

Candidat: J. Exemple
Poste: Chef d'équipe
Date: 1-janvier-2026

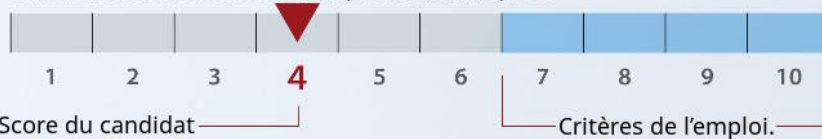
LÉGENDE

Jumelage d'emploi

Le pourcentage global des résultats du candidat et les critères de l'emploi.

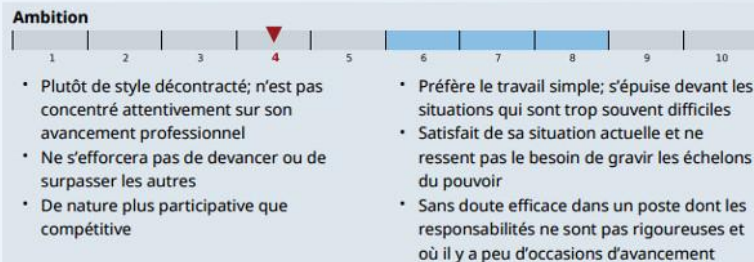
Résultats de l'échelle de personnalité

Pour chacune des 21 échelles de personnalité, le score unique du candidat et les critères de l'emploi sont indiqués.



Notes d'interprétations

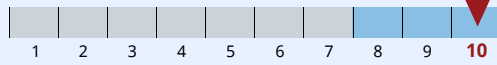
Pour chaque échelle de personnalité, le rapport fournit une description narrative des comportements du candidat dans le milieu de travail.



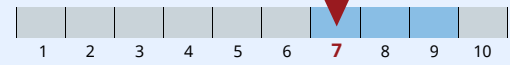
Chef d'équipe

Indispensable

Fiabilité

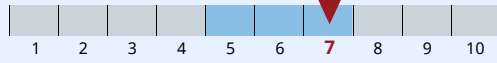


Leadership

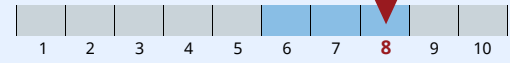


Très important

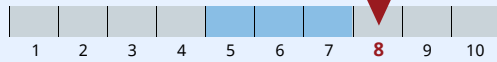
Raisonnement analytique



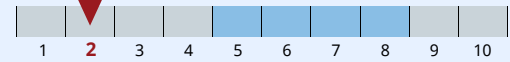
Souci du détail



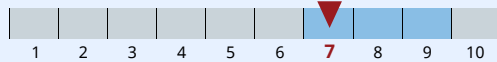
Souci des autres



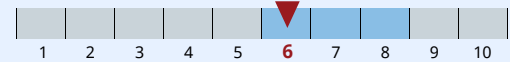
Flexibilité



Initiative



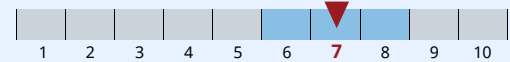
Innovation



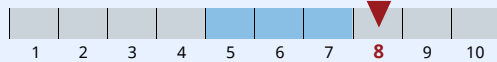
Multitâche



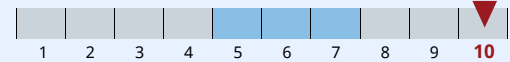
Persuasion



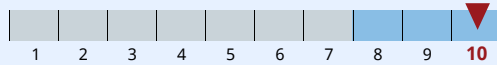
Planification



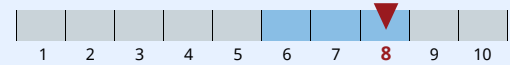
Respect des règles



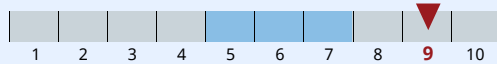
Maîtrise de soi



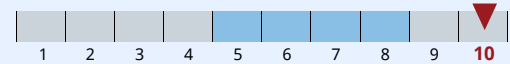
Confiance sur le plan social



Tolérance au stress

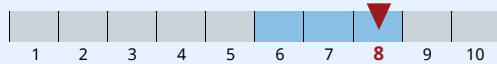


Travail d'équipe

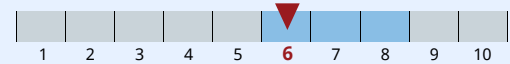


Important

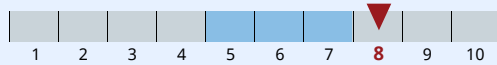
Ambition



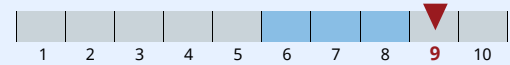
Esprit égalitaire



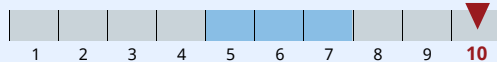
Énergie



Personne extravertie



Persévérance



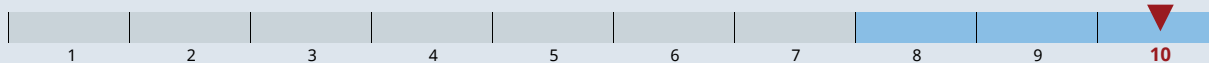
Validité du profil

Le candidat a répondu au questionnaire d'une façon typique.

Chef d'équipe

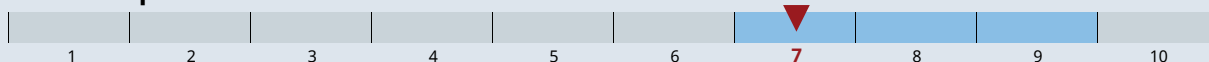
Indispensable

Fiabilité



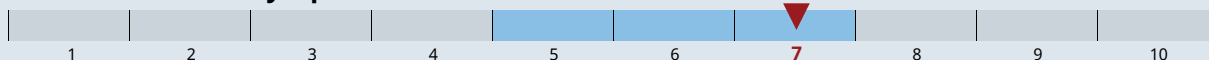
- Déclare avoir une capacité très élevée de fiabilité
- Accorde beaucoup d'importance à respecter les échéanciers et à achever le travail à temps
- Susceptible d'être perçu comme étant très consciencieux, responsable et fiable
- Déclare être très soucieux de remplir ses obligations et d'honorer tous ses engagements
- Considère qu'il est très important de respecter les échéanciers et d'achever les tâches

Leadership



- Adopte une attitude beaucoup plus directive que participative dans le travail avec les collègues et les subalternes
- Sans doute efficace dans des postes qui exigent que l'on assume la direction et qu'on prenne des décisions difficiles
- Parce qu'il est prédisposé à diriger, il pourrait ne pas apprécier se faire diriger par d'autres
- Retire de la satisfaction à occuper des positions de leadership et à pouvoir assumer la direction et prendre des décisions
- À l'aise lorsqu'il s'agit d'exercer une influence sur les autres et de les diriger ; recherche naturellement les rôles de leadership

Raisonnement analytique



- Aime faire l'analyse critique de l'information
- De nature délibérée et logique ; prend le temps de réfléchir
- Tendance à être d'esprit analytique, logique et théorique
- Aime rechercher des thèmes et des tendances dans les données
- À l'aise de discuter de sujets abstraits
- Cherche à comprendre les choses en profondeur

Chef d'équipe

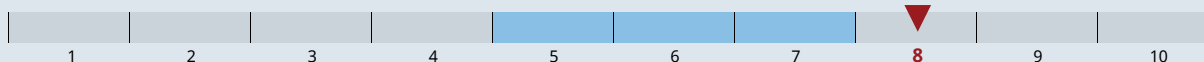
Très important

Souci du détail



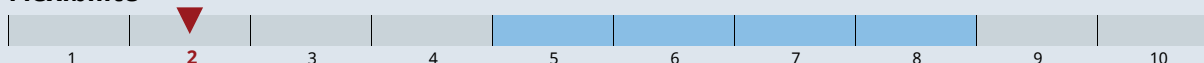
- Prête une attention particulière aux détails
- Susceptible d'être parfois perçu comme étant passablement perfectionniste
- Pourra se buter sur des détails mineurs à l'occasion, et passer à côté de la situation dans son ensemble
- Fixe des normes assez rigoureuses
- Travaille à son meilleur lorsque les étapes requises pour atteindre un objectif sont bien définies
- Minutieux ; vérifie son travail attentivement pour y déceler les erreurs
- Manifeste un grand désir de faire les choses correctement

Souci des autres



- Éprouve de la sympathie pour les gens et demeure généralement sensible aux besoins des autres
- Saisit rapidement ce que les gens ressentent et aime les aider à résoudre leurs problèmes
- Fait preuve d'empathie et d'une attitude coopérative
- S'efforce de comprendre les sentiments des autres
- Fait preuve de perspicacité devant les pensées des autres ; est assez sensible aux nuances émotives et sociales
- Pourrait porter trop d'intérêt aux problèmes des gens lorsqu'il s'agit de prendre des décisions

Flexibilité

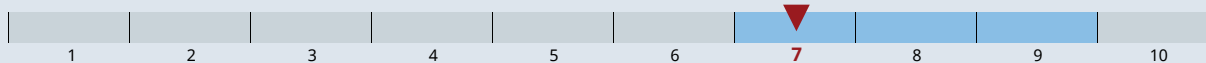


- Aime s'en tenir à des méthodes et des routines établies
- N'aime pas le travail qui implique le changement ; préfère s'en tenir aux méthodes éprouvées
- Préfère la routine plutôt que la variété ; adoptera une approche constante aux tâches
- Travaille bien dans un environnement dans lequel il y a peu de changements ; pourra paraître inflexible, à l'occasion
- Aime achever les tâches au moyen d'approches qui ont eu du succès dans le passé
- Susceptible de devenir stressé devant les changements dans les routines et les approches au travail
- Sans doute efficace dans des postes où les tâches et les responsabilités sont bien définies et changent rarement

Chef d'équipe

Très important

Initiative



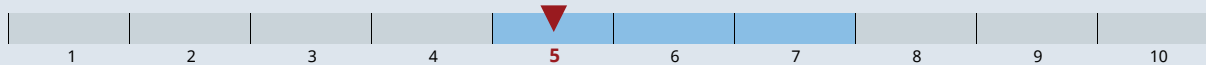
- Proactif et disposé à prendre l'initiative
- À l'aise d'entamer des projets avec peu d'aide ou de guidance des autres
- Aime accepter de nouvelles responsabilités
- Sera sans doute un individu entreprenant qui profite rapidement d'occasions
- Souhaite relever de nouveaux défis
- Normalement disposé à entreprendre des tâches qui sortent du cadre typique de son travail
- Peut s'ennuyer dans des postes qui sont trop prévisibles et qui ne n'accordent pas une certaine place à l'initiative personnelle

Innovation



- Déclare avoir un esprit d'innovation de niveau moyen
- Déclare avoir un esprit créatif et innovant semblable à celui de la plupart des gens
- Aime résoudre des problèmes et aime des solutions qui sont à la fois originales et pratiques
- Assez grande ouverture d'esprit, mais il devient frustré lorsque les gens présentent souvent des idées et des solutions non conventionnelles
- Préfère songer à des propositions plus stables
- Est plus susceptible de développer des idées conçues par quelqu'un d'autre

Multitâche



- Peut travailler efficacement lorsqu'il y a un certain nombre de tâches à accomplir
- Efficace lorsqu'il y a plus d'une tâche à accomplir, mais pourra se sentir dépassé lorsqu'il s'agit de traiter un trop grand nombre de tâches
- Plutôt efficace à combiner plusieurs exigences
- Aime parfois recevoir une nouvelle tâche avant d'en avoir achevé une autre, mais aura tendance à préférer achever la tâche actuelle avant d'en entreprendre une nouvelle
- Déclare être capable d'assumer un fonctionnement multitâche de niveau moyen

Chef d'équipe

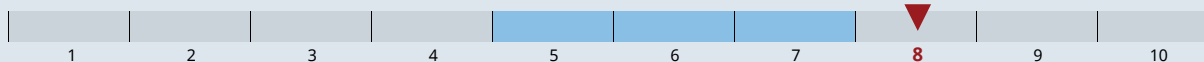
Très important

Persuasion



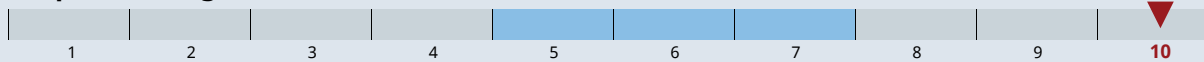
- À l'aise d'exercer une influence sur les gens
- Aime négocier et marchander avec les autres
- Peut paraître quelque peu persuasif
- De la facilité à vendre et se dit à l'aise dans des postes de vente
- Aime tenter d'amener les gens à changer d'avis ou de point de vue

Planification



- À l'aise devant des plans structurés et détaillés
- Croit que les routines de travail efficaces requièrent une planification à long terme
- Aime élaborer des plans détaillés avant d'entamer la plupart des projets
- Aime planifier et réfléchir au sujet de l'avenir de façon structurée
- Pourra avoir du mal à ajuster les plans à mesure qu'une situation évolue
- Pourra avoir de la difficulté à entreprendre une tâche sans un plan détaillé lorsque le temps est restreint ou lorsqu'il doit agir immédiatement

Respect des règles

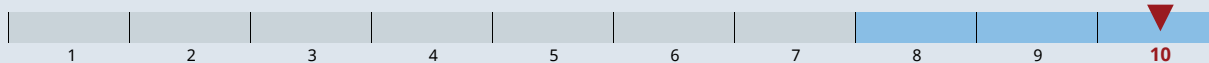


- Déclare avoir un respect élevé des règles
- Préfère respecter les règles et les règlements de très près
- Aime avoir des directives spécifiques et fait les choses à la lettre, même lorsque ce n'est pas pratique pour lui, personnellement, de le faire
- Très à l'aise d'utiliser les procédures opérationnelles normalisées ainsi que des méthodes bien établies
- Réticent à contourner les procédures pour accomplir le travail
- Susceptible de bien travailler dans des environnements structurés où l'on donne des instructions claires quant à la façon dont il faut achever les tâches
- Pourra avoir du mal à travailler sur des tâches lorsque les instructions sont ambiguës ou trop généralisées

Chef d'équipe

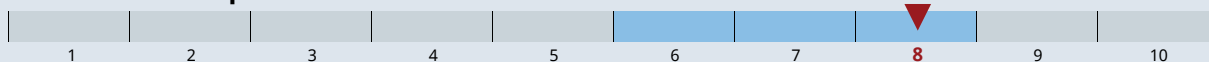
Très important

Maîtrise de soi



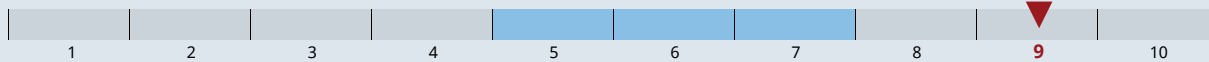
- Déclare avoir un contrôle de soi élevé
- Travaille activement à maintenir le contrôle de soi et permet rarement à ses réactions émotives de faire obstacle à son rendement
- Peut être très efficace dans des environnements de travail où les émotions sont à vif
- Se perçoit comme un individu très calme et posé
- A tendance à être très efficace quand il s'agit de maîtriser ses émotions
- Devant des situations tendues, dit rarement des paroles qu'il pourrait regretter plus tard

Confiance sur le plan social



- À l'aise et de nature assurée dans la plupart des situations sociales
- Prend plaisir à être le centre d'attention
- À l'aise avec les étrangers
- Fait preuve d'assurance au cours d'interactions sociales
- Assuré et réfléchi dans la plupart des situations

Tolérance au stress



- Tolère bien le stress
- Considère qu'il est relativement facile de se détendre et peut avoir un effet calmant sur les autres dans des situations tendues
- Rarement dépassé par les inquiétudes ; capable de maintenir un comportement de travail efficace devant les contretemps
- Ne prend pas la critique comme un affront personnel
- Peut travailler efficacement dans la plupart des situations où la pression est élevée
- Acceptera la plupart des situations avec sérénité et les gèrera de façon équilibrée et adaptative

Chef d'équipe

Très important

Travail d'équipe



- Encourage les gens à travailler ensemble
- Au sommet de son efficacité dans le travail en équipe
- Fait preuve d'esprit collaboratif et encourage les autres
- Fait passer le succès du groupe avant le sien
- Respecte les décisions de l'équipe même s'il n'est pas d'accord avec celles-ci
- De la difficulté à travailler seul pendant des périodes de temps prolongées
- Adoptera une approche collaborative à la plupart des tâches

Ambition



- Ambitieux et apprécie les situations et les tâches difficiles
- Sans doute efficace dans des postes qui comportent des objectifs exigeants et qui exigent une motivation personnelle assez élevée
- Paraît compétitif et ambitieux
- Tente de relever de nouveaux défis : cherche à fixer des objectifs de plus en plus difficiles et compare sa performance à celle des autres
- Désire atteindre du succès dans sa carrière et travaille activement à obtenir de l'avancement

Esprit égalitaire



- Recherche les conseils des autres lorsque vient le temps de prendre des décisions difficiles
- Esprit ouvert à la guidance et à la direction lorsqu'il est question de s'attaquer à des tâches nouvelles ou difficiles
- Perçoit l'avantage de partager le processus décisionnel avec d'autres
- Apprécie la responsabilité de prendre certaines décisions de façon indépendante
- Disposé à suivre son propre chemin et ignorer l'avis des collègues s'il contredit sérieusement sa propre opinion
- Susceptible de se sentir mal à l'aise dans des postes où la surveillance est trop intense ou lorsqu'un grand nombre de personnes participent aux tâches

Chef d'équipe

Important

Énergie



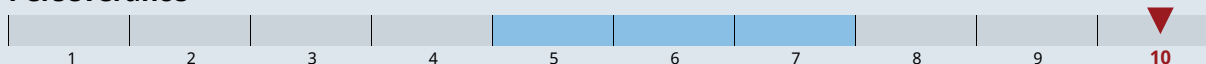
- Énergique
- Aime demeurer actif
- Aime avoir beaucoup à faire
- Recherche une certaine stimulation dans le travail
- Préfère du travail et des défis relativement exigeants
- Travaille bien dans des situations qui exigent un effort supplémentaire
- Peut s'ennuyer et se désengager si le travail est de nature trop lente

Personne extravertie



- Très extravertie et sociable
- Aime rencontrer de nouvelles personnes ; est très à l'aise dans des groupes et aime se faire des amis au travail
- Se réjouit de socialiser et a tendance à être très plein d'entrain et animé lorsqu'il se trouve en groupe
- Préfère travailler avec les autres
- Partage rapidement ses pensées et ses idées
- Apprécie l'interaction avec les gens et pourra avoir de la difficulté à vivre sans interaction sociale

Persévérance



- Aime déployer des efforts en vue de surmonter des obstacles difficiles
- N'abandonne pas le travail lorsque des problèmes surviennent
- Improbable qu'il laisse les choses en suspens
- Fait preuve d'un degré élevé de persistance
- A du mal à abandonner des tâches ; susceptible de ne pas reconnaître à quel moment certains projets ne valent pas la peine d'achever