



---

# FIRO Entreprise<sup>MD</sup> Rapport de profil

Développé par Michael L. Morris

---

Rapport préparé pour  
**J. EXEMPLAIRE**  
1 janvier 2026



CPP, Inc. | 800-624-1765 | [www.cpp.com](http://www.cpp.com)

## INTRODUCTION

L'outil FIRO Entreprise vous procure des informations concernant vos besoins interpersonnels dans les trois domaines qui affectent vos relations de travail :

### ENGAGEMENT

Inclusion, participation, reconnaissance, sentiment d'appartenance et votre façon d'établir des rapports avec les autres

### INFLUENCE

Contrôle, leadership, responsabilité l'autorité de prendre des décisions

### CONNEXION

Convivialité, compréhension, intimité, ouverture d'esprit et vos façons d'établir des rapports avec des gens

Chacun de ces domaines de besoins est mesuré selon deux dimensions :

### COMPORTEMENT EXPRIMÉ

- Dans quelle mesure préférez-vous initier le comportement?
- Comment vous comportez-vous à l'égard des autres personnes en ce qui concerne ces trois besoins interpersonnels?
- À quelle fréquence adoptez-vous les comportements associés à ces trois besoins?

### COMPORTEMENT DÉSIRÉ

- Dans quelle mesure préférez-vous que les autres personnes prennent l'initiative?
- Dans quelle mesure désirez-vous être le destinataire de ces comportements?
- À quelle fréquence désirez-vous que les autres dirigent les comportements associés à ces trois besoins envers vous?

Ce profil présente vos résultats relatifs aux aspects exprimé, désiré et total des trois domaines des besoins interpersonnels décrits ci-dessus et comprend des informations de base permettant de les interpréter. Ces interprétations sont fondées sur plus de 40 ans de recherche des trois besoins interpersonnels. Les résultats présentés dans ce rapport sont basés sur les comparaisons aux résultats de plus de 2500 personnes qui ont complété l'évaluation FIRO Entreprise en 10 langues.

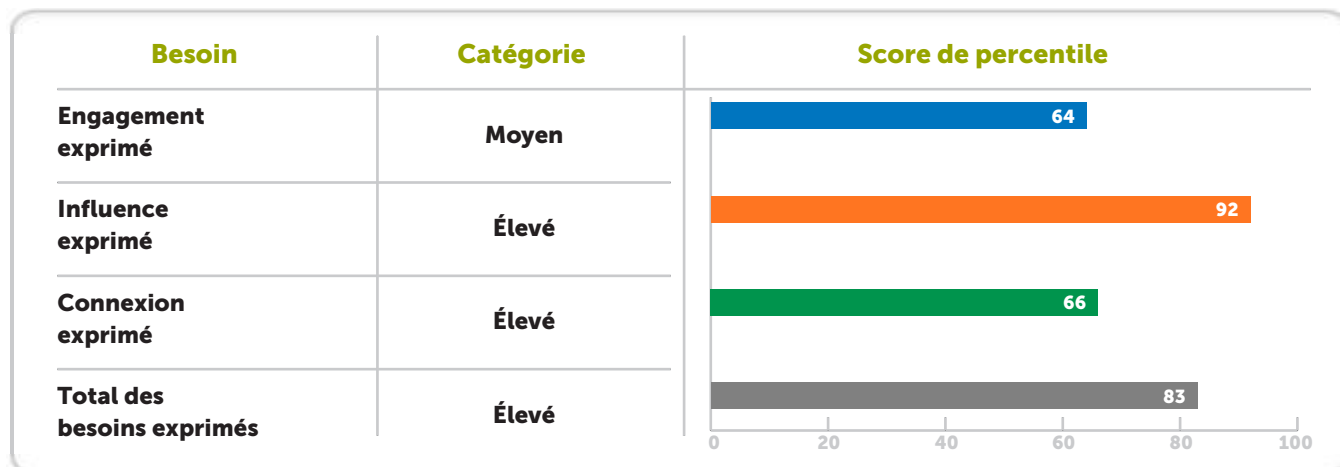
Vos résultats sont présentés sous forme de scores en percentiles pour vous indiquer comment vos résultats de l'évaluation se comparent à ceux des participants de l'échantillon utilisé lors de la production de ce rapport. Par exemple, si votre score de percentile est de 75, cela signifie que vos résultats sont supérieurs à ceux de 75% de l'échantillon. Si votre score de percentile est de 10, cela signifie que vos résultats sont supérieurs à ceux de 10% de l'échantillon. Les catégories d'interprétation — élevée, moyenne, faible—sont basées sur les percentiles, comparant, encore une fois, vos scores à ceux de l'échantillon de participants.

Lorsque vous lisez ce profil, réfléchissez dans quelle mesure vos résultats se comparent-ils avec votre perception de votre façon d'interagir avec les autres. Vous pouvez intégrer les idées de ce profil dans votre plan d'action pour le développement.

Gardez à l'esprit que les résultats ne doivent pas être utilisés pour juger si un comportement ou une personne est bonne ou mauvaise. Vous devez également éviter de prendre des décisions importantes en fonction des résultats d'une seule évaluation.

## VOS BESOINS EXPRIMÉS

Le graphique ci-dessous présente les catégories d'interprétation et les scores de percentile pour : Engagement exprimé, Influence exprimée, Connexion exprimée et Total des besoins exprimés. Rappelez-vous que le terme « exprimé » réfère aux comportements que vous démontrez ou initiez lorsque vous interagissez avec les autres.



### Engagement exprimé - Moyen

Votre score pour Engagement exprimé se situe dans l'intervalle moyen, ce qui indique que vous avez plus de chances de :

- Inclure parfois les autres dans vos réunions et vos activités de travail
- Préférer un mélange de travail solitaire et des interactions avec des collègues de travail
- Partager des informations avec ceux qui en ont besoin

### Influence exprimée - Élevé

Votre score pour Influence exprimée se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique que vous avez plus de chances de :

- Essayer de contrôler les gens et les situations
- Aimer avoir l'autorité
- Assumer volontiers la responsabilité

### Connexion exprimée - Élevé

Votre score relatif à la Connexion exprimée se trouve dans l'intervalle élevé, ce qui indique probablement que vous :

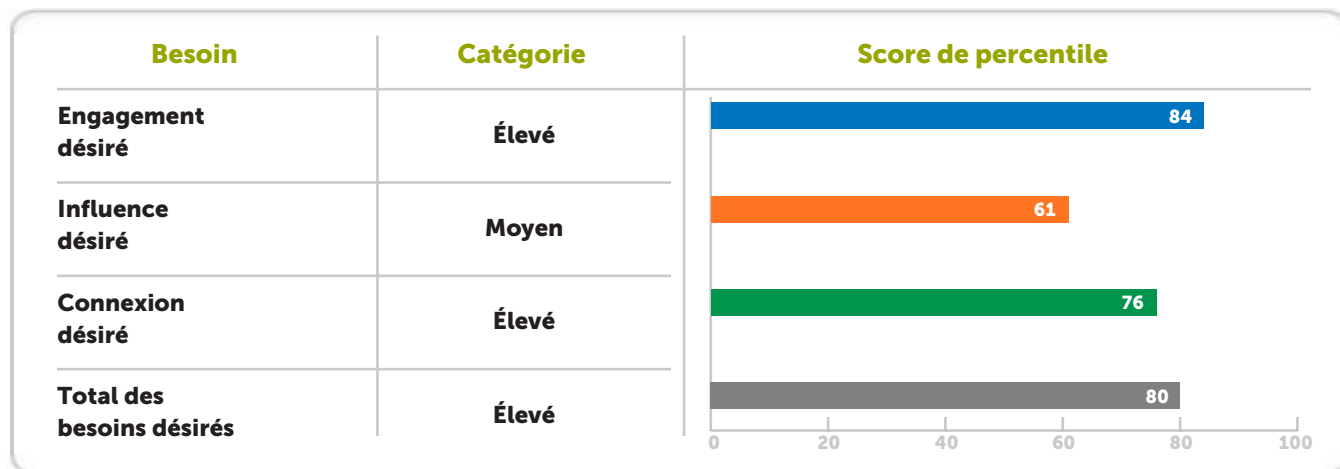
- Faites des efforts pour vous rapprocher de vos collègues
- Êtes un appui pour les autres
- Êtes ouvert(e) et portez un intérêt personnel envers la plupart des gens

### Total des besoins exprimés - Élevé

Votre score relatif au Total des besoins exprimés est dans l'intervalle élevé. Cela indique que vous aimez généralement initier des activités et agir avec facilité.

## VOS BESOINS DÉSIRÉS

Le graphique ci-dessous présente les catégories d'interprétation et les scores de percentile pour Engagement désiré, Influence désirée, Connexion désirée et Total des besoins désirés. Rappelez-vous que le terme « désiré » réfère aux comportements que vous aimerez voir les autres personnes initier.



### Engagement désiré - Élevé

Votre score pour Engagement désiré se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique probablement que vous :

- Voulez être inclus dans les réunions, activités de travail et des événements après les heures de bureau
- Aimez être reconnu(e)
- Désirez être tenu(e) informé(e)

### Influence désirée - Moyen

Votre score pour Influence désirée se situe dans l'intervalle moyen, ce qui indique que vous avez plus de chances de :

- Aimer travailler dans un environnement relativement structuré
- Demander de l'aide ou des instructions lorsque nécessaire
- Être ouvert(e) dans une certaine mesure et selon la situation, à la persuasion

### Connexion désirée - Élevé

Votre score pour Connexion désirée se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique que vous êtes le(la) plus susceptible de :

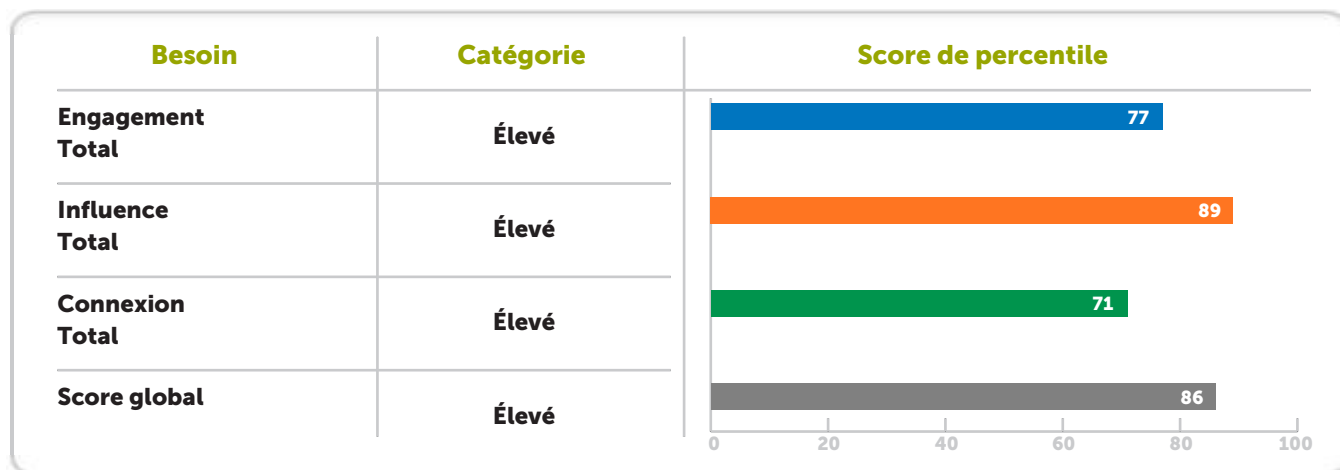
- Aimer lorsque les collègues partagent des détails personnels
- Mieux travailler dans un environnement encourageant et convivial
- Désirer que vos collègues vous apprécient

### Total des besoins désirés - Élevé

Votre score relatif au Total des besoins désirés se trouve dans l'intervalle élevé. Cela indique que vous aimez généralement que les autres personnes initient des activités interpersonnelles et vous vous sentez à l'aise lorsque vous comptez sur les autres.

## VOS SCORES TOTAL ET GLOBAL

Le graphique ci-dessous présente vos scores totaux pour Engagement, Influence et Connexion, ainsi que votre score global.



### Total pour Engagement - Élevé

Votre score Total pour Engagement se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique qu'en général, vous :

- Préférez participer activement avec vos collègues
- Aimez les contributions de tout le monde
- Aimez contribuer aux projets de haut niveau et être reconnu(e) publiquement

### Total pour Influence - Élevé

Votre score Total pour Influence se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique probablement que vous :

- Aimez un cadre plus structuré
- Préférez la responsabilité et une structure hiérarchique clairement définie
- Voulez faire un impact

### Total pour Connexion - Élevé

Votre score Total pour Connexion se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique que généralement vous :

- Préférez des relations chaleureuses au travail
- Aimez un environnement de travail ouvert, encourageant et convivial
- Appréciez une communication honnête

### Score global - Élevé

Votre score global donne un aperçu de la force de votre besoin de contact et d'interaction interpersonnels. Votre score se situe dans l'intervalle élevé, ce qui indique que généralement vous :

- Travaillez plus efficacement en groupes et lorsque vous interagissez avec les autres
- Aimez travailler en équipe et résoudre les problèmes par le biais de discussions
- Vous considérez comme une personne extrovertie