



INVENTAIRE DES Intérêts de carrière

Nom: J. Exemple **Date:** 1/1/26



Quelques mots au sujet de ce rapport

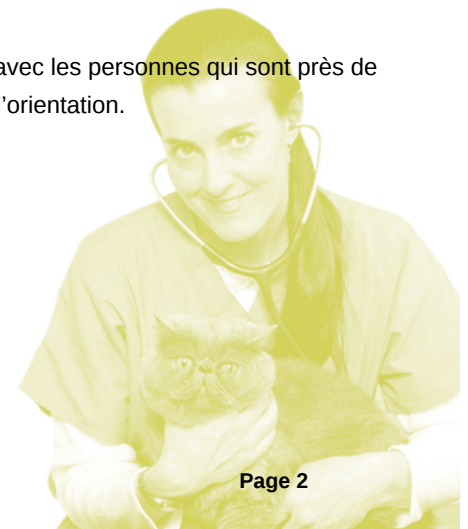
Il est important que vous connaissiez vos intérêts. C'est de cette façon que vous pouvez prendre une décision éclairée quant à votre carrière et aussi reconnaître le type de travail qui vous plaira. Les personnes dont les intérêts vont de pair avec leurs métiers et leurs activités sont plus satisfaits, plus productifs et beaucoup plus motivés. De tels résultats peuvent augmenter vos chances de réussite dans votre choix de carrière.

Ce rapport vous fournit une description détaillée de vos réponses à l'Inventaire des intérêts de carrière (IIC). Il a été conçu en vue de vous aider à identifier et à bien comprendre vos intérêts de carrière. Il vous aide donc à entreprendre le cheminement qui vous amènera à jumeler vos intérêts et vos choix de métier. On vous fournit une variété de métiers qui correspondent à vos intérêts en vue de vous guider tout au long du processus de planification de carrière et de l'identification de vos objectifs. Ce rapport est conçu dans le but de vous aider à élargir vos choix plutôt que de les restreindre ; vous aurez ainsi plusieurs approches à considérer et toutes auront quelque chose en commun avec votre profil d'intérêts.

Votre rapport personnalisé détaille les deux domaines qui vous intéressent le plus ; il vous fournit ensuite divers métiers qui rejoignent ces intérêts d'une façon ou d'une autre. Ces métiers ne vous plairont pas tous ; il faut s'y attendre. Bien que vos intérêts jouent un rôle de premier plan dans le choix d'un métier, il est certain que d'autres éléments tels que vos aptitudes, vos compétences, vos valeurs, votre personnalité et votre expérience antérieure aideront à déterminer le métier qui vous attire. Chacun des métiers énumérés dans ce rapport présente des activités qui rejoignent vos intérêts. Cependant, certains métiers répondront plus à vos préférences que d'autres.

En lisant ce rapport, rappelez-vous bien de ce qui suit :

- 1** Ne vous attendez pas à trouver le métier parfait. Plusieurs choix vous sont offerts et bon nombre d'options pourront correspondre d'une façon ou d'une autre à votre profil d'intérêts.
- 2** L'Inventaire des intérêts de carrière mesure les intérêts et non les compétences. Donc, bien qu'il puisse vous aider à identifier les métiers qui vous intéressent, il ne dit pas quel métier vous faites bien.
- 3** Lorsque vous prenez une décision de carrière, assurez-vous de recueillir le plus d'informations possible. Voyez à passer d'autres tests d'évaluation et à parler à des gens qui travaillent dans les métiers qui vous intéressent.
- 4** Prenez le temps de discuter de vos résultats avec les personnes qui sont près de vous tel que votre famille ou votre conseiller d'orientation.



Votre profil

L'Inventaire des intérêts de carrière mesure six vastes types d'intérêts : réaliste, investigateur, artistique, social, entreprenant, conventionnel. Le pointage que vous obtenez pour les six catégories apparaît ci-après. La plupart des gens ont des intérêts qui se situent dans plus d'une catégorie. Au bas de la page, on vous donne une courte description des six catégories d'intérêts.

Le pointage que vous obtenez pour chaque secteur d'intérêt est proportionnel au nombre de réponses que vous avez indiquées sous les cotes 'Plairait', 'Déplairait', 'Incertain' tout au long de l'indicateur d'intérêts de carrière. Si vous choisissez plusieurs intérêts sous la cote 'Plairait' dans un secteur, votre degré d'intérêt sera élevé ou même très élevé. Si vous choisissez plusieurs intérêts sous la cote 'Déplairait', votre degré d'intérêt sera alors faible ou même très faible. Sachez que le degré d'intérêt n'est ni bon ni mauvais, c'est tout simplement un reflet de l'intérêt que vous portez aux activités inscrites dans chacun des six secteurs.

Thèmes	Score	Niveau d'intérêt				
		Très peu	Peu	Moyenne	Grand intérêt	Très grand
R	7					
I	8					
A	6					
S	5					
E	8					
C	8					

Réaliste	R	Vous aimez les activités de travail qui comportent des problèmes et des solutions de nature pratique. Vous aimez travailler avec les plantes, les animaux et des matières concrètes telles que le bois, les outils et la machinerie. Vous aimez travailler dehors.
Investigateur	I	Vous recherchez le travail qui vous oblige à résoudre des problèmes difficiles. Vous aimez explorer le monde des idées, faire de la recherche et examiner des théories. Vous préférez penser plutôt qu'agir et vous choisissez de travailler avec des données et des idées plutôt qu'avec des gens.
Artistique	A	Vous appréciez des activités de travail à tendance artistique telles que les formes, les dessins et les modèles. Vous cherchez à vous extérioriser dans votre travail. Vous êtes plus à l'aise dans un milieu où vous pouvez travailler sans avoir à devoir suivre des règles précises.
Social	S	Vous prenez plaisir à des activités de travail qui vous permettent d'aider les autres, qui vous encouragent à acquérir de nouvelles connaissances et qui aident à votre épanouissement personnel. Vous préférez travailler avec les gens plutôt qu'avec des objets, de la machinerie ou des données. Vous aimez enseigner, offrir des conseils, venir en aide aux autres ou tout simplement vous mettre à la disposition des autres pour leur rendre service.
Entreprenant	E	Vous aimez le travail dans lequel vous entreprenez de nouveaux projets et les menez à bonne fin, on parle ici surtout des entreprises commerciales. Vous aimez persuader les gens, les diriger et prendre des décisions. Vous prenez plaisir à courir des risques pour toucher des profits. Vous préférez agir plutôt que réfléchir.
Conventionnel	C	Vous recherchez les activités de travail qui respectent les procédures et une routine bien établie. Vous êtes plus à l'aise de travailler avec des données et des détails qu'avec des idées. Vous préférez le travail dans lequel on retrouve des normes précises ; vous n'aimez pas juger ou réfléchir sur les choses. Un emploi dans lequel la chaîne de commandement est bien définie vous convient bien.

Conventionnel - Investigateur



Votre score indique que vos intérêts principaux sont de nature conventionnel - investigateur. Ceci veut dire que vous avez des intérêts qui se situent à la fois dans des activités conventionnelles et investigatrices. Les deux pages suivantes vous offrent une description détaillée des thèmes conventionnel et investigateur ainsi que le type d'employés qui préfèrent ces mêmes thèmes.

Personnes à l'esprit conventionnel - *organisateurs*

Les personnes à l'esprit conventionnel sont méthodiques, consciencieuses et efficaces. Elles sont précises et aiment respecter des procédures bien définies. Au travail, elles apprécient les consignes et les règlements qui assurent un fonctionnement constant et approprié. Elles préfèrent une vie structurée et organisée plutôt que des situations ambiguës. De ce fait, elle travaillent bien dans des systèmes ou des grandes entreprises. Les personnes à l'esprit conventionnel sont très exigeantes envers elles-mêmes, elles sont précises et se soucient des détails. Ces personnes s'intéressent aux données et aux objets plutôt qu'aux données et aux gens. En conséquence, elles préfèrent travailler avec la paperasse et les aspects informatiques d'un commerce tels que la comptabilité, la tenue d'inventaire et le traitement des données.

Activités - passe-temps qu'elles apprécient

La gestion des finances personnelles ; collectionner des souvenirs ; la rédaction de l'arbre généalogique familial ; la construction de maquettes ; jouer à des jeux sur ordinateurs ; jouer aux cartes.

Compétences et forces usuelles

Travailler avec des chiffres, traiter l'information ; la précision, l'organisation, la rédaction de documents d'affaires

Domaines professionnels généraux

La comptabilité, les études bancaires et financières, le secrétariat et le travail de commis, la gestion des affaires, l'assurance

Incompatibilités

Toutes les activités ambiguës et non structurées ; devoir traiter de questions interpersonnelles ; le dessin, la peinture, l'écriture créative, la photographie, les activités qui impliquent la personne elle-même

Conventionnel - Investigateur



Investigateur - *Penseur*

Votre score indique que vos intérêts principaux sont de nature conventionnel - investigateur. Ceci veut dire que vous avez des intérêts qui se situent à la fois dans des activités conventionnelles et investigatrices. Les deux pages suivantes vous offrent une description détaillée des thèmes conventionnel et investigateur ainsi que le type d'employés qui préfèrent ces mêmes thèmes.

Les personnes investigatrices sont curieuses, analytiques et intellectuelles. Elles aiment examiner des concepts et résoudre des problèmes complexes. Les personnes investigatrices prennent plaisir à étudier des idées, à faire de la recherche, à révéler des faits et élaborer des théories. Parmi leurs lectures préférées, on compte les revues et publications scientifiques ou techniques. Ces personnes aiment travailler seules et sont plus à l'aise avec des données et des idées qu'avec des gens. En conséquence, elles ont tendance à éviter les professions qui exigent qu'elles dirigent ou persuadent les gens ou qu'elles leur vendent quelque chose. Bien qu'elles partagent quelques-uns des mêmes intérêts que les personnes réalistes pour le monde 'physique', les personnes investigatrices préfèrent penser plutôt qu'agir.

Activités - passe-temps qu'elles apprécient

La poursuite d'activités scientifiques, mathématiques et intellectuelles ; la recherche et la compréhension du monde physique ; travailler à l'ordinateur ; opérer des calculs complexes ; l'astronomie, les mots croisés, les jeux de table ; visiter les musées.

Compétences et forces usuelles

Comprendre et résoudre des problèmes de nature scientifique et mathématique ; un esprit analytique, observateur, curieux et organisé ; l'analyse et l'interprétation de données, d'idées et de théories ; travailler seul à résoudre des problèmes mal définis ; examiner et comprendre le monde physique.

Domaines professionnels généraux

La biologie, la chimie, la physique, la programmation informatique, l'ingénierie informatique, la médecine, la pharmacologie, la psychologie, les sciences vétérinaires, la rédaction technique.

Incompatibilités

Les ventes ; diriger les autres ou tenter de les persuader.

Emplois pour personnes Conventionnelles - Investigatrices

Les personnes conventionnelles - investigatrices aiment être pratiques, consciencieuses et efficaces tout en ayant l'occasion d'examiner des idées et résoudre des problèmes difficiles. Pour vous aider à reconnaître les emplois que vous aimeriez, on vous recommande d'examiner le travail qui comprend ces deux intérêts. Vous trouverez ci-après une liste de métiers accompagnés de descriptions.

Zone La Zone représente le degré de compétence, de scolarité ou de préparation qu'il faut avoir pour faire le travail que ce métier requiert. Les métiers de Niveau 1 nécessitent aucune ou très peu de préparation ; les métiers de Niveau 2 demandent un peu de préparation ; les métiers de Niveau 3 requièrent une préparation moyenne ; les métiers de Niveau 4 exigent une préparation importante ; les métiers de Niveau 5 obligent à une préparation élaborée.



Les Professions	Zone	CNP
Actuaires	5	21210
Ils analysent des données statistiques telles que les taux de décès, d'accidents, de maladies, d'invalidité et de retraites et dressent les tables des probabilités en vue de prévoir les risques et les responsabilités pour le paiement de prestations futures. Ils peuvent déterminer les taux de primes requis et les réserves de trésorerie nécessaires au paiement de prestations futures.		
Techniciens en planification urbaine	3	21202
Ils font la compilation de données extraites de plusieurs sources telles que des cartes, des rapports, des enquêtes sur le terrain et en dossier pour l'usage de l'urbaniste dans ses études de planificateur urbain. Ils préparent des rapports à l'aide de statistiques, de tableaux et de représentations graphiques pour illustrer les études de planification dans des domaines tels que la population, l'usage du terrain ou le zonage. Ils préparent et tiennent à jour les dossiers et les registres. Ils mènent des entrevues et des enquêtes, et ils observent les conditions qui affectent l'utilisation du sol. Ils répondent aux demandes de renseignements.		

La Classification nationale des professions (CNP) est une taxonomie des professions que l'on retrouve sur le marché du travail canadien. Utilisez le numéro de la CNP pour accéder à toute information disponible sur les emplois à l'adresse suivante : <http://noc.esdc.gc.ca/>

Métiers connexes

Zone La Zone représente le degré de compétence, de scolarité ou de préparation qu'il faut avoir pour faire le travail que ce métier requiert. Les métiers de Niveau 1 nécessitent aucune ou très peu de préparation ; les métiers de Niveau 2 demandent un peu de préparation ; les métiers de Niveau 3 requièrent une préparation moyenne ; les métiers de Niveau 4 exigent une préparation importante ; les métiers de Niveau 5 obligent à une préparation élaborée.

La Classification nationale des professions (CNP) est une taxonomie des professions que l'on retrouve sur le marché du travail canadien. Utilisez le numéro de la CNP pour accéder à toute information disponible sur les emplois à l'adresse suivante : <http://noc.esdc.gc.ca/>

Plusieurs emplois dans le monde du travail répondront à quelques-uns, mais non pas à tous vos intérêts. Pour élargir votre champ d'opportunités, on vous recommande d'examiner les emplois qui font appel à quelques-uns de vos modèles d'intérêts, vous pouvez même les placer dans un ordre différent. Vous trouverez ci-après des groupes de métiers qu'on a structurés en fonction de modèles d'intérêts avec lesquels vous avez quelque chose en commun ou que vous voudrez possiblement considérer.



Les Professions	Zone	CNP
Archivistes	5	51102
Ils évaluent, révisent et gèrent la sauvegarde de documents d'archives et de documents historiques précieux. Ils participent à des activités de recherches fondées sur du matériel d'archives.		
Spécialistes en rémunération, bénéfices et en analyse d'emplois	3	11200
Ils mettent en œuvre des programmes de rémunération, de bénéfices et d'analyse d'emplois pour leur employeur. Ils peuvent se spécialiser dans des domaines plus spécifiques tels que la classification de postes et des programmes de pension.		
Professeurs de science informatique - niveau postsecondaire	5	41210
Ils donnent des cours de science informatique. Ils peuvent se spécialiser dans un domaine de l'informatique tel que la conception et le fonctionnement des ordinateurs ou en recherche et analyse opérationnelles.		
Spécialistes en soutien informatique	4	22220
Ils fournissent de l'assistance technique aux usagers de systèmes informatiques. Ils répondent aux questions ou trouvent des solutions aux problèmes pour leurs clients soit en personne, au téléphone, ou d'un autre lieu. Ils peuvent fournir du soutien pour l'usage de matériel informatique et de logiciels y compris les systèmes d'impression, d'installation, de traitement de texte, de courrier électronique et d'exploitation.		
Analystes de systèmes informatiques	3	21311
Ils analysent les problèmes de science, d'ingénierie, d'affaires et de traitement de données pour une application dans un système de traitement électronique des données. Ils analysent les exigences de l'utilisateur, les procédures et les problèmes liés à l'automatisation ou à l'amélioration de systèmes existants et ils révisent les capacités du système informatique, le déroulement des opérations et l'ordonnancement des restrictions. Ils peuvent aussi examiner et recommander des logiciels disponibles sur le marché. Ils leur arrive de faire la surveillance des programmeurs d'ordinateurs.		
Coroners	4	41310
Ils dirigent des activités telles que des autopsies, des analyses de pathologie et de toxicologie de même que les investigations de coroner touchant les enquêtes sur les décès survenus à l'intérieur d'un district judiciaire pour déterminer la cause du décès ou pour imputer la responsabilité en cas de décès accidentel, violent ou inexplicable.		

Métiers connexes

Zone La Zone représente le degré de compétence, de scolarité ou de préparation qu'il faut avoir pour faire le travail que ce métier requiert. Les métiers de Niveau 1 nécessitent aucune ou très peu de préparation ; les métiers de Niveau 2 demandent un peu de préparation ; les métiers de Niveau 3 requièrent une préparation moyenne ; les métiers de Niveau 4 exigent une préparation importante ; les métiers de Niveau 5 obligent à une préparation élaborée.

La Classification nationale des professions (CNP) est une taxonomie des professions que l'on retrouve sur le marché du travail canadien. Utilisez le numéro de la CNP pour accéder à toute information disponible sur les emplois à l'adresse suivante : <http://noc.esdc.gc.ca/>

Administrateurs de bases de données	4	21223
-------------------------------------	---	-------

Ils coordonnent les modifications apportées aux bases de données des ordinateurs, ils vérifient et implantent la base de données en appliquant leurs connaissances des systèmes de gestion des bases de données. Ils peuvent également planifier, coordonner et implanter des mesures de sécurité pour protéger les bases de données informatiques.

Inspecteurs de conformité environnementale	3	21120
--	---	-------

Ces personnes font l'inspection et l'investigation des sources de pollution afin de protéger le public et l'environnement et assurer une conformité aux règlements et ordonnances fédérales, étatiques et locales.

Analystes financiers	5	11109
----------------------	---	-------

Ces personnes poursuivent des analyses quantitatives de l'information qui touche les programmes d'investissement à l'intérieur d'institutions privées ou publiques.

Techniciens en science légale	4	90011
-------------------------------	---	-------

Ils recueillent, identifient, classifient et analysent les preuves matérielles se rattachant aux investigations criminelles. Ils font des tests sur les armes ou les substances telles que fibres, cheveux, tissus pour établir leur portée sur l'investigation. Ils peuvent témoigner à titre d'experts sur les éléments de preuve ou les techniques utilisées en laboratoire médico-légal. Ils peuvent également agir à titre de spécialistes dans des domaines d'expertise tels que la balistique, les empreintes, l'écriture ou la biochimie.

Techniciens en ingénierie industrielle	3	94106
--	---	-------

Ils appliquent les théories et principes d'ingénierie aux problèmes d'implantation industrielle ou des productions de manufacture, habituellement sous la direction du personnel d'ingénierie. Ils peuvent étudier et enregistrer le temps, le mouvement, la méthode et la vitesse qui affectent le rendement de la production, de l'entretien, des opérations cléricales ou autres opérations ouvrières dans le but, entre autre, d'établir des taux de production normalisée ou pour améliorer l'efficacité.

Mathématiciens	5	21210
----------------	---	-------

Ils font de la recherche dans le domaine des mathématiques de base ou dans l'application de techniques mathématiques aux domaines des sciences, de la gestion ou sphères connexes. Ils résolvent des problèmes ou ils adressent des solutions à des problèmes existant dans divers secteurs à l'aide de méthodes mathématiques.

Analystes en recherche opérationnelle	4	21210
---------------------------------------	---	-------

Ils établissent et appliquent de la construction mathématique et autres méthodes d'optimisation à l'aide d'un ordinateur pour expliquer et interpréter l'information qui aide les gestionnaires à prendre des décisions, à formuler des politiques ou les appuyer dans toute autre fonction de gestion. Ils peuvent développer des logiciels, des services ou des produits connexes. Il leur arrive souvent de s'attarder à la cueillette et l'analyse de données et de développer des logiciels d'aide à la décision. Ils peuvent élaborer et fournir une valuation optimale, des coûts, ou des réseaux de logistique pour l'évaluation, la révision ou l'implantation de programmes.

Pharmaciens	4	31120
-------------	---	-------

Ils mélangent et dispensent des médicaments selon les ordonnances prescrites par les médecins, les dentistes ou autres praticiens médicaux autorisés.

Métiers connexes

Zone La Zone représente le degré de compétence, de scolarité ou de préparation qu'il faut avoir pour faire le travail que ce métier requiert. Les métiers de Niveau 1 nécessitent aucune ou très peu de préparation ; les métiers de Niveau 2 demandent un peu de préparation ; les métiers de Niveau 3 requièrent une préparation moyenne ; les métiers de Niveau 4 exigent une préparation importante ; les métiers de Niveau 5 obligent à une préparation élaborée.

La Classification nationale des professions (CNP) est une taxonomie des professions que l'on retrouve sur le marché du travail canadien. Utilisez le numéro de la CNP pour accéder à toute information disponible sur les emplois à l'adresse suivante : <http://noc.esdc.gc.ca/>

Statisticiens

4 21210

Ils s'adonnent au développement de théories mathématiques ou ils appliquent des théories et des méthodes statistiques en vue de recueillir, organiser, interpréter et résumer les données numériques et fournir des renseignements utilisables. Ils peuvent se spécialiser dans des domaines tels que la biologie statistique, les statistiques agricoles, les statistiques commerciales, et les aspects statistiques de l'économie ou d'autres domaines.



Professions

Les Professions

Zone CNP

Techniciens préposés aux archives médicales et à l'information sur la santé

3 12112

Ils rassemblent, traitent et entretiennent les archives médicales des patients dans les hôpitaux et dans les cliniques de façon conforme aux exigences médicales, administratives, éthiques, légales et réglementaires du système de soin de santé. Ils traitent, entretiennent, rassemblent, et transmettent l'information sur le patient selon des exigences et des normes de santé.

Commis généraux de bureaux

1 14110

Ils exécutent des tâches trop variées et diversifiées pour être classées dans un poste clérical particulier exigeant des connaissances limitées de la gestion d'un bureau et de ses procédures. Les tâches peuvent être assignées conformément aux procédures de bureau d'un établissement en particulier et peuvent comprendre une foule de fonctions dont celles de répondre au téléphone, faire la tenue de livres, dactylographier et faire le traitement de texte, prendre de la sténographie, opérer l'équipement de bureau et classer les documents.

Correcteurs d'épreuves et marqueurs de copie

2 14100

Ils lisent la transcription ou le montage d'épreuves pour y découvrir et indiquer toute correction à apporter aux erreurs grammaticales, typographiques ou de composition.

Adjoints statistiques

2 21223

Ils rassemblent et font le calcul de données selon des formules statistiques pour usage dans des études statistiques. Il peut leur arriver de faire des calculs actuariels et de recueillir des tableaux et des représentations graphiques à être utilisés par les actuaires. Ce groupe comprend aussi les commis d'actuariat.



Professions

Les Professions

Zone CNP

Omnipraticiens, médecins de famille

5 31102

Ils diagnostiquent, traitent et aident à prévenir les maladies et les blessures de fréquence commune auprès de la population en général.

Métiers connexes

Zone La Zone représente le degré de compétence, de scolarité ou de préparation qu'il faut avoir pour faire le travail que ce métier requiert. Les métiers de Niveau 1 nécessitent aucune ou très peu de préparation ; les métiers de Niveau 2 demandent un peu de préparation ; les métiers de Niveau 3 requièrent une préparation moyenne ; les métiers de Niveau 4 exigent une préparation importante ; les métiers de Niveau 5 obligent à une préparation élaborée.

La Classification nationale des professions (CNP) est une taxonomie des professions que l'on retrouve sur le marché du travail canadien. Utilisez le numéro de la CNP pour accéder à toute information disponible sur les emplois à l'adresse suivante : <http://noc.esdc.gc.ca/>

Internistes - médecine générale	5	31102
---------------------------------	---	-------

Ils diagnostiquent et procurent un traitement non chirurgical pour des maladies ou des blessures du système organique humain. Les internistes généraux assurent des soins à des patients atteints de toute une gamme de problèmes médicaux reliés aux organes internes du corps.

Obstétriciens et gynécologues	5	31102
-------------------------------	---	-------

Ils diagnostiquent, traitent et aident à prévenir les maladies chez les femmes, plus particulièrement les maladies qui affectent le système reproductif et le processus d'accouchement.

Pédiatres - médecine générale	5	31102
-------------------------------	---	-------

Ils diagnostiquent, traitent et aident à prévenir les maladies et les blessures chez les enfants.



Les Professions	Zone	CNP
-----------------	------	-----

Contrôleurs aériens	4	72601
---------------------	---	-------

Ils dirigent la circulation aérienne au-dessus et dans les environs d'un aéroport ainsi que le mouvement du trafic aérien entre des secteurs d'altitude donnés et la tour de contrôle selon des procédures et politiques préétablies. Ils autorisent, réglementent et contrôlent les envolées de compagnies aériennes commerciales selon la réglementation du gouvernement ou de la compagnie pour expédier les envolées et assurer leur sécurité.

Agents de chargements et de cargaisons	2	64311
--	---	-------

Ils expédient et dirigent le mouvement de chargements et de cargaisons arrivant et sortant des terminaux aériens, ferroviaires et de camionnage et des quais d'expéditions. Ils prennent les commandes des clients et se chargent de recueillir le chargement et la cargaison pour en effectuer la livraison à la plateforme de chargement. Ils préparent et examinent les connaissements pour déterminer les frais et tarifs d'expéditions.

Cartographes et spécialistes en photogrammétrie	4	22214
---	---	-------

Ils recueillent, analysent et interprètent l'information géographique fournie par les travaux géodésiques, les photos aériennes et les données satellitaires. Ils recherchent, étudient et dessinent des cartes et autres données spatiales sous forme numérique ou graphique pour des besoins légaux, sociaux, politiques, éducatifs et conceptuels. Ils peuvent travailler avec les Systèmes d'information géographique (SIG). Ils peuvent concevoir et évaluer les algorithmes, les structures de données et les interfaces utilisateurs pour les systèmes SIG et de cartographie.

Opérateurs de central	1	14101
-----------------------	---	-------

Ces personnes opèrent le standard téléphonique afin d'établir la communication pour les clients ou les aider à établir la communication pour appels locaux ou interurbains.

Métiers connexes

Zone La Zone représente le degré de compétence, de scolarité ou de préparation qu'il faut avoir pour faire le travail que ce métier requiert. Les métiers de Niveau 1 nécessitent aucune ou très peu de préparation ; les métiers de Niveau 2 demandent un peu de préparation ; les métiers de Niveau 3 requièrent une préparation moyenne ; les métiers de Niveau 4 exigent une préparation importante ; les métiers de Niveau 5 obligent à une préparation élaborée.

La Classification nationale des professions (CNP) est une taxonomie des professions que l'on retrouve sur le marché du travail canadien. Utilisez le numéro de la CNP pour accéder à toute information disponible sur les emplois à l'adresse suivante : <http://noc.esdc.gc.ca/>

Opérateurs d'ordinateurs	3	14111
Ils surveillent et contrôlent l'équipement informatique et l'équipement de traitement électronique périphérique des données pour traiter des données d'affaires, des données scientifiques, des données d'ingénierie et de toute autre donnée selon des instructions d'exécution. Ils peuvent entrer des commandes à un terminal d'ordinateur et régler les contrôles sur un ordinateur ou sur de l'équipement périphérique. Ils surveillent et répondent aux messages d'erreurs ou d'opération.		
Inspecteurs en construction et en bâtiments	3	22233
Ils inspectent les structures utilisant des compétences en ingénierie pour déterminer la solidité structurale et la conformité aux spécifications, aux codes de constructions et autres règlements. Les inspections peuvent être d'ordre général ou peuvent se limiter à un secteur particulier, soit les systèmes électriques ou la plomberie.		
Répartiteurs - exception faite de répartiteurs de police, d'incendies et d'ambulances	2	14404
Ils déterminent les horaires et les répartiteurs, les équipes de travail, l'équipement ou les véhicules de service pour le transport de matériaux, de chargements ou de passagers ou pour l'installation, le service ou les réparations d'urgence à compléter à l'extérieur du lieu d'affaires. Les tâches peuvent comprendre l'usage d'une radio, d'un téléphone ou d'un ordinateur pour transmettre les tâches et pour compiler les statistiques et les rapports sur le progrès du travail.		
Dessinateurs d'installations électriques	4	22212
Ils précisent les spécifications et les instructions pour l'installation de transformateurs de tension, de câblage souterrain ou aérien, et d'équipement électrique apparenté utilisés dans le but de transporter de l'énergie électrique des lignes de transmission ou des lignes de distribution haute tension jusqu'aux consommateurs.		
Inspecteurs des incendies	2	42101
Ils inspectent les édifices et l'équipement pour y déceler les risques d'incendies et faire appliquer les règlements de l'État ou de la localité.		
Inspecteurs de cargaisons	2	21120
Ils inspectent les cargaisons pour assurer un entreposage approprié qui respecte les spécifications.		
Évaluateurs d'assurance - dommages automobiles	4	12203
Ils évaluent les dommages à l'automobile ou ceux de l'autre véhicule pour estimer le coût des réparations en vue d'un règlement de sinistre et convenir d'une entente avec l'atelier de réparations automobile quant aux coûts de la réparation. Préparer les formulaires d'assurance en y inscrivant les coûts de la réparation ou l'estimé des coûts accompagnés d'une recommandation.		
Techniciens en cartographie	3	22211
Ils font le calcul de l'information cartographique à partir de notes d'inspection, et tracent des cartes topographiques et en vérifient l'exactitude.		
Inspecteurs de marchandise maritime	5	64311
Inspect cargoes of seagoing vessels to certify compliance Ils inspectent les cargaisons de vaisseaux marins pour assurer la conformité avec les règlements de santé et de sécurité dans la manutention et l'arrangement des cargaisons.		

Métiers connexes

Zone La Zone représente le degré de compétence, de scolarité ou de préparation qu'il faut avoir pour faire le travail que ce métier requiert. Les métiers de Niveau 1 nécessitent aucune ou très peu de préparation ; les métiers de Niveau 2 demandent un peu de préparation ; les métiers de Niveau 3 requièrent une préparation moyenne ; les métiers de Niveau 4 exigent une préparation importante ; les métiers de Niveau 5 obligent à une préparation élaborée.

La Classification nationale des professions (CNP) est une taxonomie des professions que l'on retrouve sur le marché du travail canadien. Utilisez le numéro de la CNP pour accéder à toute information disponible sur les emplois à l'adresse suivante : <http://noc.esdc.gc.ca/>

Releveurs de compteurs, services	1	21223
Ils lisent les compteurs et enregistrent la consommation d'électricité, de gaz, d'eau ou de vapeur.		
Techniciens de pharmacie	2	33109
Ils préparent les médicaments sous la surveillance du pharmacien. Ils peuvent mesurer, mélanger, compter, étiqueter les médicaments et inscrire la quantité et le dosage.		
Officiers de police chargés d'identification et de tenue de registres	3	42100
Ils recueillent les preuves sur le lieu du crime, ils les classifient et identifient les empreintes et ils photographient ces preuves pour usage lors de causes criminelles et civiles.		
Facteurs des services postaux	1	64401
Ils trient le courrier pour la livraison. Ils livrent le courrier le long d'un circuit préétabli, soit à pied, ou en voiture.		
Commis à l'expédition, à la réception et au trafic	1	14400
Ils vérifient et gardent un registre des envois reçus et à expédier. Ils préparent les articles pour l'expédition. Ils doivent aussi assembler, adresser, estampiller, et expédier la marchandise ou le matériel ; ils reçoivent, déballent, vérifient et notent la marchandise ou le matériel reçu ; ils s'occupent du transport de produits.		
Standardistes, y compris les préposés à la réponse au service téléphonique	1	14101
Ils opèrent de l'équipement de systèmes téléphoniques d'affaires ou des standards téléphoniques pour transmettre les appels entrant ou sortant de même que les appels interservices. Ils peuvent également fournir de l'information aux appelants et enregistrer des messages.		
Opérateurs de machines de traitement de texte et dactylographes	2	12010
Ils utilisent un système de traitement de texte ou une dactylo pour faire le traitement de lettres, de rapports, de formulaires, ou autre matériel à partir d'un brouillon, d'une copie corrigée ou d'un enregistrement vocal. Ils peuvent aussi remplir d'autres tâches cléricales qu'on leur assigne.		

Une revue de vos intérêts

Ce rapport décrit de quelle façon vos intérêts correspondent à certains types d'emplois plus qu'à d'autres. Le travail qui met à profit vos intérêts sera certainement plus gratifiant et plus satisfaisant pour vous. Le travail qui ne le fait pas risque de vous laisser insatisfait, sans motivation. Pour retirer le maximum de ce rapport, il serait bon que vous preniez le temps d'examiner vos résultats. Vous trouverez ci-après quelques activités qui vous aideront à bien analyser vos intérêts et qui vous seront utiles dans la recherche d'informations au sujet des emplois qui vous intéressent.

- 1 Lisez les descriptions d'intérêts à la page 4. Mettez en évidence les activités et les tâches qui, selon vous, doivent faire partie d'un emploi pour que vous l'aimiez. Quand vous entreprendrez votre évaluation des métiers, vérifiez à ce que ces activités et ces tâches en fassent partie. Souvenez-vous de ceci : ce ne sont pas tous les types d'emplois qui pourront satisfaire vos intérêts. Cependant, certains emplois satisferont plus vos intérêts que d'autres. Examinez lesquels de vos intérêts vous voulez satisfaire dans des activités de loisirs ou de passe-temps plutôt qu'au travail.

Dressez la liste des activités et des tâches que vous devriez retrouver dans un emploi pour que vous soyez heureux dans cet emploi.

Dressez la liste des activités et des tâches que vous seriez disposé à satisfaire plutôt dans vos loisirs et vos passe-temps.

Une revue de vos intérêts

- 2** Lorsque vous faites un retour sur vos expériences du passé, quelles sont les activités de travail et de loisirs qui vous ont donné le plus grand sentiment de satisfaction et de réussite ?

- 3** Examinez les métiers qui sont inscrits au début de ce rapport. Ces métiers correspondent à vos intérêts primaires et pourront certainement satisfaire vos intérêts. Si vous n'êtes attiré par aucun de ces métiers, examinez la section intitulée « Autres métiers ». Mettez au premier plan les métiers sur lesquels vous aimeriez en savoir plus long. Commencez avec 10 emplois qui attirent votre attention et inscrivez-les dans l'espace ci-après. Vous pouvez entreprendre votre recherche de carrière en débutant avec ces 10 métiers. Il y a une foule d'emplois qui vous attendent. Il vous suffit de faire une recherche sur ceux que vous avez inscrits sur votre liste et vous reconnaîtrez rapidement ce que vous aimez et ce que vous n'aimez pas. Examinez toutes les possibilités !

Dressez la liste des dix (10) emplois qui éveillent le plus votre curiosité.

Votre recherche de carrière

L'une des étapes les plus importantes qui assurera le succès de la gestion de votre choix de carrière est sans aucun doute la compilation d'une formule détaillée de recherche de carrière ; celle-ci doit comprendre des objectifs et des délais bien précis. Il arrive trop souvent que les personnes qui sont en réorientation de carrière se mettent immédiatement à rédiger des curriculum vitae, à soumettre des demandes d'emploi ou même à prendre leur retraite sans avoir bien planifié leurs activités. En conséquence, les gens utilisent des techniques de recherches d'emplois médiocres ou ils prennent des décisions qu'ils regrettent plus tard.

Votre choix de carrière exige de la recherche. Si vous voulez prendre de bonnes décisions de carrière, vous devez vous renseigner le plus possible sur chacun des métiers et des professions qui vous intéressent.

1 Il y a plusieurs questions auxquelles vous devrez répondre avant de pouvoir évaluer si tel ou tel métier vous convient. Parmi celles-ci, songez à :

Quelles sont les fonctions et les responsabilités ? Comment une semaine normale de travail se déroule-t-elle ? Quelles sont les conditions de travail auxquelles vous pouvez vous attendre ?

Voici quelques questions concernant les exigences du travail : - Quelles sont les exigences scolaires minimum requises ? Quelles sont les compétences nécessaires ? Quelles caractéristiques personnelles exige-t-on ? Dois-je avoir une attestation quelconque ? La formation se fait-elle au travail ou faut-il que j'aie une scolarité postsecondaire ?

Qu'est-ce que ce travail peut vous offrir ? - Quelles sont les possibilités d'emploi ? L'emploi se trouve-t-il dans un secteur en croissance ou en déclin ? Quelles sont les possibilités de croissance ? Quelles sont les possibilités d'avancement dans ma carrière ?

2 Cherchez à en savoir plus long sur chaque emploi. - Si vous avez accès à Internet, vous trouverez rapidement des renseignements sûrs et fiables. Chaque métier inscrit à ce rapport comprend un code NOC. Ces ressources gouvernementales vous fournissent des renseignements très récents sur les tâches, les connaissances, les compétences, les aptitudes, les activités de travail, les salaires et l'emploi, de même que les métiers connexes pour chaque emploi. Pour effectuer une recherche au moyen du code NOC allez à l'adresse <http://noc.esdc.gc.ca/> et entrez votre code CNP.

Votre recherche de carrière

Si vous n'avez pas accès à Internet, vous pouvez faire vos recherches à la bibliothèque de votre quartier ou au centre d'emploi le plus près de chez vous. La plupart de ces organismes ont le matériel qui vous donnera une bonne vue d'ensemble des métiers. La plupart offrent également un accès gratuit à Internet et se feront un plaisir de vous aider à entrer en ligne. Recherchez le type d'information qui précède pour chaque emploi qui vous intéresse.

N'oubliez pas de parler aux gens qui font ce métier. Vous aurez ainsi l'occasion de confirmer l'information que vous avez déjà recueillie dans vos recherches.

3

Examinez tous vos choix. - Ne rejetez pas un emploi parce que vous en avez une idée préconçue. Votre opinion pourrait sans doute reposer sur des stéréotypes ; par exemple, les activités d'un mécanicien de véhicules automobiles peuvent nécessiter un plus grand usage d'ordinateurs et de compétences en électroniques et un peu moins de travail de rotation de pneus. Ayez l'esprit ouvert et ne vous limitez pas sans raison valable. Ne vous attendez pas à compléter votre recherche de carrière en une journée. Vous devez y consacrer du temps et de l'effort. Vous devez vous tracer un plan et y tenir ! Utilisez le formulaire sur la page suivante pour examiner les métiers qui vous intéressent et prendre des notes. N'hésitez pas à le photocopier, si nécessaire.

Examinez un métier

Nom du métier _____

- 1** Quelles sont les fonctions et les responsabilités ? Comment une semaine normale de travail se déroule-t-elle ? Quelles sont les conditions de travail auxquelles vous pouvez vous attendre ?

- 2** Quelle expérience, quelle éducation, quelle certification ou quel type de formation vous sont nécessaires pour vous préparer à la carrière que vous envisagez ?

- 3** Quelles sont les exigences de travail ? (Exemple : travail par quart, travail de fin de semaine, sur appel, etc.)

- 4** Dressez la liste des pour et des contre du métier que vous examinez.

- 5** Ce métier répond-il à vos besoins (argent, relations, épanouissement personnel, ambitions, etc.) ?

Faites une photocopie, au besoin.