

CPITM 434

RAPPORT PROFIL

par Harrison G. Gough, Ph. D.

Rapport préparé pour

J. EXEMPLAIRE

30 septembre 2026

PARTIE I

Fiabilité du protocole

La fiabilité des réponses fournies au CPI 434 a été évaluée de façon à détecter des problèmes pouvant résulter d'une image trop positive ou trop critique de soi ou encore d'un nombre trop élevé de réponses atypiques ou aléatoires. **Le protocole ne présente aucun signe d'invalidité.** Le nombre d'énoncés laissés sans réponse est de 0.

PARTIE II

Classification par type et par niveau

Classification des résultats de J. EXEMPLAIRE

Classification par type :

Alpha

Classification par niveau :

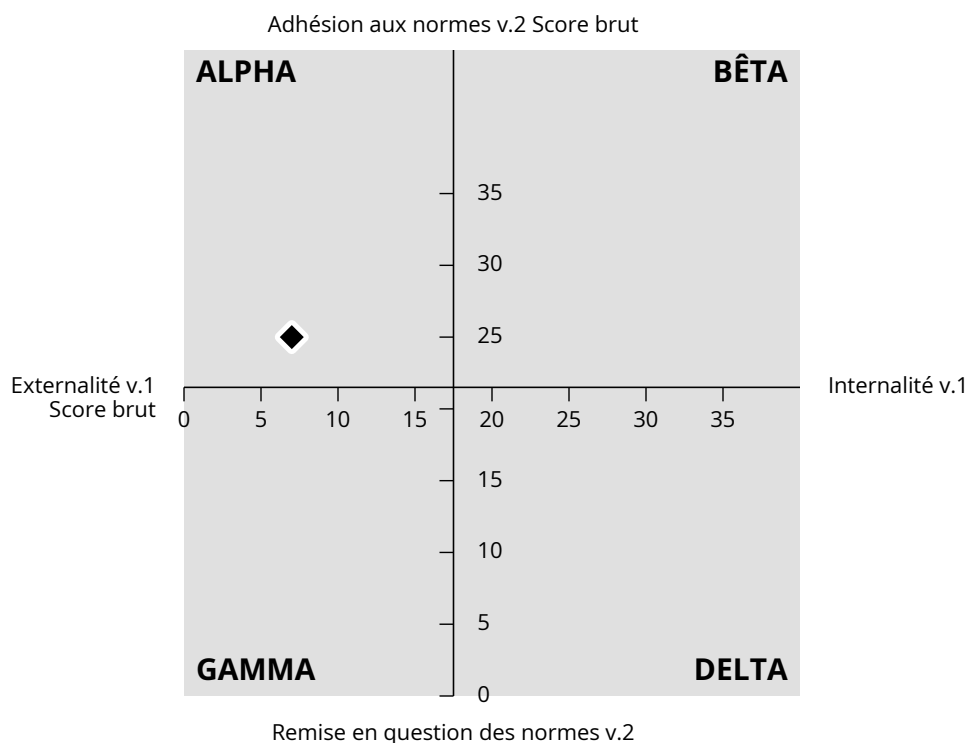
4

Scores par type et par niveau :

Brut	Standardisé	
7	31	v.1 (internalité)
25	56	v.2 (adhésion aux normes)
39	58	v.3 (réalisation de soi)

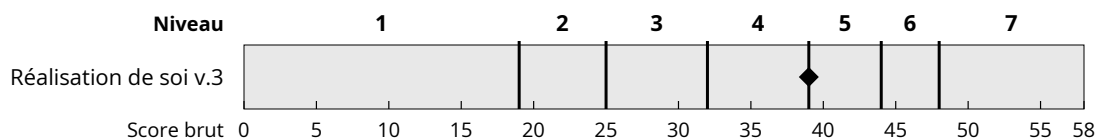


www.cpp.com



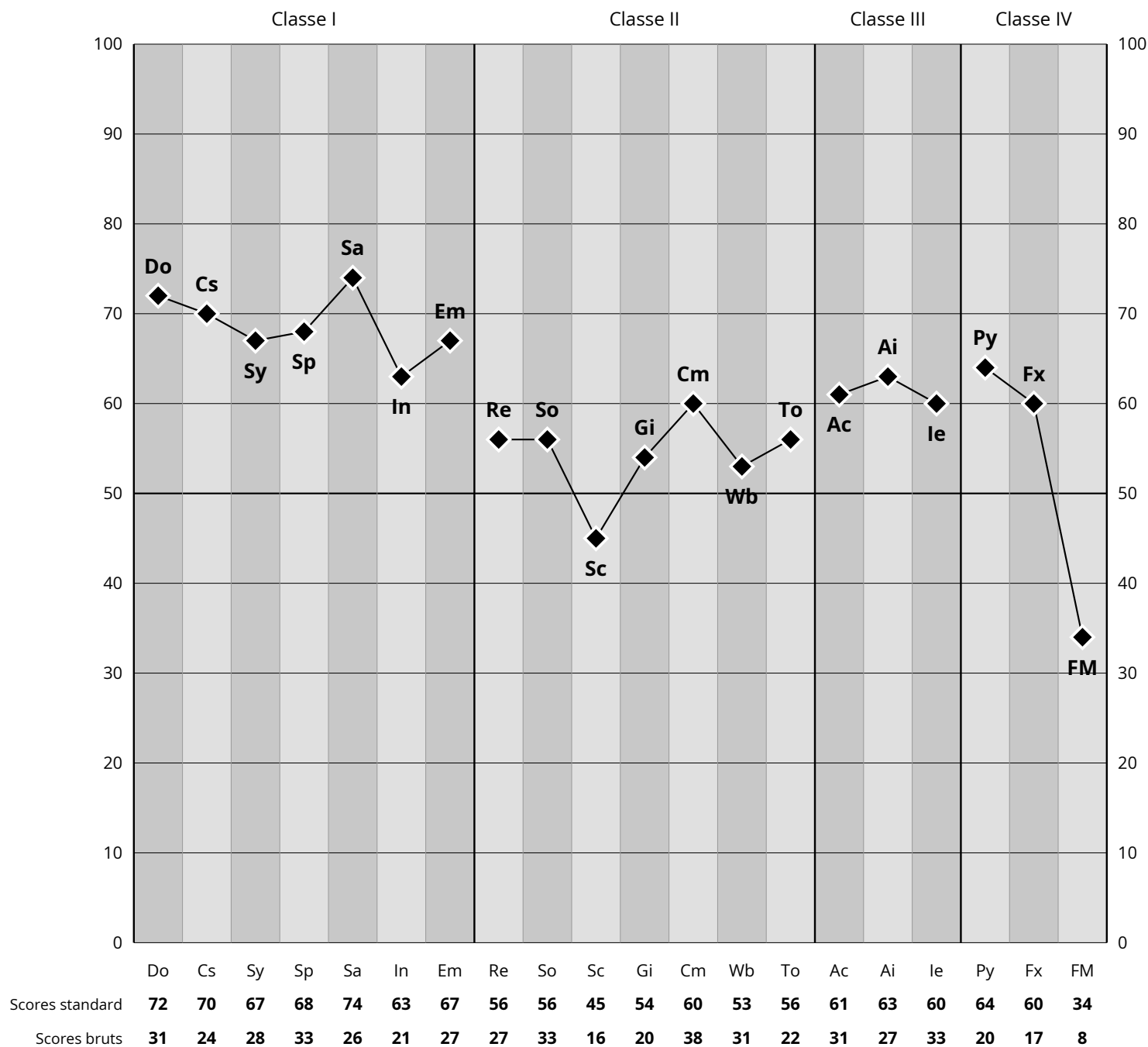
Les scores en v.1 et v.2 obtenus par J. Exemple le placent dans le quadrant Alpha, comme illustré ci-dessus. La brève description du type Alpha qui suit présente certaines des principales implications de cette classification.

Le style de vie ou type Alpha se caractérise par un score inférieur à la moyenne au vecteur 1 et un score supérieur à la moyenne au vecteur 2. Par conséquent, les personnes de type Alpha tendent à être engagées, participatives, entreprenantes et portées à respecter les normes sociales. À leur meilleur, elles peuvent être des leaders charismatiques et des instigatrices d'actions sociales positives. À leur pire (score bas au vecteur 3), elles ont des croyances rigides, font preuve d'intolérance face à ceux qui ne pensent pas comme elles, sont autoritaires et portées à punir. Elles semblent incapables d'introspection ou de toute évaluation sincère d'elles-mêmes.



Comme l'indique le score au vecteur 3, J. Exemple se trouve au **niveau 4** de la réalisation de soi, suggérant ainsi une réalisation **moyenne** du potentiel lié à son type. Les personnes atteignant ce niveau de réalisation sont susceptibles de faire preuve d'un niveau moyen du sens de l'initiative et de confiance en soi ainsi que la capacité de développer de bonnes habiletés de leadership.

PARTIE III PROFIL FONDÉ SUR LES NORMES MASCULINES



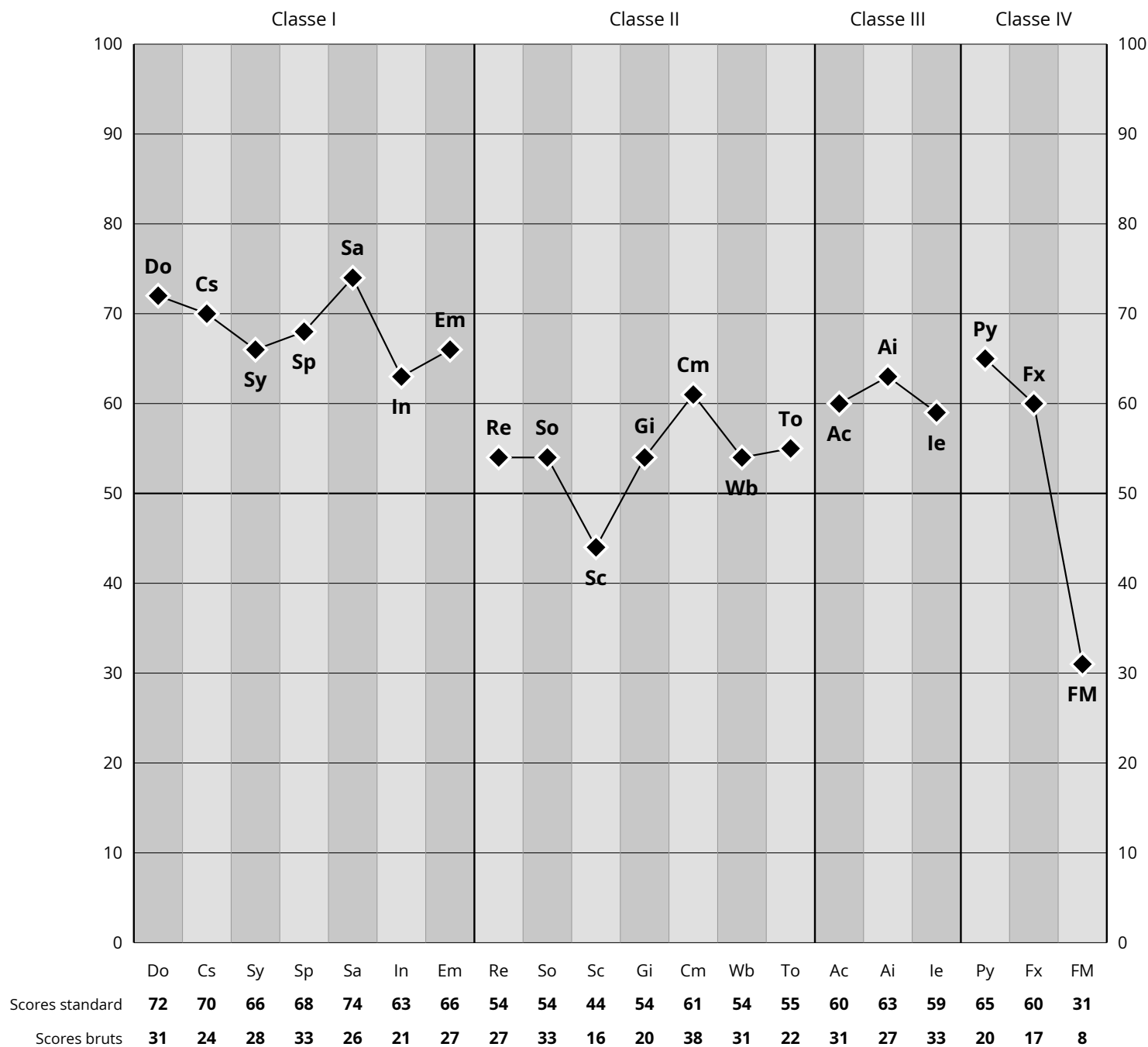
Classe I Échelles: Dominance (Do), Capacité de statut (Cs), Sociabilité (Sy), Présence sociale (Sp), Acceptation de soi (Sa), Indépendance (In), Empathie (Em)

Classe II Échelles: Responsabilité (Re), Socialisation (So), Maîtrise de soi (Sc), Bonne impression (Gi), Communalité (Cm), Bien-être (Wb), Tolérance (To)

Classe III Échelles: Réussite par conformisme (Ac), Réussite par indépendance (Ai), Efficacité intellectuelle (Ie)

Classe IV Échelles: Sens psychologique (Py), Flexibilité (Fx), Féminité/Masculinité (FM)

PARTIE III PROFIL FONDÉ SUR LES NORMES TOTALES



Classe I Échelles: Dominance (Do), Capacité de statut (Cs), Sociabilité (Sy), Présence sociale (Sp), Acceptation de soi (Sa), Indépendance (In), Empathie (Em)

Classe II Échelles: Responsabilité (Re), Socialisation (So), Maîtrise de soi (Sc), Bonne impression (Gi), Communalité (Cm), Bien-être (Wb), Tolérance (To)

Classe III Échelles: Réussite par conformisme (Ac), Réussite par indépendance (Ai), Efficacité intellectuelle (Ie)

Classe IV Échelles: Sens psychologique (Py), Flexibilité (Fx), Féminité/Masculinité (FM)

PARTIE IV

Sept échelles particulières

De temps à autre, des échelles particulières ont été et continueront à être développées. Celles-ci ne sont pas pertinentes dans tous les contextes d'évaluation mais peuvent être instructives dans certaines circonstances. À ce point-ci, les scores à sept échelles sont inclus dans le rapport de profil CPI. Trois d'entre elles (Potentiel de gestion, Orientation vers le travail et Orientation vers l'application des lois) traitent de sujets directement liés au domaine de l'emploi. Les quatre autres concernent la créativité, le potentiel de leadership, l'amabilité et le continuum sensibilité – dureté/intransigeance.

ÉCHELLES ET SCORES

Échelle	Symbole	Score brut	Score standardisé pour les hommes	Score standardisé d'après les normes globales
Potentiel de gestion	Mp	25	62	62
Orientation vers le travail	Wo	27	48	49
Créativité	CT	24	58	58
Potentiel de leadership	Lp	62	67	67
Amabilité	Ami	27	60	59
Orientation vers l'application des lois	Leo	30	62	64
Sensibilité – Dureté / intransigeance	Tm	23	55	56