



Valeurs de Carrière

L'échelle de valeurs de carrière Rapport J. Exemple

1/1/26

À propos de ce rapport

Cet exposé vous présente aussi un résumé de vos réponses à l'échelle des valeurs de carrière (ÉVC). Il décrit les caractéristiques principales de votre échelle des valeurs dans la mesure où ces mêmes caractéristiques s'étendent à votre profession. La carte d'orientation des valeurs de carrière a été conçue en vue de vous procurer l'information et les conseils pratiques nécessaires à l'analyse de votre carrière et de votre vie au travail. Il est essentiel de songer à vos valeurs lorsque vous examinez votre carrière, car ces valeurs sont des composantes du monde du travail qui sont prioritaires pour vous. En tant que telles, ces valeurs sont indicatrices de ce que vous jugerez satisfaisant et enrichissant. En reconnaissant vos valeurs de carrière, vous serez à même de décider du type d'emploi ou de fonction que vous aimeriez envisager ou de l'environnement de travail qui vous plairait.

Les pages qui suivent contiennent des descriptions de dix valeurs de carrière, soit : le souci du service au client, le travail en équipe, l'influence, la créativité, l'autonomie, l'enthousiasme, la croissance personnelle, la gratification financière, le prestige et la sécurité. Votre rapport renferme les descriptions des valeurs qui vous tiennent à cœur ; il note vos principales sources de satisfaction et d'insatisfaction, et il propose des idées qui vous permettent de composer avec ces connaissances.

Il serait avantageux pour vous d'examiner vos valeurs de carrière afin de distinguer les valeurs qui font partie intégrale de votre carrière actuelle et d'identifier celles qui en sont absentes. Bien que ce rapport ne vous fournisse pas de renseignements approfondis, vous devez apprécier qu'il n'existe aucune échelle qui vous indique le cheminement de carrière à suivre. La planification de votre carrière et de votre avenir présuppose l'ajout d'informations que ce rapport ne contient pas, c'est-à-dire vos aptitudes, votre degré de scolarité, vos compétences, ainsi que vos antécédents de travail, vos expériences de loisirs et votre situation familiale. Pour pouvoir tirer pleinement bénéfice de ce rapport, songez à discuter de cette information avec des personnes qui vous connaissent bien ou avec un conseiller d'orientation professionnelle.

Vous trouverez, sur la page suivante, un diagramme de vos valeurs de carrière. Les énoncés à droite et à gauche décrivent les valeurs que vous êtes susceptible d'avoir. Le triangle précise où se trouve votre notation sur l'échelle. Si le triangle se rapproche de la gauche, c'est donc à dire que la description de gauche vous décrit le mieux. Si, par contre, le triangle se rapproche plus de la droite, vous verrez que la description de la droite s'applique plus à vous. Enfin, si vous vous situez au milieu, vous comprendrez alors que vos valeurs empruntent des caractéristiques des deux énoncés.

Travailler avec les autres

Examiner les questions de façon objective sans avoir à vous préoccuper des sentiments des autres

Le souci du service au client

7



Les relations, le service personnalisé, procurer des bénéfices directs à d'autres

La prise de décision autonome, travailler seul

Le souci du travail en équipe

6



Le travail en équipe, de bonnes relations avec les collègues de travail

Offrir de l'expertise sans être responsable

L'influence

5



Avoir une bonne influence sur les gens et sur les événements

L'extériorisation

Des solutions concrètes et bien fondées

La créativité

5



Créativité et originalité

Des rôles et des fonctions clairement décrits

L'autonomie

6



Libéré de l'influence des autres

Prévisibilité, constance et structure

L'enthousiasme

5



La diversité, le risque et un rythme de travail rapide

Du travail qui fait appel à vos connaissances et votre expertise actuelles

Le développement professionnel

7



Le développement personnel et professionnel

Les récompenses externes

La satisfaction professionnelle

La gratification financière

7



Un salaire élevé et la sécurité financière

La nouveauté, la diversité et le changement

La sécurité

8



La sécurité, la constance et la prévisibilité

La fierté dans la réalisation

Le prestige

7



La considération, l'admiration et le statut

Travailler avec les autres

Toute carrière engage de l'interaction avec les gens. Vos valeurs personnelles affectent le type et la qualité de l'interaction que vous aimez mieux avoir avec les autres. Certaines personnes vont préférer un climat amical et chaleureux tandis que d'autres recherchent un milieu de travail plus structuré et autonome. Il est bon pour vous de reconnaître vos valeurs : cette connaissance déteindra sur le type d'interaction personnelle qui vous plaira.

Le souci du service au client



Vous aimerez vraisemblablement travailler dans un milieu où vous pouvez aider les gens à résoudre leurs problèmes, et vous êtes à l'aise dans des situations qui exigent un degré d'intimité avec d'autres. Vous attachez beaucoup d'importance au cadre de travail dans lequel vous pouvez évaluer les pensées et les sentiments des gens. Citons comme exemples le travail de dispensateur de soins et de préposé au service à la clientèle. Vous excellerez sans doute quand vous viendrez en aide aux autres. Vous n'aimerez pas travailler dans un milieu où il vous faudra entretenir des rapports formels avec les autres ou être distant dans vos relations interpersonnelles. Vous apprécierez les activités qui vous permettront d'avoir un impact immédiat auprès des autres.

Les causes de satisfaction : Les relations, le service personnalisé, offrir des services directs aux autres.

Les causes d'insatisfaction : Un travail dans lequel vous devez garder vos distances dans vos relations avec les autres

Le souci du travail en équipe



Vous serez probablement heureux de travailler dans un environnement où le travail en équipe et l'esprit de collaboration sont de rigueur. Ces deux facteurs seront pour vous des éléments de motivation. Vous aurez du plaisir à travailler avec vos collègues et avec les clients. Les emplois dans lesquels vous pouvez tisser des relations étroites avec les autres sauront certainement vous plaire. Vous appréciez qu'on vous encourage et vous aimez encourager les autres. Vous prenez plaisir à être avec des gens avec qui vous travaillez en étroite collaboration. Vous ne serez pas heureux dans les environnements de travail dans lesquels on s'attend à ce que vous soyez très autonome. Vous excellez dans des milieux où l'on compte beaucoup sur les relations, le travail d'équipe et le réseautage.

Les causes de satisfaction : Le travail d'équipe, de bonnes relations avec les collègues.

Les causes d'insatisfaction : Travailler seul, aucun contact interpersonnel, relations médiocres avec les collègues

L'influence



Vous serez très à l'aise dans des environnements où vous pourrez assumer un rôle de leadership dans des situations qui requièrent votre expertise. Vous aurez vraisemblablement du plaisir à passer d'un rôle de meneur à celui de suiveur selon la tâche qui vous est assignée. Vous ne vous plairez pas dans des situations qui exigent que vous soyez l'unique personne responsable. Vous n'aurez pas grand plaisir, non plus, à toujours assumer un rôle de subordonné. Vous serez heureux de diriger au moment où vous jugerez que c'est nécessaire, mais tout aussi à l'aise à laisser aux autres le soin de mener.

Les causes de satisfaction : L'occasion d'assumer un rôle de leadership quand les tâches font appel à votre domaine d'expertise.

Les causes d'insatisfaction : Une charge importante de responsabilité dans des domaines dans lesquels vous jugez ne pas avoir l'expertise voulue.

L'extériorisation

Chaque personne adopte une approche particulière au travail. La façon de s'exprimer dépend souvent de l'importance qu'on attribue à la créativité, à l'autonomie à l'enthousiasme et au perfectionnement personnel. Dans chacune de ces sphères, vos valeurs auront un impact réel tant sur le genre de tâche que sur l'environnement dans lequel il vous plaira de travailler.

La créativité



Vous aimez concentrer vos efforts aux solutions pratiques et directes. Vous vous sentirez donc à l'aise dans des postes qui exigent peu d'imagination. Cependant, vous apprécierez sans doute l'occasionnel défi qui fait appel à votre esprit créatif. Les personnes qui démontrent des valeurs semblables aux vôtres aiment résoudre des problèmes et recherchent des solutions à la fois pratiques et novatrices. Vous serez sans doute insatisfait dans un emploi qui exige de vous un comportement anticonformiste. D'autre part, un travail qui vous oblige à consacrer tout votre temps à des activités quotidiennes pratiques peut vous causer des frustrations. Vous préférerez sans doute un heureux mélange des deux types d'activités.

Les causes de satisfaction : Un heureux mélange d'activités pratiques et créatives

Les causes d'insatisfaction : Trop d'importance attachée soit aux activités inhabituelles et novatrices ou aux activités pratiques et fonctionnelles.

L'autonomie



Vous aurez plus de satisfaction à travailler dans une organisation qui vous accorde la liberté de fixer vos propres échéanciers et vos objectifs, et qui apprécie les employés autonomes. Les personnes dont le profil s'apparente au vôtre préfèrent travailler sans surveillance. Vous aimerez sans doute les tâches auxquelles vous pourrez travailler seul sans avoir à demander conseil à vos collègues. Vous serez possiblement insatisfait dans un emploi qui comporte plusieurs règles et procédures et vous obligeant à consulter sans cesse les autres. Le genre de travail que vous aimerez accomplir est celui qui vous permettra, la plupart du temps, de faire les choses comme vous le voulez.

Les causes de satisfaction : Prendre des décisions de façon autonome et être libéré de l'influence des autres.

Les causes d'insatisfaction : Passer beaucoup de temps à consulter les autres.

L'enthousiasme



Vous serez sans doute bien heureux dans un environnement où vous avez une part égale de nouvelles tâches et de travail routinier constant. Bien que la diversité ne vous déplaise pas, trop de bouleversements risquent de vous rendre mal à l'aise. Si toutefois les tâches sont trop structurées ou trop invariables, vous pourriez rechercher des activités nouvelles pour ajouter un peu d'excitation à votre vie. Dans l'ensemble, l'innovation ne vous cause pas de problèmes au travail à condition qu'on l'introduise un peu à la fois. Trop de diversité ou trop de prises de risques aura tendance à vous écraser.

Les causes de satisfaction : De l'équilibre entre les activités nouvelles et les routines constantes

Les causes d'insatisfaction : Un travail trop routinier ou trop de changements ou de risques

Le développement professionnel



Vous aimerez mieux un milieu de travail dans lequel vous pourrez vous épanouir tant sur le plan personnel que professionnel. Vous aimez faire l'apprentissage de nouvelles aptitudes et développer votre expertise. Vous serez heureux de travailler dans une organisation réputée pour l'acquisition continue du savoir qu'on y offre, où il y a sans cesse des défis à relever et où vous aurez l'occasion d'étendre vos compétences. Vous n'aimerez sans doute pas travailler dans un environnement où on ne vous encourage pas à vous épanouir et à grandir. Votre croissance personnelle et professionnelle vous tiennent à cœur ; vous préférez donc un milieu de travail où l'on met l'accent sur ces qualités.

Les causes de satisfaction : L'épanouissement personnel et professionnel

Les causes d'insatisfaction : Aucune occasion de faire l'apprentissage de nouvelles habiletés ou de faire l'expérience de situations novatrices.

Les récompenses externes

Ce volet examine les éléments qui vous motivent : à quel point appréciez-vous la gratification financière, la sécurité d'emploi et le prestige ? En apprenant à reconnaître ce qui vous motive, vous aurez plus de facilité à identifier la profession idéale et à faire l'analyse et la prospection de carrière appropriées.

La gratification financière



Vous aurez beaucoup de satisfaction à travailler dans une organisation qui vous assure un revenu suffisant qui vous permet de vous offrir les petits luxes de la vie. Pour vous, la gratification financière est la clé du bonheur et de la satisfaction. Vous serez porté à rechercher un emploi qui paie un salaire élevé plutôt qu'un emploi qui offre des possibilités d'épanouissement personnel et professionnel. Vous risquez d'être déçu d'apprendre que votre revenu ne correspond pas à vos efforts. Vous serez heureux de travailler dans une organisation qui tient compte de l'encouragement financier et qui vous rémunère selon votre rendement.

Les causes de satisfaction : Un salaire élevé et de la sécurité financière.

Les causes d'insatisfaction : Des récompenses financières mal perçues.

La sécurité



Vous serez certainement plus à l'aise de travailler dans un environnement qui vous trace un schéma de carrière stable et qui vous donne un sentiment de sécurité d'emploi. Vous préférez sans doute probablement des promotions périodiques et prévisibles à des changements subits et imprévus. Vous aimez utiliser des méthodes bien établies. Bien que vous soyez capable de faire face à des changements à l'intérieur de l'organisation, tout renouveau radical risque de vous causer du stress et du malaise. Vous aimerez travailler là où vous sentez qu'il vous est possible de planifier votre avenir.

Les causes de satisfaction : La sécurité, la stabilité et la prévisibilité.

Les causes d'insatisfaction : Le changement subit, l'imprévisibilité.

Le prestige



Vous jugez l'importance de vos gestes par rapport à la reconnaissance qu'on vous accorde et les compliments qu'on vous adresse. À ce titre, vous serez enchanté de travailler dans une organisation où on fait l'éloge publiquement de vos compétences exceptionnelles. Ce sentiment de satisfaction sera doublement valorisant si vous travaillez dans une organisation qui jouit elle-même d'une excellente réputation. Vous n'aimerez peut-être pas travailler dans une organisation où on fait peu de cas de la considération pour les gens qui y travaillent et où le travail acharné n'attire pas beaucoup d'attention. Par contre, vous aimerez travailler là où on vous admirera pour votre expertise et où on jugera que vous êtes un modèle de comportement pour vos collègues.

Les causes de satisfaction : La reconnaissance, l'admiration et le statut.

Les causes d'insatisfaction : Peu de considération ou de reconnaissance publique.

Les causes de satisfaction

Lorsque vous travaillez avec d'autres personnes, votre source de satisfaction première sera sans doute :

Les relations, le service personnalisé, offrir des services directs aux autres.

Le travail d'équipe, de bonnes relations avec les collègues.

L'occasion d'assumer un rôle de leadership quand les tâches font appel à votre domaine d'expertise.

En matière d'extériorisation, votre source de satisfaction première sera sans doute :

Un heureux mélange d'activités pratiques et créatives

Prendre des décisions de façon autonome et être libéré de l'influence des autres.

De l'équilibre entre les activités nouvelles et les routines constantes

L'épanouissement personnel et professionnel

Vos sources de satisfaction première en matière de récompenses extérieures sont :

Un salaire élevé et de la sécurité financière

La sécurité, la stabilité et la prévisibilité.

La reconnaissance, l'admiration et le statut.

Les causes d'insatisfaction :

Lorsque vous travaillez avec d'autres personnes, votre source d'insatisfaction première sera sans doute :

Un travail dans lequel vous devez garder vos distances dans vos relations avec les autres

Travailler seul, aucun contact interpersonnel, relations médiocres avec les collègues

Une charge importante de responsabilité dans des domaines dans lesquels vous jugez ne pas avoir l'expertise voulue.

En matière d'extériorisation, votre source d'insatisfaction première sera sans doute :

Trop d'importance attachée soit aux activités inhabituelles et novatrices ou aux activités pratiques et fonctionnelles.

Passer beaucoup de temps à consulter les autres.

Un travail trop routinier ou trop de changements ou de risques

Aucune occasion de faire l'apprentissage de nouvelles habiletés ou de faire l'expérience de situations novatrices.

Vos sources d'insatisfaction première en matière de récompenses extérieures sont :

Des récompenses financières mal perçues.

Le changement subit, l'imprévisibilité.

Peu de considération ou de reconnaissance publique.

Travailler avec vos valeurs de carrière

L'une des étapes les plus cruciales d'une gestion de carrière réussie est la mise sur pied d'un plan de carrière détaillé. L'examen que vous faites de vos valeurs aidera à définir les priorités que vous devez fixer dans votre situation actuelle et il vous sera utile quand viendra le temps de planifier votre avenir. La question fondamentale de tout votre processus de planification de carrière est la suivante : " Qu'est-ce qui est important pour moi ? "

En premier lieu, lisez votre rapport à quelques reprises. Portez une attention particulière à ce qu'on y dit de vous, et mettez en relief les énoncés qui, selon vous, vous décrivent le mieux. Deuxièmement, soulignez les énoncés qui vous surprennent.

Après avoir complété la lecture de vos valeurs, il vous sera utile de faire les exercices et de songer aux questions suivantes. Vous aurez ainsi une meilleure perception de ce qui est vraiment important pour vous.

Choisir vos valeurs fondamentales de carrière.

Choisissez quatre ou cinq valeurs de carrière que vous jugez indispensables à votre bien-être dans votre profession. Si vous croyez ne pas pouvoir vous passer d'une valeur quelconque, c'est sans doute que cette valeur est pour vous une valeur fondamentale. Votre satisfaction professionnelle repose sans doute sur la réalisation de ces valeurs. Inscrivez ci-après les noms de ces valeurs.

Mes valeurs fondamentales de carrière

Vous devriez faire cet exercice à intervalles réguliers. Examinez à nouveau ce rapport dans six (6) mois ; relisez les valeurs qui y sont inscrites et refaites cet exercice. Y avez-vous vu des changements ? Quelles sont les modifications que vous notez ? Pourquoi y a-t-il eu des changements ? Quel impact ces mêmes changements ont-ils eu sur votre profession ?

Votre situation professionnelle actuelle

Au cours de cet exercice, vous examinerez les satisfaits (S) et les insatisfaits (I) reliés à chacune des valeurs. Vous devez examiner chaque paire ci-après et déterminer quelle paire définit le mieux votre situation actuelle. Encerclez le S ou le I selon votre décision. Veuillez procéder de cette façon pour toutes les valeurs.

Le souci du service au client - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - Les relations, le service personnalisé, offrir des services directs aux autres.

I - Un travail dans lequel vous devez garder vos distances dans vos relations avec les autres

Le souci du travail en équipe - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - Le travail d'équipe, de bonnes relations avec les collègues.

I - Travailler seul, aucun contact interpersonnel, relations médiocres avec les collègues

L'influence - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - L'occasion d'assumer un rôle de leadership quand les tâches font appel à votre domaine d'expertise.

I - Une charge importante de responsabilité dans des domaines dans lesquels vous jugez ne pas avoir l'expertise voulue.

La créativité - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - Un heureux mélange d'activités pratiques et créatives

I - Trop d'importance attachée soit aux activités inhabituelles et novatrices ou aux activités pratiques et fonctionnelles.

L'autonomie - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - Prendre des décisions de façon autonome et être libéré de l'influence des autres.

I - Passer beaucoup de temps à consulter les autres.

L'enthousiasme - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - De l'équilibre entre les activités nouvelles et les routines constantes

I - Un travail trop routinier ou trop de changements ou de risques

Le développement professionnel - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - L'épanouissement personnel et professionnel

I - Aucune occasion de faire l'apprentissage de nouvelles habiletés ou de faire l'expérience de situations novatrices.

La gratification financière - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - Un salaire élevé et de la sécurité financière.

I - Des récompenses financières mal perçues.

La sécurité - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - La sécurité, la stabilité et la prévisibilité.

I - Le changement subit, l'imprévisibilité.

Le prestige - Lequel des énoncés suivants décrit le mieux votre situation professionnelle actuelle ?

S - La reconnaissance, l'admiration et le statut.

I - Peu de considération ou de reconnaissance publique.

Après avoir déterminé laquelle des paires énoncées ci-haut décrit le mieux votre situation actuelle, veuillez passer aux opérations suivantes :

Comptez le nombre de S et inscrivez le chiffre obtenu ci-après.

Comptez le nombre de I et inscrivez le chiffre obtenu ci-après.

Si vous obtenez plus de S que de I, vous vivez sans doute une expérience de carrière positive. Vérifiez à ce que les valeurs fondamentales inscrites à la page précédentes soient signifiées par la lettre S. Si certaines d'entre elles portent la mention I, vous pourriez encore subir quelques frustrations par rapport à ces valeurs. Posez-vous alors les questions suivantes.

Si vous obtenez plus de I que de S, vous ressentez sans doute du mécontentement dans votre situation professionnelle actuelle. Et ceci sera d'autant plus vrai si vous notez un grand nombre de valeurs fondamentales accompagnées de la lettre I. Posez-vous alors les questions suivantes :

Votre situation - Questions

La profession que vous exercez est-elle compatible avec vos valeurs?

Quels sont les obstacles à la satisfaction ?

Compte tenu de votre situation actuelle quelles sont les possibilités que vous puissiez combler des valeurs manquantes ?

Quels sont vos objectifs par rapport à vos valeurs manquantes ?

Application de ce rapport

Vous ne pouvez vous attendre à ce qu'on comble toutes vos valeurs au cours de votre carrière. L'un des secrets d'une bonne gestion de carrière consiste à rechercher d'autres moyens de réaliser les valeurs que votre profession actuelle ne satisfait pas. Vos valeurs peuvent se concrétiser de diverses façons ; songez à faire du bénévolat, à vous adonner à des activités récréatives, et même à vous joindre à un groupe ou une association.

Dressez une liste des situations à examiner qui vous aideront à améliorer votre vie personnelle et professionnelle. Observez en détail votre environnement actuel et fixez-vous des objectifs concrets que vous pourrez réaliser. Explorez ensuite vos attentes pour l'avenir et faites une brève analyse des changements que vous auriez à faire pour y parvenir.

L'échelle de valeurs de carrière identifie un certain nombre de facteurs pouvant avoir un impact sur votre degré de satisfaction et de succès dans la vie. Toutefois, vous devez reconnaître que plusieurs autres éléments peuvent entrer en jeu. Même si l'échelle de valeurs de carrière vise avant tout ce que vous jugez important dans votre carrière, elle ne vous fournit pas d'information relative à vos compétences, vos aptitudes, votre personnalité, vos intérêts, votre expérience ou votre formation spécialisée. Vous devez évaluer chacune de ces composantes au moment où vous décidez ce qu'il vous faut faire pour obtenir ce que vous désirez.