



# CPI<sup>MC</sup> 434 rapport d'évaluation

Harrison G. Gough, Ph.D. Traduit par Chantale Jeanrie

Rapport préparé pour

**J. Exemplaire**

Janvier 1, 2026

CPI 434 Rapport de profil (C) 2006 Tous droits réservés. Traduit et imprimé sous licence accordée par l'éditeur, CPP, Inc. CPI 434 et le logos CPI 434 et CPP sont des une marques déposées de CPP, Inc.



 **Psychometrics**

Psychometrics Canada Ltd. 7125-77<sup>ième</sup> avenue, Edmonton AB 800-661-5158 [www.psychometrics.com](http://www.psychometrics.com)

## 1<sup>ÈRE</sup> PARTIE

### Fiabilité du protocole

La fiabilité des réponses fournies au CPI 434 a été évaluée de façon à détecter des problèmes pouvant résulter d'une image trop positive ou trop critique de soi ou encore d'un nombre trop élevé de réponses atypiques ou aléatoires. Le protocole ne présente pas de problème de fiabilité. Le nombre d'énoncés laissés sans réponse est de 0 .

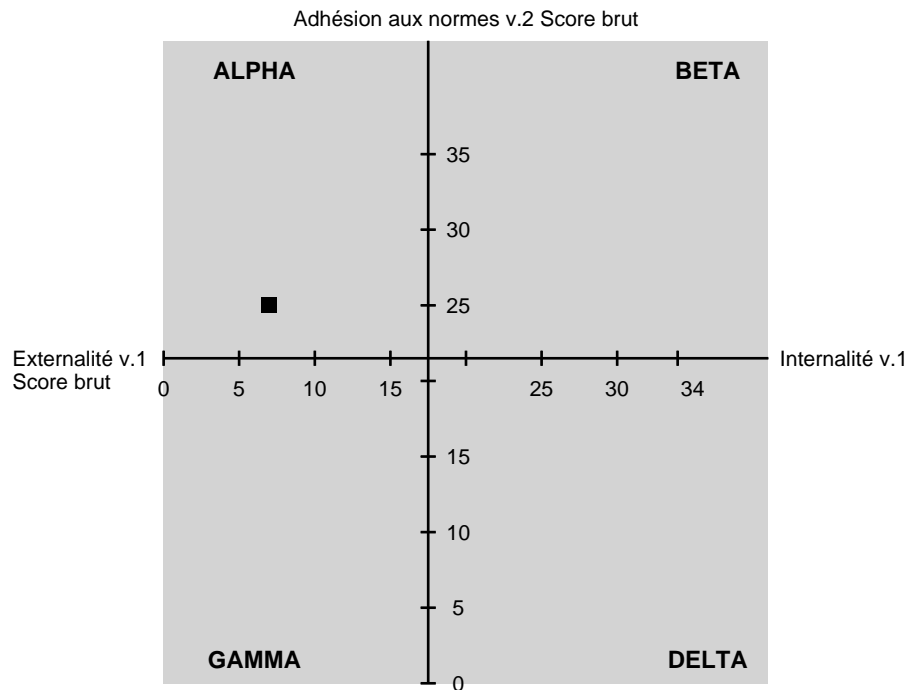
## 2<sup>ÈME</sup> PARTIE

### Classification par type et par niveau

---

#### Classification des résultats de J. Exemple

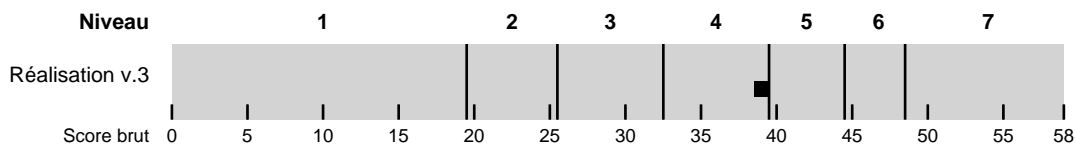
Classification par type:	<b>ALPHA</b>		
Classification par niveau:	<b>4</b>		
Scores par type et par niveau:	Brut	Standardisé	
	<b>7</b>	<b>31</b>	v.1 (internalité)
	<b>25</b>	<b>56</b>	v.2 (adhésion aux normes)
	<b>39</b>	<b>58</b>	v.3 (réalisation de soi)



Remise en question des normes v.2

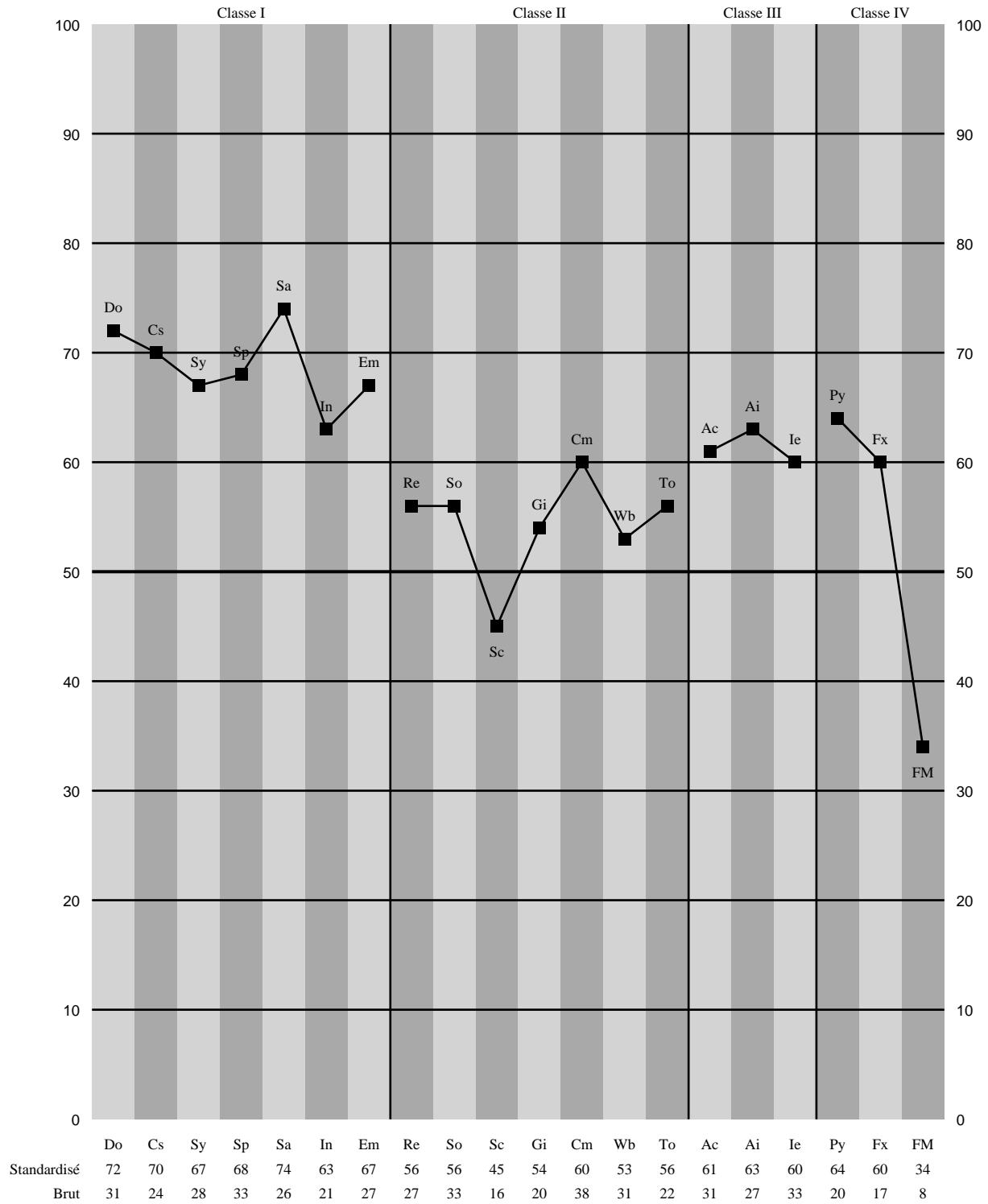
Tel que l'illustre le graphique ci-dessus, les scores obtenus par J. Exemple aux vecteurs v.1 et v.2 le placent dans le quadrant Alpha. La description sommaire du type Alpha présente certaines caractéristiques importantes de cette classification.

Le style de vie ou type Alpha se caractérise par un score inférieur à la moyenne au vecteur 1 et un score supérieur à la moyenne au vecteur 2. Par conséquent, les personnes de type Alpha tendent à être engagées, participatives, entreprenantes et portées à respecter les normes sociales. À leur meilleur, elles peuvent être des leaders charismatiques et des instigatrices d'actions sociales positives. À leur pire (score bas au vecteur 3), elles ont des croyances rigides, font preuve d'intolérance face à ceux qui ne pensent pas comme elles, sont autoritaires et portées à punir. Elles semblent incapables d'introspection ou de toute évaluation sincère d'elles-mêmes.

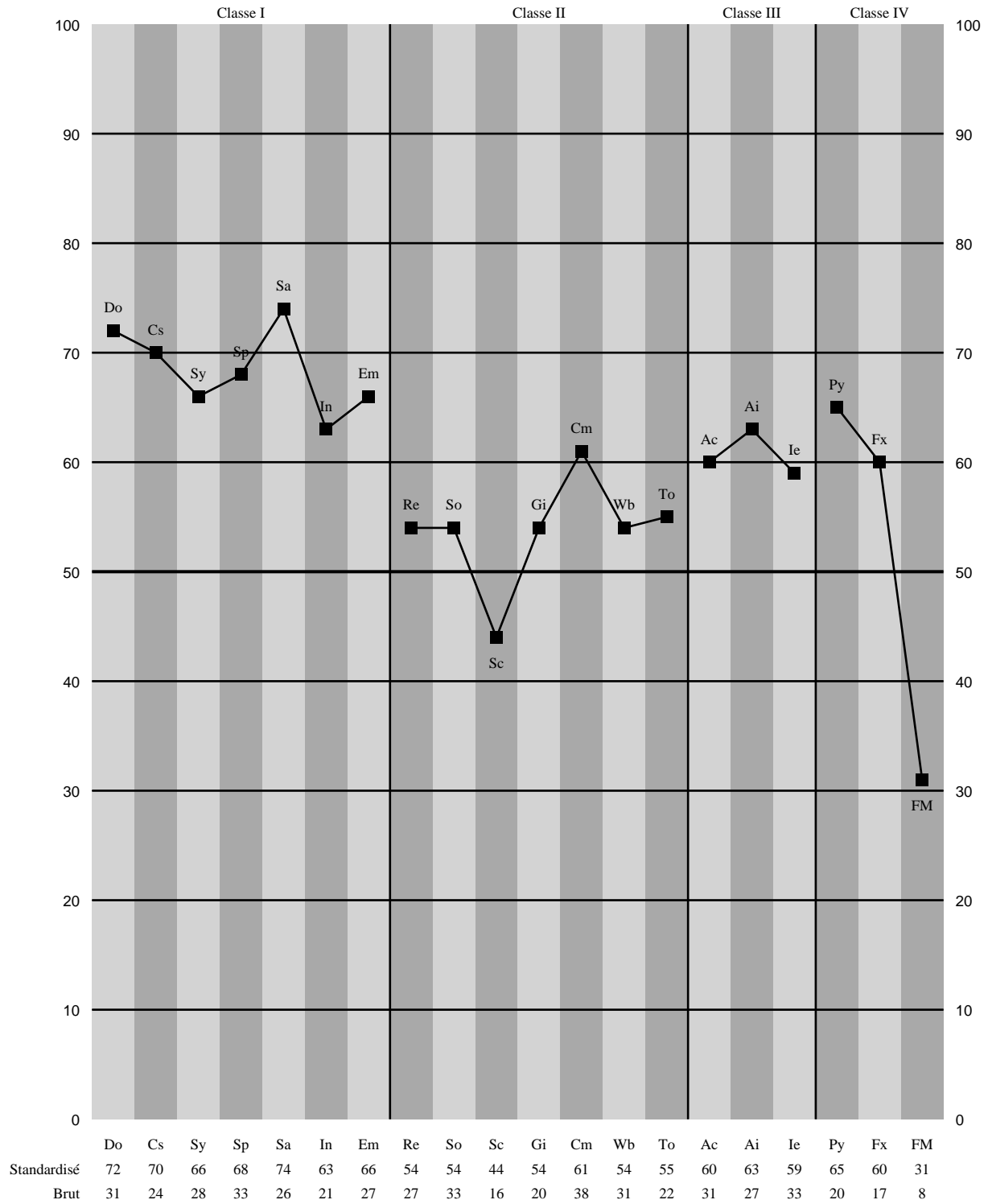


Comme l'indique le score au vecteur 3, J. Exemple se trouve au niveau 4 de la réalisation de soi, suggérant ainsi une réalisation moyenne du potentiel lié à son type. Les personnes atteignant ce niveau de réalisation sont susceptibles de faire preuve d'un niveau moyen du sens de l'initiative et de confiance en soi ainsi que la capacité de développer de bonnes habiletés de leadership.

3<sup>ÈME</sup> PARTIE : PROFIL SELON LES NORMES DES HOMMES



3<sup>ÈME</sup> PARTIE : PROFIL SELON LES NORMES GLOBALES



## 4<sup>ÈME</sup> PARTIE

### Sept échelles particulières

De temps à autre, des échelles particulières ont été et continueront à être développées. Celles-ci ne sont pas pertinentes dans tous les contextes d'évaluation mais peuvent être instructives dans certaines circonstances. À ce point-ci, les scores à sept échelles sont inclus dans le rapport de profil CPI. Trois d'entre elles (Aptitudes à la gestion, Orientation vers le travail et Orientation vers l'application des lois) traitent de sujets directement liés au domaine de l'emploi. Les quatre autres concernent la créativité, le potentiel de leadership, l'amabilité et le continuum sensibilité – dureté/intransigeance.

---

### Échelles et scores

Échelle	Symbole	Score standardisé pour les Hommes	Score standardisé d'après les normes globales
Aptitudes à la gestion	Mp	62	62
Orientation vers le travail	Wo	48	49
Créativité	CT	58	58
Potentiel de leadership	Lp	67	67
Amabilité	Ami	60	59
Orientation vers l'application des lois	Leo	62	64
Sensibilité Dureté / intransigeance	Tm	55	56