



L'Inventaire des intérêts Strong ^{MD}

Profil - version secondaire

Développé par Sandra Rumpel et Kathleen Lecertua

Rapport préparé pour

J. Exemple



Psychometrics

Psychometrics Canada Ltd. 7125-77^{ème} avenue, Edmonton AB 800-661-5158 www.psychometrics.com

COMMENT LE STRONG PEUT-IL VOUS AIDER?

Que vous soyez à la recherche d'un programme d'études, que vous commenciez votre carrière ou que vous songiez à une réorientation professionnelle, *L'Inventaire des intérêts Strong* est un outil très efficace pour faciliter votre prise de décision. Cet inventaire fournit de nombreuses informations permettant d'identifier vos priorités en matière d'études, de travail et de loisirs. Vous pourrez ensuite explorer vos préférences scolaires ou professionnelles et effectuer des choix éclairés.

Notez bien : *L'Inventaire des intérêts Strong* mesure vos intérêts à un moment précis de votre cheminement scolaire ou professionnel. Il n'évalue pas vos habiletés ou vos compétences. Par ailleurs, la gestion de votre carrière ne repose pas sur une décision ponctuelle, mais sur un ensemble de décisions que vous prendrez tout au long de votre vie.

COMMENT LE STRONG PEUT-IL VOUS GUIDER ?

Grâce aux résultats de *L'Inventaire des intérêts Strong*, vous pourrez :

- Éprouver de la satisfaction au travail.
- Déterminer les métiers ou professions compatibles avec vos intérêts.
- Choisir une formation ou des études adaptées à vos intérêts.
- Garder l'équilibre entre le travail et les loisirs.
- Percevoir des aspects de votre personnalité liés à vos intérêts.
- Identifier vos environnements d'apprentissage préférés.
- Examiner votre style de leadership, votre goût du risque et votre intérêt pour le travail en équipe.
- Élaborer un projet professionnel fondé sur vos intérêts.
- Établir vos priorités pour l'avenir.
- Réévaluer vos choix aux différentes étapes de votre vie.

COMMENT SONT CONSTITUÉS VOS RÉSULTATS?

Section 1 : Les types professionnels

Ils décrivent six types de travailleurs : Réaliste (R), Investigateur (I), Artistique (A), Social (S), Entreprenant (E) et Conventionnel (C). Chaque type est caractérisé par un ensemble d'intérêts, d'activités au travail, d'habiletés et de valeurs.

Section 2 : Les échelles d'intérêts fondamentaux

Elles identifient des champs d'intérêt correspondant aux six types professionnels et font ressortir vos domaines d'études ou de travail préférés.

Section 3 : Les échelles professionnelles

Elles évaluent votre attirance pour certaines professions et comparent votre intérêt à celui d'autres individus satisfaits de leur travail. Cet exercice permet de dégager une liste de métiers et professions qui correspondent le plus à vos intérêts.

Section 4 : Les échelles de style personnel

Elles décrivent vos préférences pour un style de travail et d'apprentissage, pour le leadership, le goût du risque et le travail en équipe. Elles donnent un aperçu des environnements de travail et d'études qui vous conviennent le mieux.

Section 5 : Le résumé du profil

Il regroupe en une page les conclusions de votre inventaire d'intérêts.

Section 6 : Le sommaire des réponses

Cette section présente un tableau récapitulatif de vos réponses aux diverses sections de l'inventaire d'intérêts. Votre conseiller d'orientation disposera de données utiles pour interpréter les résultats.

Note à l'intention du conseiller : Examinez le résumé des réponses en page 10 avant d'entreprendre votre interprétation.



Psychometrics

Psychometrics Canada Ltd. 7125-77^{ème} avenue, Edmonton AB 800-661-5158 www.psychometrics.com

Strong Interest Inventory^{MD} Profil (C) 2005 par CPP, Inc. Tous droits réservés. Traduit et imprimé sous licence accordée par l'éditeur, CPP, Inc.

Le Strong Interest Inventory, le logo de Strong et le logo CPP sont des marques déposées ou des marques de commerce de CPP, Inc.

SECTION 1 : LES TYPES PROFESSIONNELS

Les types professionnels (RIASEC) sont constitués de six groupes d'intérêts servant à décrire votre personnalité en milieu de travail. Deux ou trois thèmes conjugués dans un ensemble d'intérêts reflètent généralement les intérêts de la plupart des personnes. Les activités au travail, les habiletés et les valeurs peuvent également être inscrites sous ces six thèmes. Cette formule crée un rapport direct entre vos intérêts et les choix de carrière et d'études qui s'avéreront les plus significatives pour vous.

Vos scores standardisés reposent sur les scores moyens d'un ensemble de travailleurs adultes. Étant donné que les hommes et les femmes réagissent différemment, vos degrés d'intérêt (très peu, un peu, moyen, élevé, très élevé) ont été établis en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

Description des types professionnels

Type	Code	Intérêts	Activités au travail	Habiletés	Valeurs
Entreprenant	E	Les affaires, la politique, le leadership, l'entrepreneuriat.	Vendre, gérer, convaincre, développer des stratégies de marketing.	Aptitudes verbales, habileté à motiver et à diriger des personnes.	Audace, prestige, compétition, influence.
Conventionnel	C	L'organisation, la gestion de données, la comptabilité, la finance, les systèmes d'information.	Établir des procédures et des systèmes, organiser, préparer des rapports, développer des applications de l'informatique.	Habileté à travailler avec des chiffres, à analyser des données, aptitude en finance, souci du détail.	Précision, stabilité, efficacité.
Social	S	Les personnes, le travail d'équipe, l'entraide, le service communautaire.	Enseigner, prendre soin des personnes, conseiller, former du personnel.	Aptitudes en relations humaines, aptitudes verbales, capacité d'écoute et de compréhension.	Esprit de collaboration, générosité, service aux autres.
Artistique	A	Les arts en général, l'expression de soi, la communication, la culture.	Composer de la musique, se produire sur scène, écrire, créer des objets d'art.	Créativité, aptitudes musicales, expression artistique.	Beauté, originalité, indépendance, imagination.
Réaliste	R	Les machines, les réseaux d'ordinateurs, l'effort physique, le travail à l'extérieur.	Faire fonctionner de l'équipement, utiliser des outils, construire, réparer, assurer la sécurité.	Ingéniosité, dextérité, sens de la mécanique, coordination physique.	Respect des règles, esprit critique, bon sens.
Investigateur	I	Les sciences, la santé, les mathématiques, la recherche.	Travailler en laboratoire, résoudre des problèmes abstraits, faire de la recherche.	Aptitudes pour les sciences et les mathématiques, la recherche, l'écriture, l'analyse.	Indépendance, curiosité, stimulation intellectuelle.

Vos types les plus élevés**Votre code typologique****Entreprenant, Conventionnel, Social****ECS**

Type	Code	Score standardisé et degré d'intérêt				Score Std
		<30	40	50	60	
Entreprenant	E	Très Élevé				74
Conventionnel	C	Moyen				57
Social	S	Moyen				50
Artistique	A	Moyen				48
Réaliste	R	Très Peu				43
Investigateur	I	TP				30

Le graphique ci-dessus présente vos résultats par ordre décroissant, c'est-à-dire de votre degré d'intérêt le plus élevé jusqu'au degré le moins élevé. En vous reportant à la description des types professionnels, vérifiez à quel point vos résultats vous représentent. Vos types les plus élevés reflètent-ils qui vous êtes ?

SECTION 2 : LES ÉCHELLES D'INTÉRÊTS FONDAMENTAUX

Les échelles d'intérêts fondamentaux présentent des champs d'intérêt observables dans votre travail, vos projets, vos études et vos loisirs. Comme pour les types professionnels, votre degré d'intérêt (très peu, un peu, moyen, élevé, très élevé) a été établi en comparant vos scores aux scores moyens des personnes de votre sexe.

Examinez vos résultats dans les graphiques ci-dessous et relevez les champs d'intérêt dominants et ceux qui vous intéressent le moins. Évaluez de quelle façon ils s'expriment dans votre travail, vos études et vos loisirs. Tentez également de reconnaître les champs d'intérêt dominants absents de votre travail ou de votre mode de vie et explorez diverses façons de les inclure dans vos projets.

Vos cinq champs d'intérêt dominants

1. Vente (E)
2. Marketing et publicité (E)
3. Protection publique (R)
4. Art culinaire (A)
5. Droit (E)

Vos champs d'intérêt les moins élevés

- Sciences (I)
Mécanique et construction (R)
Nature et agriculture (R)

ENTREPRENANT - Très Élevé

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt					Score Std
	< 30	40	50	60	70 >	
Vente	TE					78
Marketing et publicité	TE					70
Droit	TE					66
Gestion	TE					66
Entrepreneurship	TE					65
Politique et art oratoire	E					63

ARTISTIQUE - Moyen

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt					Score Std
	< 30	40	50	60	70 >	
Art culinaire	TE					66
Arts de la scène	M					52
Rédaction et communication de masse	M					52
Arts visuels et design	M					49

CONVENTIONNEL - Moyen

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt					Score Std
	< 30	40	50	60	70 >	
Organisation des bureaux	E					59
Finance et investissement	M					58
Programmation, systèmes informatiques	M					51
Impôts et comptabilité	M					48

RÉALISTE - Très Peu

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt					Score Std
	< 30	40	50	60	70 >	
Protection publique	TE					67
Sports et athlétisme	E					65
Forces armées	M					54
Matériel informatique et électronique	UP					44
Nature et agriculture	TP					36
Mécanique et construction	TP					35

SOCIAL - Moyen

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt					Score Std
	< 30	40	50	60	70 >	
Ressources humaines et formation	E					59
Counselling et aide	M					54
Soins de santé	M					52
Sciences sociales	M					46
Enseignement et éducation	UP					42
Religion et spiritualité	UP					37

INVESTIGATEUR - Très Peu

Les échelles d'intérêt fondamentaux	Score standardisé et degré d'intérêt					Score Std
	< 30	40	50	60	70 >	
Recherche	M					49
Sciences de la santé	M					45
Mathématiques	UP					40
Sciences	TP					33

Les degrés d'intérêt - TP = très peu | UP = un peu | M = Moyen | E = Élevé | TE = Très élevé

SECTION 3 : LES ÉCHELLES PROFESSIONNELLES

Cette section du *Strong* vérifie votre degré d'intérêt aux échelles professionnelles. Dans les trois pages qui suivent, vous trouverez vos scores aux 130 professions. Les 10 professions qui se rapprochent le plus de vos intérêts figurent dans le tableau ci-dessous. Cette liste n'indique pas les professions que vous « devriez » exercer, mais chacune d'elle offre un exemple parmi plusieurs professions appartenant au même domaine.

Le score que vous obtenez sur une échelle professionnelle démontre la similitude de vos intérêts par rapport à ceux des individus de votre sexe qui travaillent déjà dans ce milieu professionnel et qui en sont satisfaits. Plus vos scores sont élevés, plus les attirances et les incompatibilités que vous partagez avec ces gens sont nombreuses. Les codes thématiques reliés à chaque profession soulignent les thèmes professionnels généraux qu'on retrouve le plus fréquemment parmi les gens qui pratiquent cette profession.

Vos dix professions dominantes

1. Acheteur (EC)
2. Gérant de restaurant (ECR)
3. Fleuriste (EAC)
4. Coordinateur des loisirs municipaux (SE)
5. Agent d'assurance (E)
6. Directeur des services d'entretien (ECS)
7. Agent technico-commercial (ER)
8. Agent de bord (EAS)
9. Conseiller en prêts hypothécaires (E)
10. Courtier immobilier (E)

Professions dont les résultats sont différents

Physicien (IRA)
Chimiste (IR)
Mathématicien (ICA)
Médecin (IAR)
Géographe (IA)

À la lecture de vos résultats aux échelles professionnelles, relevez les titres de professions pour lesquelles vous avez obtenu un score « semblable à » et examinez-les en premier. Si aucune profession n'apparaît dans cette catégorie, informez-vous sur celles dont les résultats sont moyens. Vous voudrez aussi tenir compte de professions pour lesquelles vous avez peu d'intérêt ou pour lesquelles vous avez obtenu un score « différent de ». Toutefois, vous êtes susceptible d'avoir peu en commun avec les individus qui évoluent dans ces types de professions et vous pourriez sans doute concourir de façon toute particulière à de telles professions. Votre conseiller en orientation peut vous accompagner dans ce processus.

Pour en savoir plus sur les professions qui vous intéressent, vous trouverez de l'information dans les bibliothèques, les centres d'emploi et dans Internet. Le site de la Classification nationale des professions (CNP) est une source fiable d'information professionnelle (<https://noc.esdc.gc.ca>). Vous gagnerez également à rencontrer des personnes qui travaillent dans le domaine qui vous intéresse et à les interroger sur leurs intérêts et leurs activités quotidiennes au travail.

SECTION 3 : LES ÉCHELLES PROFESSIONNELLES

Entreprenant - Vendre, gérer, persuader

Type Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyens		Semblables		Score Std	
		10	15	20	30	40	50	55		60
EC	Acheteur									80
ECR	Gérant de restaurant									77
EAC	Fleuriste									71
E	Agent d'assurance									63
ECS	Directeur des services d'entretien									62
ER	Agent technico-commercial									61
EAS	Agent de bord									61
E	Conseiller en prêts hypothécaires									60
E	Courtier immobilier									60
E	Représentant commerce en gros									58
EAR	Barman									58
ER	Opticien d'ordonnance									57
ER	Chef cuisinier									57
EA	Esthéticien									55
ECR	Conseiller en approvisionnement									54
E	Conseiller en valeurs mobilières									54
ER	Directeur des opérations									52
E	Planificateur financier									51
E	Directeur des ventes									51
ESR	Conseiller en ressources humaines									49
E	Directeur du marketing									46
E	Cadre supérieure-services financiers									43
ESA	Député									38

Résultats semblables (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute le travail.

Résultats moyens (de 30 à 39)

Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute certains aspects de ce travail.

Résultats différents (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous n'aimeriez sans doute pas ce travail.

Pour de plus amples information au sujet des professions, visitez le site de la Classification nationale des professions (CNP) à l'adresse suivante : <https://noc.esdc.gc.ca/>.

Conventionnel - Calculer, organiser, analyser de données

Type Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyens		Semblables		Score Std	
		10	15	20	30	40	50	55		60
CES	Gestionnaire des services alimentaires									58
CES	Professeur de gestion des affaires									56
CA	Technicien juridique									55
CE	Gérant de crédit									55
CSR	Adjoint administratif									55
CRE	Superviseur d'activités financières									53
CR	Représentant au service à la clientèle									52
CRE	Analyste financier									49
CRE	Comptable									47
C	Technicien aux dossiers médicaux									45
CES	Directeur d'un établissement de santé									45
C	Vérificateur des comptes									42
CRE	Directeur des finances									41
CIS	Professeur de mathématiques									12
CI	Actuaire									6

Social - Aider, former, soigner

Type Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyens		Semblables			Score Std	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
SE	Coordonnateur des loisirs municipaux										64
SR	Directeur des ressources humaines										45
SAI	Infirmier autorisé										44
SRA	Conseiller en réadaptation										44
SIR	Physiothérapeute										43
SAE	Formateur en entreprise										42
S	Conseiller pédagogique										41
SA	Ergothérapeute										41
SEC	Diététiste										41
S	Enseignant au secondaire, 1er cycle										40
S	Conseiller en emploi										39
SEA	Orthopédagogue										38
SEC	Cadre scolaire										37
S	Enseignant au primaire										37
SA	Orthophoniste										36
S	Intervenant en santé mentale										35
SA	Admin-enseignement post-secondaire										35
SE	Conseiller d'orientation										34
S	Directeur, services communautaires										34
S	Enseignant au niveau secondaire										32
SIR	Entraîneur d'athlètes										31
SAR	Ludothérapeute										29
SA	Travailleur social										27
S	Animateur pastoral / religieux										21

Résultats semblables (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute le travail.

Résultats moyens (de 30 à 39)

Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute certains aspects de ce travail.

Résultats différents (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous n'aimeriez sans doute pas ce travail.

Pour de plus amples information au sujet des professions, visitez le site de la Classification nationale des professions (CNP) à l'adresse suivante : <https://noc.esdc.gc.ca/>.

Artistique - Créer ou apprécier l'art, l'art dramatique, la musique et écriture

Type Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyens		Semblables			Score Std	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
AE	Décorateur d'intérieur										44
A	Directeur artistique										43
AE	Directeur des relations publiques										39
ASE	Gestionnaire de la fonction publique										38
AE	Directeur de compte en publicité										38
ARE	Avocat										37
AE	Journaliste de radio-télévision										36
A	Musicien										28
AI	Urbaniste										25
ARE	Photographe										24
A	Graphiste										23
AI	Traducteur										20
A	Bibliothécaire										17
A	Journaliste										16
AI	Rédacteur technique										12
AI	Sociologue										11
A	Éditeur										10
AS	Professeur d'art										9
ASI	Professeur de français, langue seconde										9
A	Artiste										6
ASE	Professeur de français										-1
ARI	Architecte										-2
AIR	Illustrateur médical										-7

Réaliste - Construire, réparer, travailler à l'extérieur

Type Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyens		Semblables			Score Std	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
R	Policier										55
REC	Analyste en gestion										46
RCE	Soldat										46
RI	Technologue en radiologie										45
RCE	Travailleur de la production										44
RE	Entrepreneur paysagiste										42
RC	Fermier										42
R	Mécanicien automobile										37
RI	Ambulancier										36
RC	Gestionnaire des services informatiques										33
RSE	Professeur de techniques agricoles										31
RCl	Analyste de systèmes informatiques										30
REI	Horticulteur										27
RIC	Gestionnaire de systèmes informatiques										27
RIC	Électricien										27
REC	Officier militaire										24
RI	Pompier										24
RCl	Spécialiste en soutien technique										23
REA	Charpentier-menuisier										23
RIC	Programmeur										18
RIC	Développeur de logiciels										17
RIC	Administrateur de réseau										15
RI	Ingénieur										15
RIC	Technicien en génie										11
RI	Forestier										3

Résultats semblables (40 et plus)

Vous partagez des intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute le travail.

Résultats moyens (de 30 à 39)

Vous partagez quelques intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous aimeriez sans doute certains aspects de ce travail.

Résultats différents (29 et moins)

Vous partagez peu d'intérêts avec des hommes qui occupent cette profession et vous n'aimeriez sans doute pas ce travail.

Pour de plus amples information au sujet des professions, visitez le site de la Classification nationale des professions (CNP) à l'adresse suivante : <https://noc.esdc.gc.ca/>.

Investigateur - Faire de la recherche, de l'analyse et acquérir des connaissances

Type Code	Échelles professionnelles	Différents			Moyens		Semblables			Score Std	
		10	15	20	30	40	50	55	60		
ICE	Pharmacien										36
ISA	Chiropraticien										28
IRE	Technicien médical										24
I	Professeur d'université										15
IRC	Technologiste médical										14
IAS	Psychologue										9
IRS	Inhalothérapeute										9
IR	Dentiste										8
IR	Optométriste										4
IRS	Professeur de sciences										3
IRC	Directeur, recherche et développement										2
IR	Vétérinaire										-1
IRA	Géologue										-7
ICR	Informaticien										-7
IA	Biologiste										-9
IA	Géographe										-11
IAR	Médecin										-11
ICA	Mathématicien										-26
IR	Chimiste										-29
IRA	Physicien										-55

SECTION 4 : LES ÉCHELLES DE STYLE PERSONNEL

Les échelles de style personnel décrivent vos préférences pour un style de travail et d'apprentissage, pour le leadership, le goût du risque et le travail en équipe. Ces préférences figurent parmi les facteurs à considérer dans votre prise de décision.

Chaque échelle présente deux séries de descripteurs permettant d'exprimer votre préférence pour un style ou pour un autre. Vos scores aux échelles de style personnel sont déterminés au moyen d'une comparaison de vos réponses avec celles d'un ensemble de professionnels.

Vos préférences de style personnel

1. Vous préférez sans doute travailler avec les gens.
2. Vous préférez apprendre par l'action, sur le lieu de travail.
3. Vous préférez assumer la direction.
4. Vous aimez prendre des risques.
5. Vous préférez travailler en équipe.

Échelle de style personnel		Claire		Moyen		Claire		Score Std
		< 25	35	45	55	65	75 >	
Style de travail	Préfère travailler seul; aime travailler avec des données, des idées ou des choses; de nature réservée.					●		62
Environnement d'apprentissage	Préfère un environnement d'apprentissage pratique; apprend sur le lieu de travail; préfère une formation à court terme pour développer une aptitude ou atteindre un objectif particulier.		●					35
Style de leadership	Préfère accomplir le travail lui-même plutôt que diriger des personnes; peut diriger en donnant l'exemple plutôt que des directives.					●		64
Goût de risque	N'aime pas prendre de risques; préfère travailler en toute quiétude; fait preuve de prudence; prend des décisions après avoir longuement réfléchi.					●		62
Travail en équipe	Préfère accomplir les tâches de façon indépendante; aime résoudre les problèmes par soi-même.						●	67

Scores claires - (Moins de 46 et plus de 54)

Scores moyens - (entre 46 et 54)

Vous avez démontré une préférence nette pour un style plutôt qu'un autre.

Vous avez démontré de l'intérêt pour des descripteurs appartenant aux deux styles

SECTION 5 : LE RÉSUMÉ DU PROFIL**Vos types les plus élevés****Entreprenant, Conventionnel, Social****Votre code typologique****ECS****Vos cinq champs d'intérêt dominants**

1. Vente (E)
2. Marketing et publicité (E)
3. Protection publique (R)
4. Art culinaire (A)
5. Droit (E)

Vos champs d'intérêt les moins élevés

- Sciences (I)
 Mécanique et construction (R)
 Nature et agriculture (R)

Vos dix professions dominantes

1. Acheteur (EC)
2. Gérant de restaurant (ECR)
3. Fleuriste (EAC)
4. Coordinateur des loisirs municipaux (SE)
5. Agent d'assurance (E)
6. Directeur des services d'entretien (ECS)
7. Agent technico-commercial (ER)
8. Agent de bord (EAS)
9. Conseiller en prêts hypothécaires (E)
10. Courtier immobilier (E)

Professions dont les résultats sont différents

- Physicien (IRA)
 Chimiste (IR)
 Mathématicien (ICA)
 Médecin (IAR)
 Géographe (IA)

Vos préférences de style personnel

1. Vous préférez sans doute travailler avec les gens.
2. Vous préférez apprendre par l'action, sur le lieu de travail.
3. Vous préférez assumer la direction.
4. Vous aimez prendre des risques.
5. Vous préférez travailler en équipe.

SECTION 6 : LE SOMMAIRE DES RÉPONSES

Cette section présente un tableau récapitulatif de vos réponses aux diverses sections de l'inventaire d'intérêts. Votre conseiller d'orientation disposera de données utiles pour interpréter les résultats.

LE SOMMAIRE DES RÉPONSES					
Titre de la section	Aime beaucoup	Aime	Indifférent	N'aime pas	N'aime pas du tout
Professions	15	24.3	11.2	19.6	29.9
Matières scolaires	19.6	19.6	13	15.2	32.6
Activités	40	16.5	22.4	8.2	12.9
Activités de loisir	21.4	14.3	7.1	28.6	28.6
Personnes	31.2	18.8	25	12.5	12.5
Caractéristiques	66.7	0	11.1	22.2	0
POURCENTAGE TOTAL	26.1	19.2	15.1	16.2	23.4

Total des réponses possibles : 291

Le total de vos réponses : 291

Questions omises : 0

Indice de conformité : Les réponses à l'ensemble des questions paraissent constantes.

Note : Avec le facteur d'arrondissement, le pourcentage total pourrait ne pas atteindre 100 pour cent.

PROFIL - VERSION SECONDAIRE

Comme avec un casse-tête, la recherche d'une profession exige une multitude de pièces d'information qui s'emboîtent les unes dans les autres. Les résultats obtenus dans votre évaluation de Profil d'Inventaire d'intérêt Strong^{MD} fournissent des données très précieuses qui peuvent aider à compléter le casse-tête de votre recherche de carrière. L'assemblage de toutes ces pièces aboutira à une image nette et précise de vos options d'études et de carrière future.

Les types professionnels constituent des éléments de base fondamentaux du profil *Strong*^{MD}. Dans le tableau ci-après, vous trouverez une liste des types par ordre d'importance et énumérés selon vos degrés d'intérêt. Utilisez ces types pour déterminer les programmes d'études, les possibilités d'emploi ou de travail bénévole de même que les environnements de travail qui vous plaisent. Cependant, ce tableau n'indique que quelques-unes des options qui vous sont offertes. Pour faciliter votre démarche, soulignez quelques sujets d'études, des emplois et des environnements que vous aimeriez examiner de plus près. Notez que les programmes d'éducation qui se terminent en moins de quatre ans sont identifiés dans le tableau en lettrage italique.

Description des types professionnels

Type	Code	Programmes d'éducation	Possibilités d'emploi et de travail bénévole	Environnements de travail
Entrepreneur	E	Commerce, gestion, relations internationales, droit, marketing, ventes, relations publiques, entrepreneurship, science politique, publicité	Préposé(e) de concessions, gérant de quart de restaurant-minute, page d'assemblée législative, travailleur(euse) bénévole de campagne politique, vendeur(euse) de marchandise de détail, serveur/serveuse	Bureau immobilier, cabinet juridique, service de marketing, entreprise de détail ou grossiste, compagnie de publicité
Conventionnel	C	Comptabilité, transcription de délibérations de tribunaux, gestion de bureau, administration médicale, statistiques, finance, systèmes d'information, informatique, investissement	Préposé(e) au traitement de données, services de conciergerie, livreur(euse) de journaux, assistant(e) de bureau, réceptionniste, travailleur(euse) de restaurant, commis à la marchandise	Entreprise de comptabilité, institution financière, palais de justice, service de base de données, agence d'assurance, bureau, division du contrôle de la qualité
Social	S	Counselling, éducation, services de santé, soins infirmiers, sociologie, religion, ressources humaines, formation et développement	Conseiller(ère) de camp, entraîneur(e) de loisirs municipaux, aide de garderie, aide infirmière, professeur(e) de religion, guide touristique	Organisation communautaire, hôpital, bureau du personnel, organisation religieuse, école, centre de jeunesse

LES ÉCHELLES DE STYLE PERSONNEL

Vos caractéristiques personnelles constituent un autre ensemble de pièces importantes de votre profil *Strong*. Vos résultats sur l'échelle de style personnelle vous en donne une bonne indication. Vos styles préférés se trouvent décrits ci-après. Soulignez les phrases qui vous conviennent. Au fur et à mesure que vous amassez des renseignements sur diverses carrières ou des programmes d'études, réfléchissez sur les options que vous examinez pour déterminer celles qui vous conviennent.

<p>STYLE DE TRAVAIL</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Aime travailler avec d'autres. ● Aime aider les gens. ● Préfère être extraverti(e). 	<p>ENVIRONNEMENT D'APPRENTISSAGE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Aime apprendre sur le tas dans les environnements qui s'y prêtent. ● Préfère une formation d'études à courte durée en vue d'atteindre des objectifs de carrière. ● Apprend en exécutant les tâches ou en essayant des choses. 	<p>STYLE DE LEADERSHIP</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Aime donner des directives aux autres pour faire accomplir un travail. ● À l'aise d'être placé(e) dans un poste de leadership. ● Aime exprimer ouvertement des opinions et persuader les autres. 	<p>GOÛT DE RISQUE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Aime courir des risques. ● Aime les activités excitantes et sans doute dangereuses. ● Prend des décisions impulsives. 	<p>TRAVAIL EN ÉQUIPE</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Aime les environnements de travail dans lesquels il est possible de faire partie d'une équipe. ● Préfère collaborer à des objectifs partagés en équipe. ● Aime résoudre des problèmes avec d'autres plutôt qu'en solitaire.
--	---	--	--	---

LES ÉCHELLES D'INTÉRÊT FONDAMENTAUX

VENTE - TRÈS ÉLEVÉ

Ce secteur présente un intérêt pour la vente de produits ou de services.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Toucher des profits. Conclure une affaire. La compétition	Agent(e) des achats / acheteur(euse) Vendeur(euse) au détail Représentant(e) au service à la clientèle Directeur (trice) des ventes Agent(e) immobilier	Aider les clients à acheter des produits. Acheter des produits pour la vente au détail. Vendre des produits au téléphone ou sur Internet. Se spécialiser dans la vente de produits particuliers. Vendre des produits à des entreprises et à des individus. Travailler à commission.

MARKETING ET PUBLICITÉ - TRÈS ÉLEVÉ

Ce secteur démontre un intérêt pour la promotion des produits ou des services.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Exercer une influence sur les autres. L'attrait esthétique d'un produit La créativité	Directeur(trice) de publicité Gérant(e) des promotions Acheteur(euse) de marchandise au détail Concepteur(trice)/Rédacteur(trice) Directeur(trice) de la création	Élaborer des plans de marketing. Prédire les tendances des marchés. Concevoir des événements promotionnels. Écrire de textes publicitaires pour les média imprimés ou la presse électronique. Suivre de près le succès de campagnes publicitaires. Développer la notoriété de marque pour des compagnies ou des produits.

PROTECTION PUBLIQUE - TRÈS ÉLEVÉ

Ce domaine démontre un intérêt pour la protection du public et la prévention du crime.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Protéger des gens, des données et la propriété. Prévenir les crimes et les résoudre. Éduquer le public en vue d'enrayer le crime.	Spécialiste de la prévention criminelle Défenseur(e) des droits des victimes Pompier(ère) Agent(e) des services secrets Gardien(ne) de sécurité	Amasser et analyser les preuves des lieux de crimes. Défendre les droits des victimes de crimes. Ajuster, entretenir et diagnostiquer les pannes de systèmes de sécurité. Enquêter sur les crimes informatiques. Faire la surveillance de menaces à la sécurité nationale. Fournir de l'assistance médicale d'urgence.

ART CULINAIRE - TRÈS ÉLEVÉ

Ce secteur démontre un intérêt pour le travail culinaire et le divertissement.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Une préparation à la fois attrayante et géniale Divertir les autres. Créer de nouveaux plats cuisinés.	Maître D'/Serveur(euse) Chef Gérant(e) de restaurant Traiteur Planificateur(trice) d'événements	Offrir de la nourriture attrayante. Planifier et préparer des mets pour des occasions spéciales. Apprendre tout sur la nourriture que nous mangeons. Créer de nouveaux choix de menus. Commander et planifier la préparation de nourriture. Accepter les réservations et accueillir les convives de restaurant.

DROIT - TRÈS ÉLEVÉ

Ce domaine affiche un intérêt à appliquer les lois et à les interpréter.

Dans un travail, vous appréciez	Les carrières que vous aimerez examiner	Vous pourrez consacrer votre temps de travail à
Persuader les autres. La puissance et l'autorité Le raisonnement inductif	Juge Technicien(ne) juridique Médiateur(trice) Défenseur(e) public Professeur(e) de droit	Organiser et préparer des documents juridiques. Aider à la résolution de conflits. Discuter ou interpréter des questions d'ordre juridique. Planifier des stratégies juridiques. Présider une salle d'audience. Renseigner les clients en matière de questions légales.