

CPI 260^{MC}

RAPPORT DU CLIENT

DÉVELOPPÉ PAR HARRISON G. GOUGH, Ph.D. ET PAMELA BRADLEY, Ph.D.



Rapport préparé pour

J. Exemplaire

1-janvier-2026

Ce rapport s'appuie sur vos réponses au questionnaire du CPI 260^{MC}. Il renferme de l'information qui considère votre façon de voir la vie, votre perception de vous-même et votre similitude aux autres quant aux caractéristiques importantes en milieu de travail et dans la vie de tous les jours. Ce rapport a pour but de vous fournir l'image la plus précise qui soit, une image qui vous aidera à vous comprendre vous-même et à atteindre vos propres objectifs personnels.

VOTRE FAÇON DE PERCEVOIR LE QUESTIONNAIRE

La plupart des gens réagissent au questionnaire de diverses façons; un grand nombre d'entre eux répondent à presque toutes sinon à toutes les questions et révèlent au moins quelques problèmes et tracas. Des dérogations importantes aux tendances générales mentionnées ci-haut peuvent mettre en cause la validité de l'information présentée ci-après. C'est donc pour cette raison qu'on procède avant tout à un examen de vos réponses pour tout indice de tendances inusitées.

Nous n'avons découvert rien d'inhabituel.

TROIS ORIENTATIONS FONDAMENTALES

L'interprétation de l'outil CPI 260^{MC} débute avec trois orientations fondamentales, soit,

1. L'orientation vers d'autres personnes et vers une expérience interpersonnelle,
2. L'orientation vers les règles et les valeurs conventionnelles,
3. L'orientation vers ses propres sentiments.

Les deux premières orientations s'expriment par un comportement observable. La troisième traite de sentiments d'épanouissement et de satisfaction personnelle. Chacune de ces orientations fait l'objet d'une analyse au moyen d'une évaluation distincte.

Dans le cas de la première orientation, les réactions varient, d'une part, du plaisir de l'interaction sociale, du plaisir d'être en compagnie des autres et d'un style interpersonnel actif et d'autre part, d'un désir de solitude, d'une attitude réservée et d'un comportement social discret. Quant à la seconde orientation, on passe d'un comportement de mise à l'épreuve des règles et même de violation du règlement à une attitude opposée, soit celle du respect des règles et même d'un comportement conformiste. La troisième orientation donne une indication de comment vous vous sentez, votre degré d'assurance ou d'incertitude devant votre façon de traiter les problèmes et les possibilités qui se présentent à vous au cours de votre vie.

QUATRE MODES DE VIE

Les scores des deux premières évaluations, vues ensemble, identifient quatre modes ou styles de vie tels que décrits ci-après.

Le **STYLE DE VIE RÉALISATRICE** compte des personnes à l'aise avec les règles sociales et qui mènent une vie interpersonnelle active. Les réalisatrices prennent des initiatives, elles participent et n'hésitent pas à agir. Ces personnes croient que les règles sociales sont appropriées et qu'on devrait y obéir. Ce sont des personnes ambitieuses et motivées par l'objectif à réaliser, elles ont un potentiel de leadership fort et elles sont bien organisées.

À son meilleur, la réalisatrice peut être un leader charismatique et l'initiatrice d'activités positives. À son pire, elle aura un comportement manipulateur, elle sera opportuniste et elle aura une attitude inimicale envers celles et ceux qui contreviennent aux règles.

Le **STYLE DE VIE ENCOURAGEANTE** dénombre des personnes qui respectent les règles sociales et ont une attitude réservée. Les encourageantes font preuve de compassion, elles sont consciencieuses, patientes et bien organisées. Ces personnes valorisent et protègent leurs sentiments privés et évitent toute révélation ou toute expression publique d'elles-mêmes. Elles s'engagent à protéger les valeurs et à humaniser les façons d'appliquer les règles sociales.

À son meilleur, l'encourageante peut être un véritable modèle et une inspiration de bonté, de vertu et de tolérance. À son pire, elle peut faire preuve d'oubli de soi, manquer de confiance et d'estime de soi.

Le **STYLE DE VIE INNOVATRICE** compte des personnes qui mènent une vie interpersonnelle active, mais qui ne manquent pas de noter les erreurs et l'incohérence dans la façon de faire les choses. L'innovatrice est une femme ingénieuse et souvent d'un esprit créatif au travail. Sa vie repose sur des valeurs personnelles et non des valeurs traditionnelles ou conformistes.

À son meilleur, l'innovatrice est la conceptrice visionnaire d'idées neuves, de produits originaux et de nouvelles formules sociales. À son pire, elle est intolérante, c'est un esprit rebelle, elle souffre d'égoïsme et elle est perturbatrice.

Le **STYLE DE VIE CRÉATRICE** dénombre des personnes qui privilégient leur vie privée et qui jugent bon nombre des préceptes de la société à la fois arbitraires et indûment oppresseurs. La créatrice est individualiste et de nature réfléchie. C'est une personne qui perçoit des choses autrement que son entourage, mais elle a plutôt tendance à demeurer discrète à cet égard. Elle sera plus à l'aise à travailler en solitaire dans le domaine des arts ou dans celui des sciences abstraites.

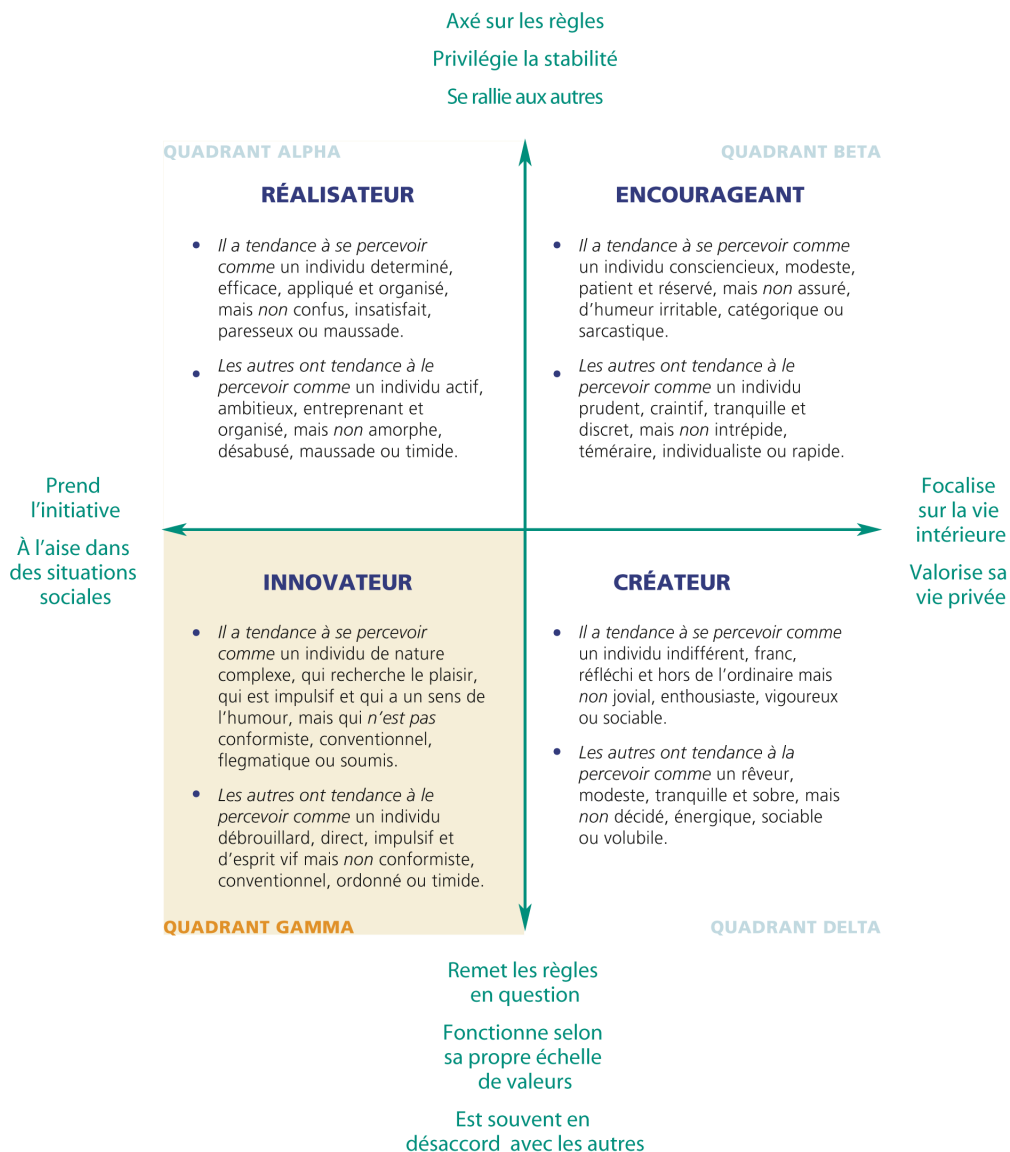
À son meilleur, la créatrice a un esprit créatif et une fine perspicacité; d'autre part, sa vie intérieure est riche. À son pire, elle se sentira fragmenté, aliéné de son entourage et en état de conflit intérieur.

Chacune des catégories décrites ci-dessus renferme en moyenne 25 pour cent de la population générale.

SCHÉMA DE STYLE DE VIE

Le schéma ci-dessous offre de l'information ponctuelle sur la perception que les personnes ont d'elles-mêmes dans chaque style de vie et sur la façon dont leur entourage les perçoit. Le schéma démontre également comment les orientations interpersonnelles ainsi que celles à l'appui des règles sont associées en vue de préciser les quatre modes de vie.

Vos réponses au questionnaire vous situent dans le secteur Gamma où se trouve le style de vie de base de l'innovatrice.



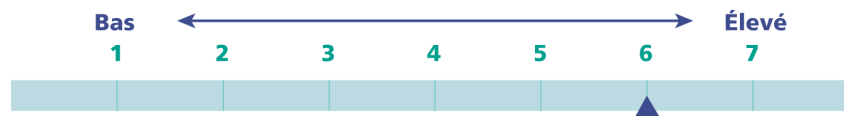
VOTRE STYLE DE VIE

Le STYLE DE VIE INNOVATRICE compte des personnes qui mènent une vie interpersonnelle active, mais qui ne manquent pas de noter la maladresse et l'incohérence dans la façon de faire les choses. L'innovatrice est un individu ingénieuse et souvent d'un esprit créatif au travail. Sa vie repose sur des valeurs personnelles et non des valeurs traditionnelles ou conformistes.

À son meilleur, l'innovatrice est la conceptrice visionnaire d'idées neuves, de produits originaux et de nouvelles formules sociales. À son pire, elle est intolérante, c'est un esprit rebelle, elle souffre d'égoïsme et elle est perturbatrice.

DEGRÉ DE SATISFACTION

Le troisième thème fondamental de ce questionnaire fait état du sentiment de bien-être de la personne, de son épanouissement personnel et de la pleine réalisation de son potentiel. Celles qui se classent au bas de cette évaluation ont tendance à être insatisfaites de leur condition actuelle et jugent qu'elles ne réalisent pas leur plein potentiel. Par contre, celles qui obtiennent une note élevée croient avoir atteint leur plein potentiel et estiment qu'elles peuvent adéquatement faire face aux exigences de la vie. Le triangle bleu figurant sur la ligne ci-dessous symbolise votre score dans cette dimension.



Degré de satisfaction

Ce score démontre que vous êtes passablement satisfait de votre situation actuelle et de votre style de vie.

L'information qui précède donne un aperçu de votre mode de vie de même que les tendances générales de votre style personnel. Au cours du prochain segment, on vous dévoilera de l'information plus détaillée et plus pertinente.

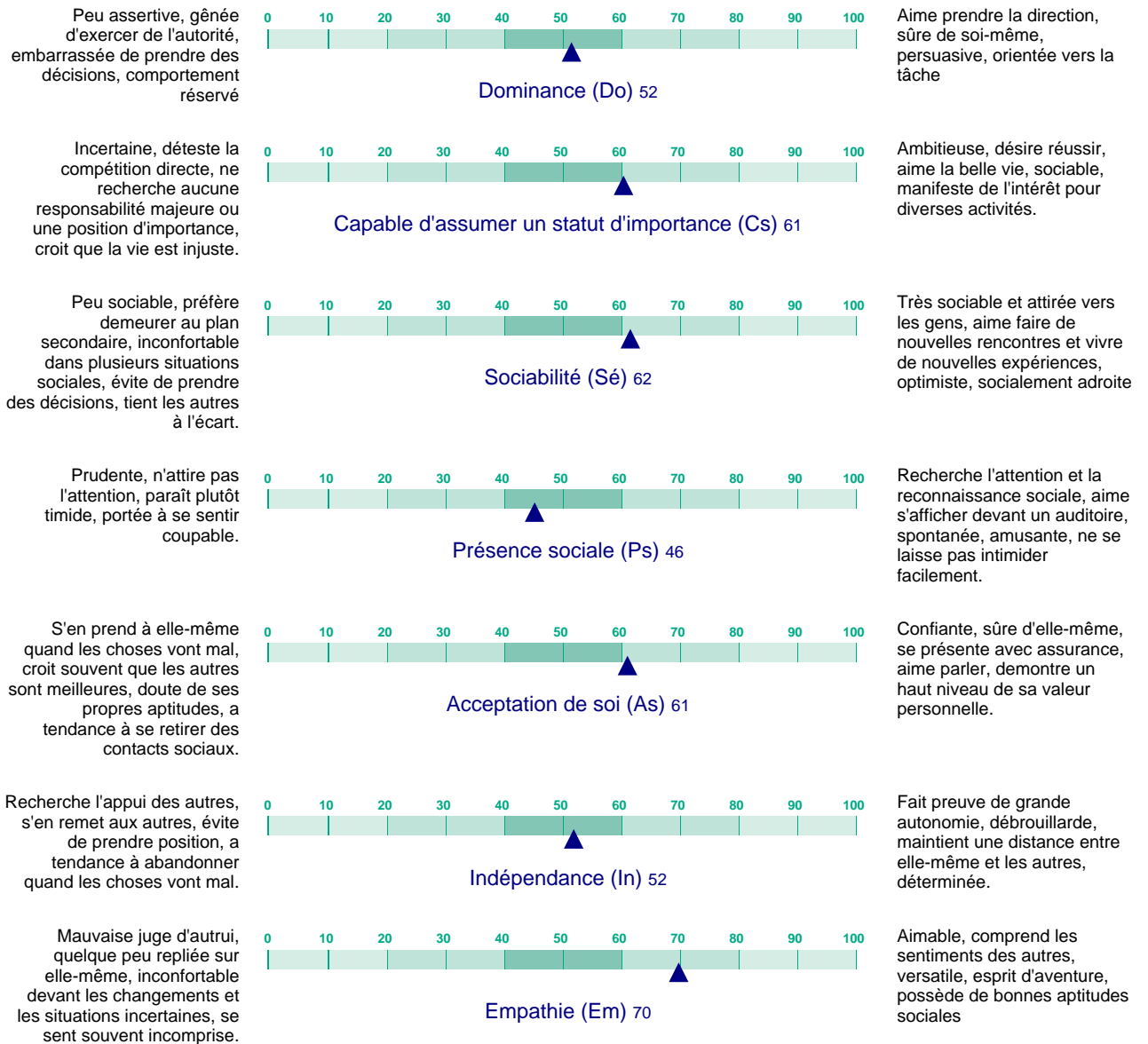
RÉSULTATS DÉTAILLÉS

Dans ce segment, vous trouverez vos scores sur 26 échelles distinctes, regroupées sous cinq catégories générales, soit,

1. Relations interpersonnelles
2. Gestion de soi
3. Motivations et style de raisonnement
4. Caractéristiques personnelles
5. Éléments reliés au rôle de gestionnaire

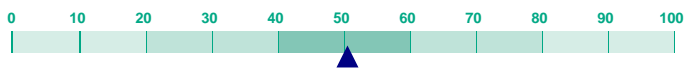
Les scores vous sont transmis dans un formulaire normalisé selon une norme échantillon de 6 000 personnes (3 000 hommes et 3 000 femmes). Pour chaque échelle, le chiffre 50 est la valeur médiane normative. Plus le score est bas, plus les commentaires situés à la gauche du schéma seront pertinents; par ailleurs, plus le score est élevé, plus les commentaires situés à la droite du schéma seront pertinents.

RELATIONS INTERPERSONNELLES



GESTION DE SOI

Plutôt indifférente devant les tâches et les obligations, déteste le travail routinier, elle a tendance à être négligente, fait souvent preuve d'impatience.



Responsabilité (Re) 51

Conscientieuse, prend ses tâches au sérieux, respectueuse des autres, fiable ? fait son travail.

N'accepte pas facilement les règles et les conventions sociales, questionne l'autorité, elle a tendance à blâmer les autres quand les choses vont mal, se vexe ou devient irritée facilement.



Conformité sociale (So) 44

Accepte facilement les règles et les conventions routinières, se plie facilement aux exigences, elle préfère les méthodes et les idées conventionnelles.

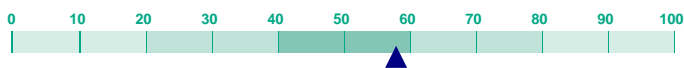
Disposée à prendre des risques, manifeste des sentiments et des émotions intenses, s'extériorise sous l'effet de la colère ou de la vexation, elle peut agir avant de réfléchir.



Contrôle de soi (Cs) 46

Réfléchit avant d'agir, tente de contrôler ses émotions et son tempérament, se dit fière de faire preuve d'autodiscipline, prudente.

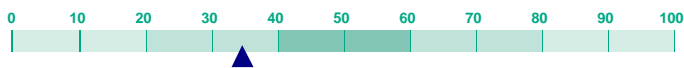
Peu intéressée par l'image qu'elle projette devant les autres, incrédule, franche, peut être individualiste.



Bonne impression (Bi) 58

Prend soin de faire bonne figure devant les autres, respectueuse des personnes en position d'autorité, respecte les règles de bienséance dans son comportement.

Peut avoir plusieurs réactions particulières, des choix personnels et des idées qui diffèrent de celles des autres, peut répondre aux questions de façon négligente.



Similitude aux autres (Sm) 35

A très peu de réactions particulières, se juge essentiellement semblable à d'autres personnes, fait preuve d'un esprit pratique.

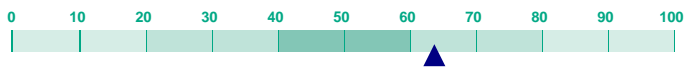
Plutôt inconfortable dans sa condition actuelle; peut être troublée par des problèmes de santé ou des ennuis personnels, a tendance à être anxieuse, peu optimiste devant l'avenir.



Bien-être (Be) 50

En général, personne satisfaite de sa condition, joviale, se sent en bonne santé physique et émotionnelle, se croit capable de bien composer avec les exigences de la vie.

A tendance à critiquer les croyances et les opinions des autres, peut paraître égocentrique et sembler envieux du bonheur des autres, elle croit qu'on ne l'apprécie pas.

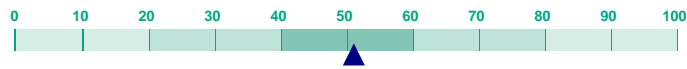


Tolérance (To) 64

Esprit ouvert, raisonnable, respectueuse des droits et des croyances des autres, n'a pas de parti pris et n'est pas intransigeante.

MOTIVATIONS ET STYLE DE RAISONNEMENT

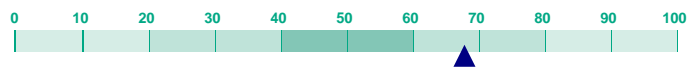
A de la difficulté à donner son meilleur rendement dans des environnements très structurés et très réglementés, n'aime pas se conformer, a plutôt tendance à être sous-performante.



Accomplissement par conformisme (Ac) 51

Fortement motivée à réussir, tout spécialement dans des environnements nettement définis et bien structurés, orientée vers les objectifs, démontre des habitudes de travail efficaces.

A de la difficulté à accomplir un bon travail dans des situations imprécises et non-structurées, veut que les autres établissent les objectifs et les méthodes, manifeste un degré d'initiative très faible.



Accomplissement par indépendance (Ai) 68

Fortement motivée à réussir, particulièrement dans des situations non contraignantes et indéterminées, préfère du travail qui permet de l'initiative et un raisonnement indépendant; démontre de l'aptitude à définir des objectifs personnels.

Axée vers les activités, préfère traiter de situations tangibles plutôt que des concepts ou des matières abstraites, manque de confiance en sa propre habileté, manifeste des intérêts limités.



Fluidité conceptuelle (Fc) 52

À l'aise et confiante dans le traitement de sujets intellectuels et conceptuels, bonne capacité linguistique, anticipe les tendances.

CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES

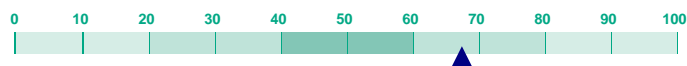
A de la difficulté à prédire les réactions et les sentiments des autres, peu intéressée par la dynamique des comportements, examine plutôt ce que les gens font par opposition à ce qu'ils pensent.



Perspicacité (Pe) 52

A une perception analytique des gens et ce qui les motive, se crée rapidement une impression, n'est pas toujours chaleureuse ou compréhensive.

Préfère la prévisibilité et la constance, inconfortable devant l'incertitude, personne programmée et planificatrice; bien organisée.



Flexibilité (Fx) 68

Aime les changements et la diversité, juge les routines ordinaires ennuyeuses, personne ingénieuse qui pense vite.

Solide, orientée vers l'action, quelque peu insensible devant les sentiments des autres, agressive.

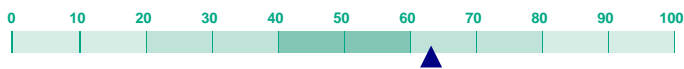


Sensibilité (Sn) 54

Sensible aux sentiments des autres, a tendance à interpréter les événements selon une perspective personnelle, se sent souvent vulnérable, ressent un vif besoin d'association avec d'autres.

ÉLÉMENTS RELIÉS AU RÔLE DE GESTIONNAIRE

Pas très ambitieuse, peut être imprévisible dans ses prises de décisions, fait passer ses intérêts personnels en premier, réagit de façon défensive à la critique.



Aptitudes à la gestion (Ag) 64

Aborde les gens de façon efficace, partage les réussites avec les autres, explique bien les décisions, fait preuve de bon jugement.

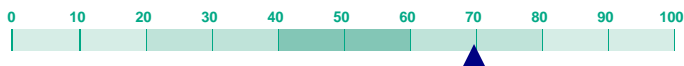
Agitée, facilement distraite, souvent négligente; employée peu constante; d'humeur changeante.



Orientation au travail (Ot) 55

Employée fiable, disposée à accepter des rôles de subalternes, ne recherche pas la gratification personnelle, ses aspirations sont simples, se plaint rarement.

Prudente, évite les situations de risques, préfère la façon conventionnelle de faire les choses, fiable en milieu de travail.



Créativité (Ct) 70

Aime ce qui est nouveau et différent, adopte des façons de penser non traditionnelles, aime sortir des sentiers battus, déploie un rythme personnel accéléré.

Évite les postes de leadership; degré de ténacité faible, doute de sa propre compétence, gère mal le stress.



Leadership (Lp) 62

Démontre de bonnes qualités de leadership, aime assumer les positions de leadership, elle gère bien le stress et la pression, déterminée et sûr de soi.

Impatiente, fait preuve de peu de tact, remet en question les motifs des autres, s'impatiente facilement; n'est pas une joueuse d'équipe.



Amabilité (Ami) 55

Esprit de coopération, apprécie les autres, n'est assertive ou agressive, fait de son mieux pour bien s'entendre avec les collègues de travail, ne recherche pas à satisfaire ses propres intérêts ou à se vanter.

Considère les pratiques de maintien de l'ordre trop rigides et sévères, aime courir des risques, a tendance à être non-conformiste, attitude quelque peu pessimiste et insatisfaite.



Orientation vers l'application des lois (Leo) 65

Appuie les pratiques rigides et sévères du maintien de l'ordre, bonne candidate pour le travail dans le domaine du maintien de l'ordre, examine les problèmes d'une perspective pratique et pleine de bon sens.

IDENTIFIER VOTRE VISION PERSONNELLE

Les mesures de variables psychologiques reposent toujours sur des approximations et des estimés et non sur des mesures mathématiques précises. En raison de cette marge d'imprécision, on vous conseille d'utiliser votre propre jugement au cours de votre examen des résultats de ce questionnaire. Le rapport indique la signification des scores les plus élevés et les plus bas de chaque échelle en ce qui a trait à votre personnalité et votre comportement; cependant, il vous faudra examiner ces remarques dans le contexte de votre connaissance de vous-même. D'ailleurs vous n'auriez aucune raison de compléter cette évaluation si rien de nouveau ou d'inusité se produisait. Le rapport a pour but de vous transmettre une image équilibrée et réaliste qui vous aide à mieux vous connaître. Si un certain aspect de ce rapport vous paraît étrange ou incorrect, n'hésitez pas à en discuter avec la personne qui a pris les arrangements en vue de vous faire passer le CPI 260.