



FIRO Entreprise^{MD} Rapport de profil

Développé par Michael L. Morris

Rapport préparé pour
JEAN EXEMPLAIRE
10 avril 2018



CPP, Inc. | 800-624-1765 | www.cpp.com

INTRODUCTION

L'outil FIRO Entreprise vous procure des informations concernant vos besoins interpersonnels dans les trois domaines qui affectent vos relations de travail :

ENGAGEMENT

Inclusion, participation, reconnaissance, sentiment d'appartenance et votre façon d'établir des rapports avec les autres

INFLUENCE

Contrôle, leadership, responsabilité l'autorité de prendre des décisions

CONNEXION

Convivialité, compréhension, intimité, ouverture d'esprit et vos façons d'établir des rapports avec des gens

Chacun de ces domaines de besoins est mesuré selon deux dimensions :

COMPORTEMENT EXPRIMÉ

- Dans quelle mesure préférez-vous initier le comportement?
- Comment vous comportez-vous à l'égard des autres personnes en ce qui concerne ces trois besoins interpersonnels?
- À quelle fréquence adoptez-vous les comportements associés à ces trois besoins?

COMPORTEMENT DÉSIRÉ

- Dans quelle mesure préférez-vous que les autres personnes prennent l'initiative?
- Dans quelle mesure désirez-vous être le destinataire de ces comportements?
- À quelle fréquence désirez-vous que les autres dirigent les comportements associés à ces trois besoins envers vous?

Ce profil présente vos résultats relatifs aux aspects exprimé, désiré et total des trois domaines des besoins interpersonnels décrits ci-dessus et comprend des informations de base permettant de les interpréter. Ces interprétations sont fondées sur plus de 40 ans de recherche des trois besoins interpersonnels. Les résultats présentés dans ce rapport sont basés sur les comparaisons aux résultats de plus de 2500 personnes qui ont complété l'évaluation FIRO Entreprise en 10 langues.

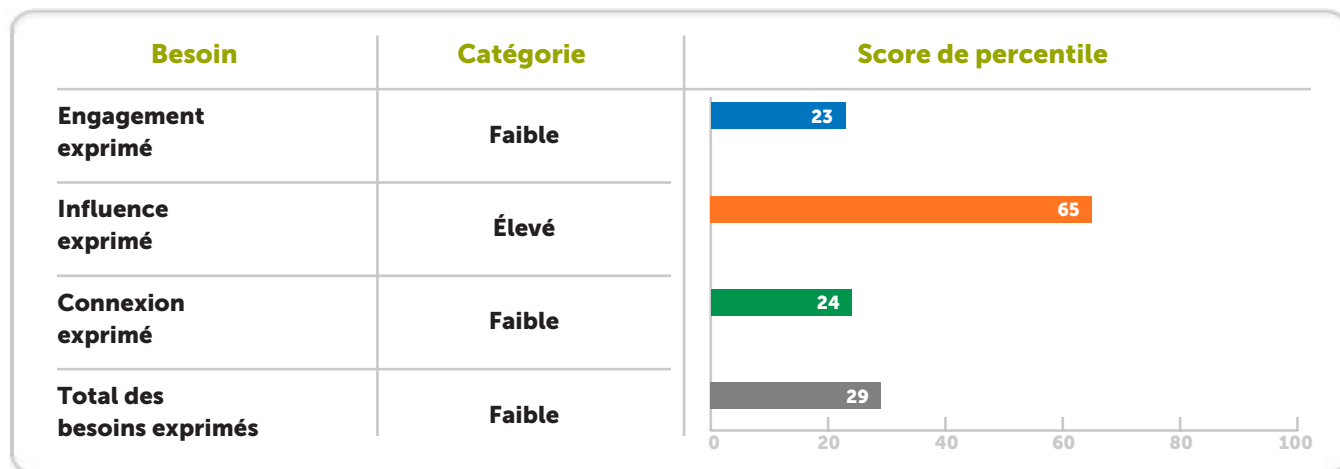
Vos résultats sont présentés sous forme de scores en percentiles pour vous indiquer comment vos résultats de l'évaluation se comparent à ceux des participants de l'échantillon utilisé lors de la production de ce rapport. Par exemple, si votre score de percentile est de 75, cela signifie que vos résultats sont supérieurs à ceux de 75% de l'échantillon. Si votre score de percentile est de 10, cela signifie que vos résultats sont supérieurs à ceux de 10% de l'échantillon. Les catégories d'interprétation — élevée, moyenne, faible—sont basées sur les percentiles, comparant, encore une fois, vos scores à ceux de l'échantillon de participants.

Lorsque vous lisez ce profil, réfléchissez dans quelle mesure vos résultats se comparent-ils avec votre perception de votre façon d'interagir avec les autres. Vous pouvez intégrer les idées de ce profil dans votre plan d'action pour le développement.

Gardez à l'esprit que les résultats ne doivent pas être utilisés pour juger si un comportement ou une personne est bonne ou mauvaise. Vous devez également éviter de prendre des décisions importantes en fonction des résultats d'une seule évaluation.

VOS BESOINS EXPRIMÉS

Le graphique ci-dessous présente les catégories d'interprétation et les scores de percentile pour : Engagement exprimé, Influence exprimée, Connexion exprimée et Total des besoins exprimés. Rappelez-vous que le terme « exprimé » réfère aux comportements que vous démontrez ou initiez lorsque vous interagissez avec les autres.



Engagement exprimé - Faible

Votre score pour Engagement exprimé se situe dans l'intervalle faible, ce qui indique que vous avez plus de chances de :

- Minimiser des réunions et des interactions
- Préférer un travail solitaire
- Avoir un groupe de personnes sélectionnées avec lesquelles vous aimez travailler

Influence exprimée - Élevé

Votre score pour Influence exprimée se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique que vous avez plus de chances de :

- Essayer de contrôler les gens et les situations
- Aimer avoir l'autorité
- Assumer volontiers la responsabilité

Connexion exprimée - Faible

Votre score relatif à la Connexion exprimée se trouve dans l'intervalle faible, ce qui indique probablement que vous :

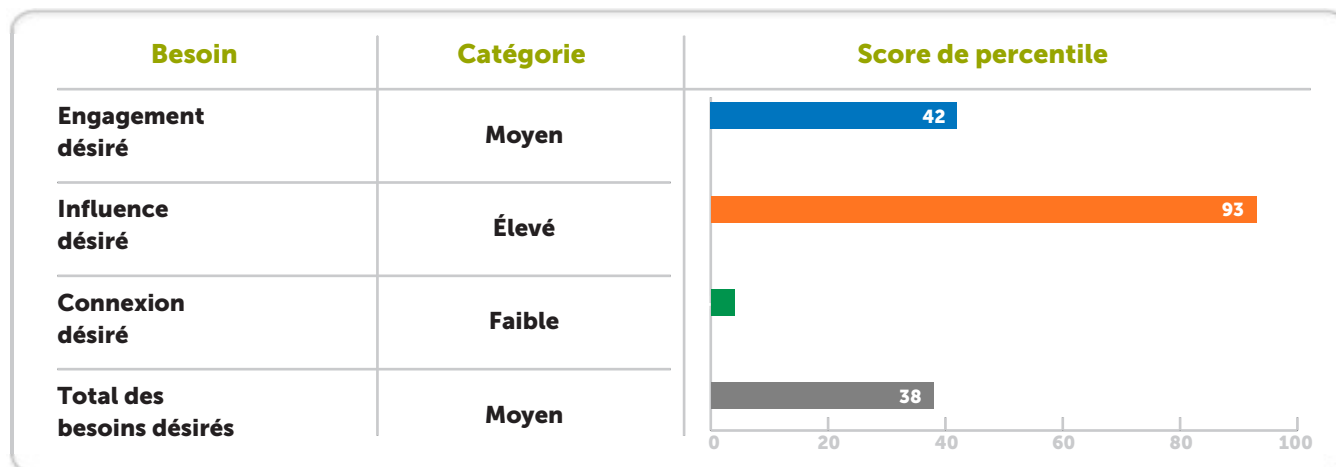
- Voyez peu d'intérêt d'apprendre à connaître vos collègues sur le plan personnel
- Êtes ouvert(e) avec quelques personnes seulement
- Êtes axé(e) sur les tâches et agissez de façon professionnelle avec vos collègues de travail

Total des besoins exprimés - Faible

Votre score relatif au Total des besoins exprimés est dans l'intervalle faible. Cela indique que vous prenez du temps avant de parler ou d'agir.

VOS BESOINS DÉSIRÉS

Le graphique ci-dessous présente les catégories d'interprétation et les scores de percentile pour Engagement désiré, Influence désirée, Connexion désirée et Total des besoins désirés. Rappelez-vous que le terme « désiré » réfère aux comportements que vous aimerez voir les autres personnes initier.



Engagement désiré - Moyen

Votre score pour Engagement désiré se situe dans l'intervalle moyen, ce qui indique probablement que vous :

- Désirez être invité(e) aux activités de travail et aux événements après les heures de bureau de vos collègues
- Désirez être reconnu(e) publiquement
- Désirez être tenu(e) informé(e), mais sans tous les détails

Influence désirée - Élevé

Votre score pour Influence désirée se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique que vous avez plus de chances de :

- Aimer travailler dans un cadre bien défini
- Préférer des attentes et des instructions claires
- Vouloir être persuadé(e) quant à la meilleure marche à suivre

Connexion désirée - Faible

Votre score pour Connexion désirée se situe dans l'intervalle faible, ce qui indique que vous êtes le(la) plus susceptible de :

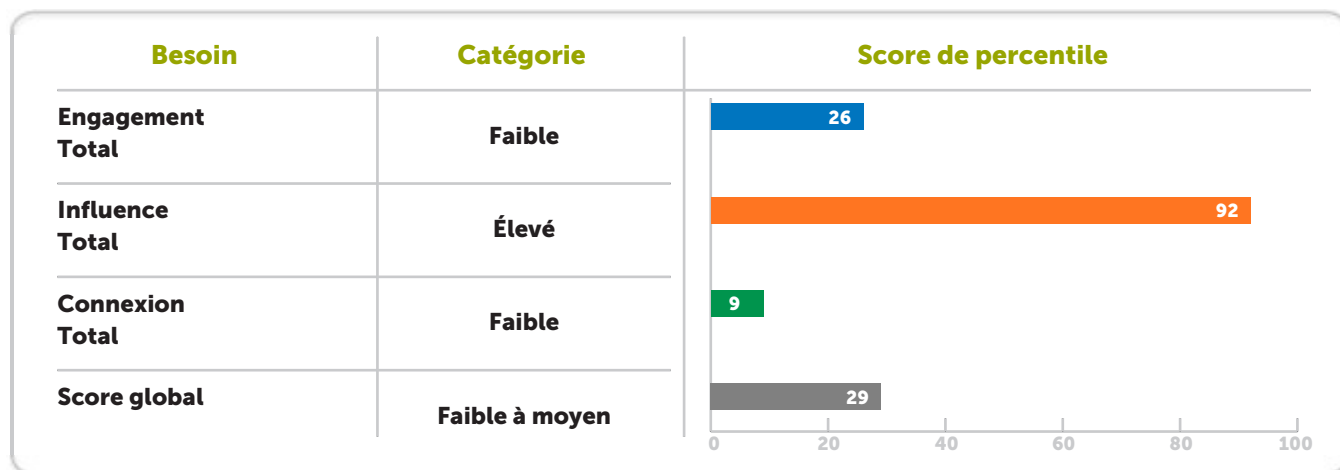
- Se sentir mal à l'aise lorsque les collègues partagent trop de détails personnels
- Être motivé(e) nécessitant peu d'encouragement de la part des autres
- Sembler réservé(e) et difficile d'approche

Total des besoins désirés - Moyen

Votre score relatif au Total des besoins désirés se trouve dans l'intervalle moyen. Cela indique que vous voulez que les autres personnes initient des activités, dépendant donc de la personne et de la situation.

VOS SCORES TOTAL ET GLOBAL

Le graphique ci-dessous présente vos scores totaux pour Engagement, Influence et Connexion, ainsi que votre score global.



Total pour Engagement - Faible

Votre score Total pour Engagement se situe dans l'intervalle faible, ce qui indique qu'en général, vous :

- Préférez le travail individuel
- Trouvez qu'un grand nombre de réunions et d'interactions est épuisant
- Nécessitez moins d'attention publique que les autres, mais aimez quand même être reconnu(e) pour vos contributions

Total pour Influence - Élevé

Votre score Total pour Influence se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique probablement que vous :

- Aimez un cadre plus structuré
- Préférez la responsabilité et une structure hiérarchique clairement définie
- Voulez faire un impact

Total pour Connexion - Faible

Votre score Total pour Connexion se situe dans l'intervalle faible, ce qui indique que généralement vous :

- Préférez des relations plus formelles et professionnelles
- Aimez une ambiance tranquille et efficace
- Appréciez l'intimité des autres et voulez qu'on respecte la vôtre

Score global - Faible à moyen

Votre score global donne un aperçu de la force de votre besoin de contact et d'interaction interpersonnels. Votre score se situe dans l'intervalle faible à moyen, ce qui indique que généralement vous :

- Travaillez le mieux individuellement, ou en équipe, lorsque les objectifs sont claires
- Préférez travailler seul(e) ou en petits groupes
- Vous considérez plus introverti(e) qu'extroverti(e)