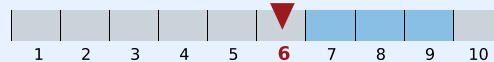
Planification



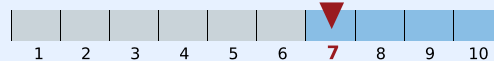
Initiative



Multitâche



Travail d'équipe

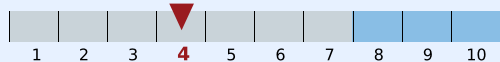


Très important

Souci des autres



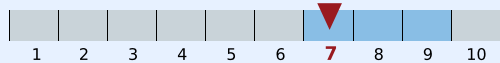
Énergie



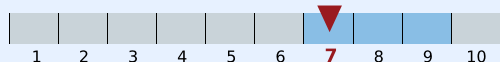
Persévérance



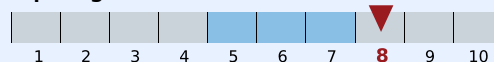
Maîtrise de soi



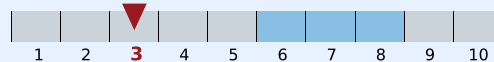
Tolérance au stress



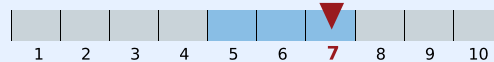
Esprit égalitaire



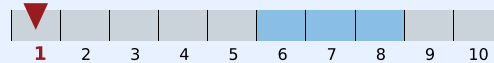
Personne extravertie



Persuasion

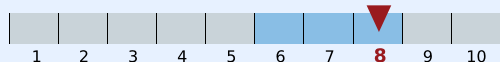


Confiance sur le plan social

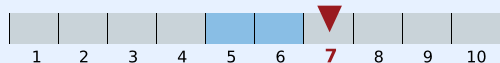


Important

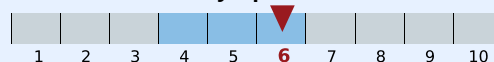
Ambition



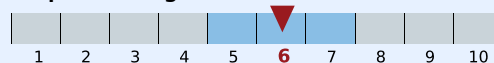
Flexibilité



Raisonnement analytique



Respect des règles

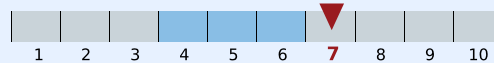


Passablement important

Souci du détail



Innovation



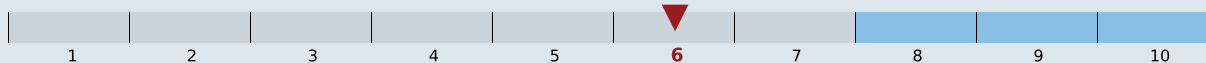
Validité du profil

Le candidat a répondu au questionnaire d'une façon typique.

Chef d'équipe

Indispensable

Fiabilité



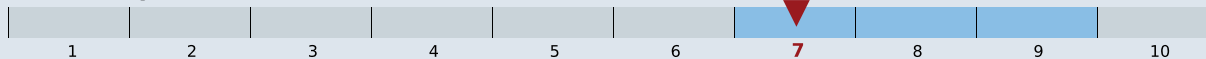
- Déclare avoir une capacité moyenne de fiabilité
- Quelque peu à l'aise de réorganiser les priorités en vue de respecter les échéances importantes en premier lieu tout en mettant les tâches moins importantes en attente
- Pourra bien travailler dans des postes où les priorités sont parfois appelées à changer
- Tout en travaillant avec acharnement à achever le travail dans les délais prescrits, il pourra adopter une attitude quelque peu désinvolte en percevant les délais comme étant plus ou moins flexibles
- Sa prédisposition à déplacer les priorités et les délais pourrait faire en sorte que le travail ne soit pas achevé dans les délais préétablis

Initiative



- Fait preuve d'un degré moyen d'initiative et de proactivité
- Fera preuve d'initiative devant des occasions après avoir consulté d'autres et obtenu de la guidance
- Préfère une combinaison de travail constant et stable jumelée à des occasions de relever de nouveaux défis
- Préfère entamer des projets avec un peu d'aide de la part des autres
- À l'aise de laisser les autres prendre les devants lorsqu'il s'agit d'affronter de nouveaux enjeux
- Disposé à accepter un peu de travail supplémentaire, mais l'ajout de responsabilités pourra l'amener à ressentir du stress

Leadership

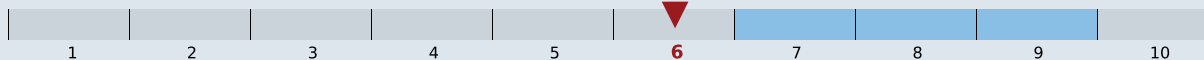


- Adopte une attitude beaucoup plus directive que participative dans le travail avec les collègues et les subalternes
- Sans doute efficace dans des postes qui exigent que l'on assume la direction et qu'on prenne des décisions difficiles
- Parce qu'il est prédisposé à diriger, il pourrait ne pas apprécier se faire diriger par d'autres
- Retire de la satisfaction à occuper des positions de leadership et à pouvoir assumer la direction et prendre des décisions
- À l'aise lorsqu'il s'agit d'exercer une influence sur les autres et de les diriger ; recherche naturellement les rôles de leadership

Chef d'équipe

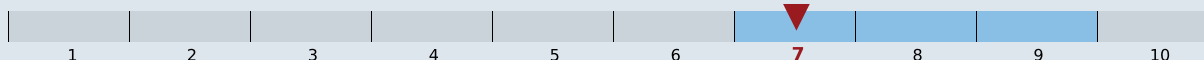
Indispensable

Multitâche



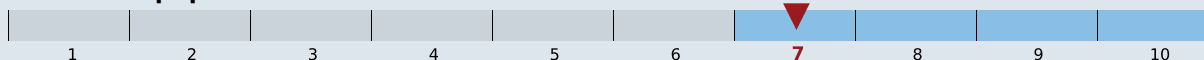
- Peut travailler efficacement lorsqu'il y a un certain nombre de tâches à accomplir
- Efficace lorsqu'il y a plus d'une tâche à accomplir, mais pourra se sentir dépassé lorsqu'il s'agit de traiter un trop grand nombre de tâches
- Plutôt efficace à combiner plusieurs exigences
- Aime parfois recevoir une nouvelle tâche avant d'en avoir achevé une autre, mais aura tendance à préférer achever la tâche actuelle avant d'en entreprendre une nouvelle
- Déclare être capable d'assumer un fonctionnement multitâche de niveau moyen

Planification



- À l'aise devant des plans structurés et détaillés
- Croit que les routines de travail efficaces requièrent une planification à long terme
- Aime élaborer des plans détaillés avant d'entamer la plupart des projets
- Aime planifier et réfléchir au sujet de l'avenir de façon structurée
- Pourra avoir du mal à ajuster les plans à mesure qu'une situation évolue
- Pourra avoir de la difficulté à entreprendre une tâche sans un plan détaillé lorsque le temps est restreint ou lorsqu'il doit agir immédiatement

Travail d'équipe

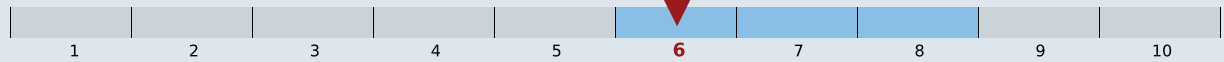


- Encourage les gens à travailler ensemble
- Préfère les tâches qu'on peut accomplir de manière collaborative
- De la difficulté à travailler seul pendant des périodes de temps prolongées
- Respecte les décisions de l'équipe même s'il n'est pas d'accord avec celles-ci
- Dans plusieurs situations, fait passer le succès du groupe avant le sien, et retire de la satisfaction à aider les gens à atteindre leurs objectifs
- Adoptera une approche collaborative à la plupart des tâches
- Fait preuve d'esprit collaboratif et encourage les autres

Chef d'équipe

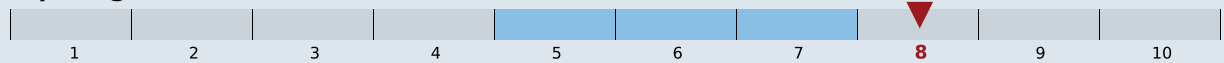
Très important

Souci des autres



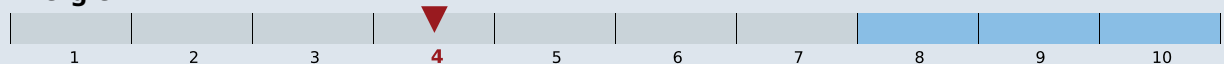
- Déclare avoir un degré moyen d'intérêt envers les autres
- Son témoignage de sympathie pourra être sélectif et il peut s'abstenir de l'exprimer envers les gens qu'il perçoit comme ayant des défis moins importants
- Fait preuve de perspicacité devant les dynamiques interpersonnelles, mais il ressent un certain détachement lorsqu'il prend des décisions impopulaires
- Fait preuve d'un degré moyen d'empathie et de sensibilité envers les autres
- Peut être parfois assez perspicace à l'égard des sentiments des autres, adoptant une attitude sympathique et compréhensive
- Pourra ressentir du stress et des moments d'indécision si les responsabilités du travail exigent qu'il prenne une décision pouvant avoir un impact négative sur les gens

Esprit égalitaire



- Préfère consulter les autres lorsque vient le temps de prendre des décisions
- Aime collaborer avec les autres et accepte les suggestions de bon gré
- Recherche des conseils lorsque vient le temps de prendre des décisions
- Se fie aux autres pour de la surveillance et de la guidance
- Pourra être mal à l'aise de prendre des décisions de façon indépendante
- Travaille bien dans des situations où les décisions se prennent par le biais de discussions et de consensus

Énergie

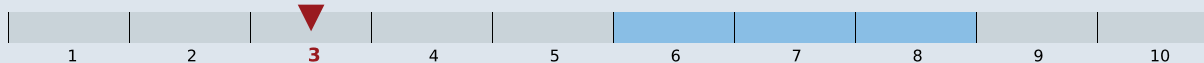


- Déclare avoir un seuil d'énergie sous la normale
- Préfère une approche soutenue et constante au travail plutôt qu'une approche mouvementée et inconstante
- Trouve les tâches difficiles épuisantes
- Plus à l'aise dans un travail à rythme soutenu
- S'épuise devant des situations exigeantes dans lesquelles il faut achever plusieurs tâches en peu de temps

Chef d'équipe

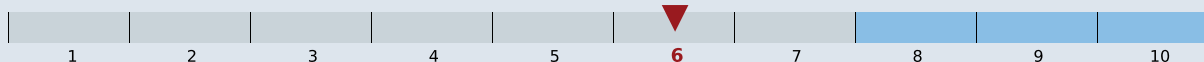
Très important

Personne extravertie



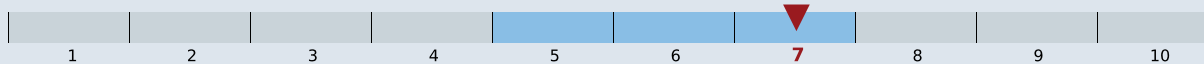
- Préfère les petits groupes, et n'aime pas rencontrer plusieurs nouvelles personnes
- De nature sensée et réfléchie
- Apprécie avoir du temps de solitude et pourra être décrit comme étant quelque peu timide
- Préfère être en compagnie de peu de gens
- Ne recherche pas le contact social, mais n'est pas antisocial
- En groupe, peut ne pas vouloir être le centre d'intérêt
- Travaille à son meilleur dans des postes qui requièrent beaucoup de travail indépendant

Persévérance



- Déclare avoir un degré de persistance semblable à celui de la plupart des gens
- Susceptible de se fatiguer et s'épuiser s'il fait souvent face à des complications
- N'aime pas le travail impliquant plusieurs complications et défis à relever
- Motivé à terminer le travail, mais pourra abandonner si les choses deviennent trop difficiles
- En général, il tiendra le coup, mais apprécie du travail qui l'oblige à surmonter des obstacles

Persuasion

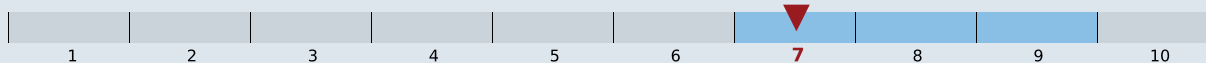


- À l'aise d'exercer une influence sur les gens
- Aime négocier et marchander avec les autres
- Peut paraître quelque peu persuasif
- De la facilité à vendre et se dit à l'aise dans des postes de vente
- Aime tenter d'amener les gens à changer d'avis ou de point de vue

Chef d'équipe

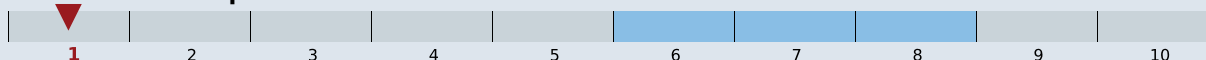
Très important

Maîtrise de soi



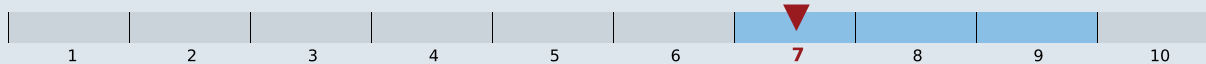
- Déclare avoir un contrôle de soi élevé
- Travaille activement à maintenir le contrôle de soi et permet rarement à ses réactions émotives de faire obstacle à son rendement
- Tendance à être efficace quand il s'agit de maîtriser ses émotions
- Devant des situations tendues, dit rarement des paroles qu'il pourrait regretter plus tard
- Se perçoit comme un individu calme et posé
- Peut être efficace dans des environnements de travail où les émotions sont à vif

Confiance sur le plan social



- Déclare avoir une confiance sociale faible
- Ressent souvent de la timidité devant les autres
- Mal à l'aise devant les étrangers
- Préfère travailler en arrière-plan
- Susceptible d'être mal à l'aise dans des situations sociales où l'on trouve de nouvelles personnes ou un grand nombre de personnes

Tolérance au stress



- Tolère bien le stress
- Considère qu'il est relativement facile de se détendre et peut avoir un effet calmant sur les autres dans des situations tendues
- Rarement dépassé par les inquiétudes ; capable de maintenir un comportement de travail efficace devant les contretemps
- Ne prend pas la critique comme un affront personnel
- Peut travailler efficacement dans la plupart des situations où la pression est élevée
- Acceptera la plupart des situations avec sérénité et les gèrera de façon équilibrée et adaptative

Chef d'équipe

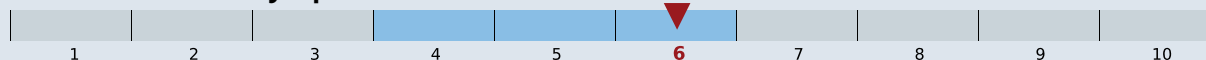
Important

Ambition



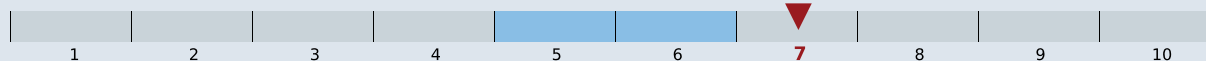
- Ambitieux et apprécie les situations et les tâches difficiles
- Sans doute efficace dans des postes qui comportent des objectifs exigeants et qui exigent une motivation personnelle assez élevée
- Paraît compétitif et ambitieux
- Tente de relever de nouveaux défis : cherche à fixer des objectifs de plus en plus difficiles et compare sa performance à celle des autres
- Désire atteindre du succès dans sa carrière et travaille activement à obtenir de l'avancement

Raisonnement analytique



- Adopte généralement une approche analytique et logique
- À l'aise d'avancer sans analyser les problèmes sous tous leurs angles
- Se fie à son intuition et avance rapidement dans les tâches qui ne sont pas critiques
- Peut travailler à une vitesse assez rapide tout en incorporant la plupart des renseignements disponibles de façon logique
- Devant des tâches difficiles ou de nature critique, il adoptera une approche prudente et cherchera à comprendre le problème en profondeur

Flexibilité

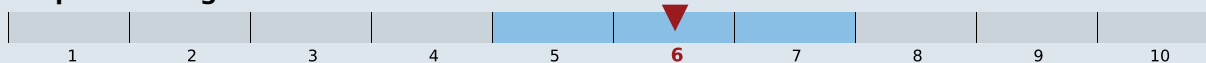


- Flexible et souple
- Pourra modifier les choses pour le simple plaisir de le faire et non parce que c'est nécessaire
- N'aime pas la routine, la structure ou le travail très prévisible
- Préfère la variété ; est ouvert au changement
- Aime adopter de nouvelles approches
- S'adaptera assez facilement à de nouveaux rôles, de nouveaux procédés et de nouveaux environnements au travail

Chef d'équipe

Important

Respect des règles



- Déclare avoir une tendance modérée à respecter les règles et les règlements
- Disposé à faire preuve de flexibilité devant les procédures opérationnelles normalisées dans de rares cas afin d'accomplir le travail
- Préfère des directives générales plutôt que des instructions précises
- À l'aise de travailler dans des postes régis par quelques règles et s'acquittera de la plupart de ses tâches à la lettre
- Manifeste une légère aversion à la bureaucratie et la paperasserie
- Disposé à mettre en question l'utilité de procédures opérationnelles normalisées et prêt à les contourner lorsque c'est nécessaire

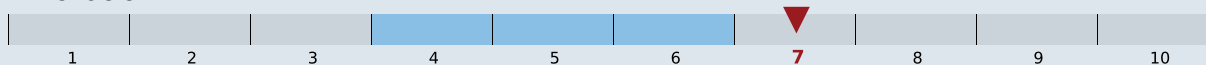
Passablement important

Souci du détail



- Déclare être capable de faire preuve d'une minutie moyenne
- Souci du détail similaire à celui de la plupart des gens
- Lorsque le travail requiert une minutie sérieuse, quelques éléments pourront être négligés
- N'est pas porté naturellement à se concentrer trop sérieusement sur les détails mineurs et les données particulières
- À l'aise d'aborder certaines tâches sans directives ou procédures spécifiques
- Lorsque les tâches doivent être accomplies rapidement, il pourrait être disposé à couper les coins ronds
- Capable de se concentrer sur les questions générales et sera moins susceptible de s'enliser dans des normes artificiellement élevées

Innovation



- Se considère plein d'imagination, inventif et créatif
- Aime songer à de nouvelles façons de faire les choses
- Aime découvrir des solutions innovantes aux problèmes
- Disposé à examiner plusieurs idées et des solutions diverses, peu importe qu'elles soient quelque peu irrégulières
- Conçoit plusieurs idées originales
- Disposé à innover et tenter de nouvelles choses